



MAHASARAKHAM
UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาการสารสนเทศ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาการสารสนเทศ

สารบัญ

หน้า

ปรัชญาคณะ วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
ค่านิยม วัฒนธรรม สมรรถนะหลัก	3
บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)	4
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO)	5
Strategic Map คณะวิทยาการสารสนเทศ	6
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	7
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	9
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	9
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	14
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	17
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	19
แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	21
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	21
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	39
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	40
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	42
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	44

บทนำ

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคามจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น ภายใต้หลักการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับทิศทางนโยบาย แผนการพัฒนาประเทศ และแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ ผลการดำเนินงานของคณะในปีที่ผ่านมา โดยได้วิเคราะห์แยกแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาการสารสนเทศ บันทึกลงในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) ดังนี้

SO1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง 2) ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน 3) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

SO2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ 2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล

SO3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG

SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 2) บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน



คณะวิทยาการสารสนเทศ

ปรัชญา (Philosophy)

วิทยาการสารสนเทศเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะวิทยาการสารสนเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพความรู้ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศศาสตร์ นิเทศศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ภูมิสารสนเทศ สื่อสารนิเทศ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับชาติ เป็นที่ยอมรับในสังคมด้านคุณภาพบัณฑิต ด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านการบริการวิชาการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสามารถแข่งขันในระดับสากลได้”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดสำหรับวัดผลสำเร็จของวิสัยทัศน์ ดังนี้

1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน AUN-QA จำนวน 16 หลักสูตร
2. มีหลักสูตรนานาชาติที่เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 หลักสูตร
3. อัตราการมีงานทำของบัณฑิตในสาขาที่ตรงกับวิทยาการสารสนเทศ ร้อยละ 80
4. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพบัณฑิต ค่าเฉลี่ย 4.00
5. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
6. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมบริการสังคมที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ทางวิทยาการสารสนเทศ จำนวน 3 โครงการ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ
2. ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม

พันธกิจ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของหลักสูตรมีคุณภาพการดำเนินการตามมาตรฐาน AUN-QA
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะความสามารถทางภาษาอังกฤษ ในระดับ B2 ตามมาตรฐาน CEFR
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ ดิจิทัล ในระดับ IC3 หรือเทียบเท่าในมาตรฐานสากล
4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
5. ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในฐานะข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

พันธกิจ 2 ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus หรือ ISI
2. จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (Citation per Paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/Scopus
3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ผลลัพธ์ที่เกิดจากการบริการวิชาการ (SROI)
2. จำนวนอุตสาหกรรม กลุ่ม ชุมชน หรือผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมหรือสิ่งแวดล้อมผ่านการบริการวิชาการ

ค่านิยม (Value)

INSPIRED หมายถึง แรงบันดาลใจ

- I : Impact สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- N : Novelty ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- S : Sustainability บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- P : People with Empathy and Compassion ด้วยความเข้าใจผู้อื่น
- I : Inclusion เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม
- R : Reduced Inequality ลดความเหลื่อมล้ำ
- E : Environment สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน
- D : Dedication การอุทิศตนอย่างมีจรรยาบรรณ

วัฒนธรรม (Culture)

“สร้างความร่วมมือภายใต้ความแตกต่าง และสร้างความแตกต่างเพื่อให้เกิดความโดดเด่น (Make a corporation under difference and make those differences stand out)”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

การบูรณาการศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศให้เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

- SC1 การแข่งขันจากคณะหรือมหาวิทยาลัยอื่นที่มีหลักสูตรด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศใกล้เคียงกัน
- SC2 ความต้องการแรงงานที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้การผลิตบัณฑิตต้องตอบโจทย์ทักษะเฉพาะทางมากขึ้น
- SC3 ความจำเป็นในการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI)
- SC4 การยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับนานาชาติ และการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้
- SC5 การให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
- SC6 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเทคโนโลยีและทักษะภาษาต่างประเทศ

ภัยคุกคามเชิงกลยุทธ์ (Strategic Threats: ST)

- ST1 จำนวนผู้เรียนลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดที่ต่ำลง และการแข่งขันเชิงการตลาดจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ
- ST2 การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วเกินไป ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นจริงในตลาดแรงงาน
- ST3 ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากรจากภาครัฐ ที่อาจกระทบต่อคุณภาพในการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ
- ST4 การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว (Disruptive Technology)
- ST5 ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

- SA1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาการสารสนเทศ และมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยคุณภาพสูง
- SA2 หลักสูตรครอบคลุมศาสตร์ด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมปัจจุบัน
- SA3 มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่เข้มแข็งกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- SA4 มีหลักสูตรที่หลากหลาย รองรับความต้องการของผู้เรียน เพิ่มโอกาสในการเลือกศึกษาและดึงดูดผู้เรียนมากขึ้น
- SA5 มีการบริการวิชาการแก่สังคมที่หลากหลายและต่อเนื่อง

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp)

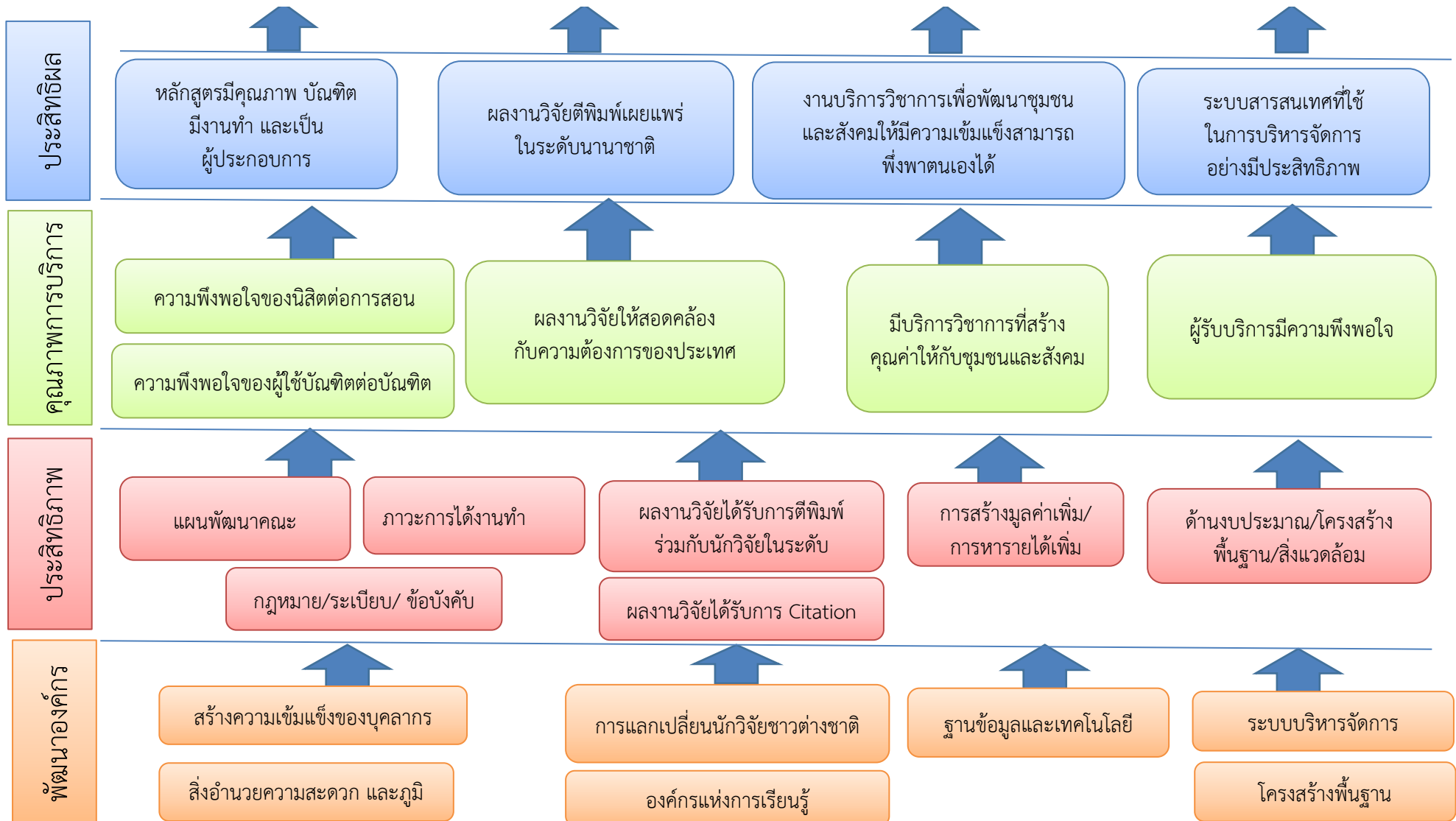
- SOp1 ความต้องการแรงงานด้านวิทยาการสารสนเทศ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) วิทยาการข้อมูล (Data Science) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- SOp2 นโยบายภาครัฐด้านเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) และเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ที่เปิดโอกาสในการทำวิจัยและบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
- SOp3 ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ในด้าน IT, AI, Big Data และการขับเคลื่อน Digital Transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

- SO1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ
- SO2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม
- SO3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม
- SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

Strategy Map คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี 2568

การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
SO1 การจัดการเรียนการสอน ที่มีมาตรฐานและคุณภาพ ของชาติ	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการ ของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง	1.1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ได้คุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN-QA
	1.2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อม ทำงาน	1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ 1.2.3 เงินเดือนหรือรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตปริญญาตรี (บาท) 1.2.4 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2
	1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	1.3.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
SO2 การเพิ่มขีดความสามารถ ในการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมที่สร้างคุณค่า ทางวิชาการและมูลค่าเพิ่ม ให้กับสังคม	2.1 ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus หรือ ISI 2.1.2 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	2.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับ งานวิจัยสู่สากล	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยปรากฏในฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่งเกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
SO3 การให้บริการวิชาการ แก่สังคม	3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ ฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือ เศรษฐกิจ BCG

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
		3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)
SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4.2 บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน	4.1.1 การบรรลุเป้าหมายและประสิทธิภาพการทำงาน (Performance) 4.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง											
ตัวชี้วัด SO											
1.1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ได้ คุณภาพการศึกษาภายใน ตาม เกณฑ์ AUN-QA	-	-	-	100	0					100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ผลิต บัณฑิตที่สอดคล้องกับ ความต้องการกำลังคนในอนาคต	-	-	1	3	-	-	-	-	-	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.1.3 ร้อยละนิสิตต่างชาติ ต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	0.34	1.31	1.39	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มี ความร่วมมือในการผลิต บัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ ในและ/หรือต่างประเทศ (ร่วม ออกแบบหลักสูตรหรือ co-design)	-	-	1	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน											
ตัวชี้วัด SO											
1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต	4.35	4.08	4.63	4.4	3.9	4	4.1	4.2	4.3	4.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ	57.62	52.33	58.8	70	45	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี/โท/เอก)	-	-	-	40	15	20	25	30	35	40	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.4 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2	1	7	2	3	0					3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.5 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์/นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 5 ปี ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถานประกอบการ	-	-	-	35	10	15	20	25	30	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.2 จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเดินทางไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรมฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ การเก็บข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ	-	-	-	4	0	←	←	←	←	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.6 ร้อยละของนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน	-	-	-	30	15	←	←	←	←	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.7 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามระยะกำหนด	-	-	80	80	70	72	74	76	78	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.8 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด(2 ปี)	-	-	88.89	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.9 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาเอกที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด(4 ปี)	-	-	71.43	30	20	22	24	26	28	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.10 ร้อยละการคงอยู่ของนิสิตปริญญาตรีปีสุดท้าย(ปีการศึกษา)	80.55	82.26	80.80	82	70	74	76	78	80	82	
1.2.1.11 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B2 หรือสูงกว่า	89.84	96.36	31.35	20	<10	10	14	16	18	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.12 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ C1	-	-	-	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.13 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล ระดับ IC3 หรือเทียบเท่าในมาตรฐานสากล	95.86	95.85	98.15	35	25	27	29	31	33	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.14 ร้อยละนิสิตที่มีการ คัดกรองด้านสุขภาพจิต	-	-	-	70	45	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.15 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต	-	-	-	500	0						รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.16 ร้อยละของนิสิตที่เข้า ร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะการ ใช้ชีวิต	-	-	-	≥70	<50	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต											
ตัวชี้วัด SO											
1.3.1 จำนวนหลักสูตรระยะ สั้นหรือบริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการของ สังคม	-	-	2	3	-	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.3.2 จำนวนหลักสูตร/ รายวิชา/ชุดวิชา/หลักสูตร ฝึกอบรมที่จัดการเรียนการ สอนในระบบคลังหน่วยกิต	-	-	2	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ											
ตัวชี้วัด SO											
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพชั้นนำ ของโลก	-	-	-	49	39					49	คนบดี
2.1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Q1 หรือ Scopus Q1	2	1	3	5	3					15	คนบดี
2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier 1	-	-	1	4	3					4	คนบดี
2.1.5 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ ได้รับการอ้างอิง (H-index)	1.56	1.51	2.73	เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา 0.5	0					เพิ่มขึ้น จากปี ที่ผ่านมา 0.5	คนบดี
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.1.1.1 ร้อยละของนักวิจัยที่มี ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus เพิ่มขึ้น ต่อ จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	21.43	5	1	←				5	คณบดี
2.1.1.2 จำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัย (Citation) ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus	292	187	468	ก้นยายน 637	460	←				637	คณบดี
2.1.1.3 งบประมาณด้านการ วิจัยต่อบุคลากร	47,083	58,333	46,711	50,000	30,000	←				50,000	คณบดี
2.1.1.4 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	2,110,119	1,745,550	1,563,554	9.514	7	←				9.514	คณบดี
2.1.1.5 จำนวนรางวัลเชิดชู เกียรติด้านการวิจัยระดับ นานาชาติ	-	-	-	1	-	←				1	คณบดี
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล											
ตัวชี้วัด SO											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย ปรากฏในฐานข้อมูลวารสาร ระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่ง เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศ	-	-	-	กัญยายน 17	14	←				17	คณบดี
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
2.3.1.1 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	2	กัญยายน 7	6	-	-	-	-	7	คณบดี
2.3.1.3 จำนวนทุนวิจัยร่วม แหล่งทุนภายนอก (Co- funding)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	คณบดี
2.3.1.4 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น หรือการฝึกอบรมใน มหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กร ต่างประเทศ (Outbound)	-	5.71	1.49	12	6	←				12	คณบดี
2.3.1.5 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัย ระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	-	5.71	19.40	12	6	←				12	คณบดี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG											
ตัวชี้วัด SO											
3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ
3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
3.1.1.1 การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) เฉลี่ยของโครงการบริการวิชาการ	-	-	-	1.5	<1					1.5	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
3.1.1.2 จำนวนชุมชนที่มี (SROI) >1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและการบริหาร จัดการเพื่อความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
4.1.1 การบรรลุเป้าหมายและ ประสิทธิภาพการทำงาน (Performance)	-	-	-	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
4.1.2 ร้อยละของผู้บริหารได้ รับการพัฒนา	100	100	100	80	0	←				80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.3 ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0	←				80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0	←				80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.5 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่น ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	54.16	55.56	58.57	20	0	←				20	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.6 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	56.94	61.11	61.43	60	0	←				60	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
เป้าประสงค์ 4.2 บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน											
ตัวชี้วัด SO											
4.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูง กว่าค่าใช้จ่าย	-	-	-	5	0	←				5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
4.2.2 รายได้จากการจัดอบรม หลักสูตรระยะสั้น	-	95,550	145,720	150,000	145,000	146,000	147,000	148,000	149,000	150,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
4.2.3 ร้อยละของโครงการที่มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน ต่อโครงการทั้งหมดที่ยื่นของงบประมาณ	-	-	-	80	70	72	74	76	78	80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1.แผนพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในอนาคต (L)							
1. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ร่างหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกด้านนิเทศศาสตร์ 2. แผนกลยุทธ์การพัฒนาหลักสูตรนิเทศศาสตร์	-	43,930	-	พ.ค. 68	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	
2. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนของรายละเอียดของรายวิชา กลยุทธ์การสอน การประเมินผลการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคณะ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้	-	23,180	-	พ.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)						
3. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	บริหารจัดการหลักสูตรเทคโนโลยี นวัตกรรมสำหรับธุรกิจสมัยใหม่ จัดทำแผนกลยุทธ์หลักสูตรและ ปรับปรุงหลักสูตรย่อย	-	24,780	-	พ.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรม เทคโนโลยีธุรกิจ สมัยใหม่	
4. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	79,080	-	มิ.ย. 68	วท.บ. วิทยาการ ข้อมูลประยุกต์	
5. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	48,340	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	
6. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี (หลักสูตร นานาชาติ 2	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
						ปริญญาข้าม สถาบัน)	
7. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพร้อมในระบบประกัน คุณภาพการศึกษา AUN QA 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประจำปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ปรับปรุงการเรียนการสอน การ วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร	-	43,930	-	พ.ค. 68	วท.บ. สื่อนฤมิตร	
8. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศ ศาสตร์บัณฑิต	-	28,120	-	พ.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	
9. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการ จัดการเรียนการสอน หลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้อง กับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้	-	3,100	-	ต.ค.67 , เม.ย. 68	วท.ม. เทคโนโลยี สารสนเทศ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคณะ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)						
10. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
11. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพร้อมในระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประจำปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาปรับปรุงการเรียนการสอน การ	-	22,400	-	มิ.ย. 68	วท.ม. สื่อนฤมิตร	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร						
12. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศศา สตรมหาบัณฑิต 2. บุคลากรมีความรักและสามัคคี กัน 3. ได้จัดทำ CLO. มคอ.7 ของ หลักสูตรสารสนเทศศาสตรมหา บัณฑิต	-	10,120	-	พ.ค. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
13. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	มิ.ย. 68	ปร.ด. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	
14. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. มคอ. 7 2. แผนพัฒนาหลักสูตร 3. แผนพัฒนาอาจารย์	-	43,940	-	ธ.ค. 67, พ.ค. 68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	
2. แผนการขยายตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ (L)							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. โครงการ “Open House เปิดประตูโลกอนาคต” และการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี”	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรทุกสาขาวิชาที่เปิดสอนของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. นิสิต และอาจารย์ได้แสดงผลงานของแต่ละหลักสูตร และอธิบายให้นักเรียนเข้าใจในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามแผน โดยเน้นโรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายจากข้อมูล IT Open House 2566	-	150,000	-	ก.พ.-มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างประเทศ 2568	เพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาชาวต่างชาติ	-	981,940	-	29 ต.ค.-เม.ย. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	
3.แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (L)							
1) โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN-	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ PLOs และ CLOs	-	80,000	-	มี.ค. 68	งานประกันคุณภาพการศึกษา	แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ได้

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
QA) วงรอบปีการศึกษา 2567	2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้แนวปฏิบัติที่ดีในการเขียนรายงานประเมินตนเอง มคอ. 7 ตามแนวทาง AUN QA						คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
4. แผนขับเคลื่อนความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ (L)							
1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพสำหรับนิสิต Informatics Startup 2025 : สร้างเศรษฐกิจและโลกที่ยั่งยืน (BCG Economy Model)” และต่อยอด Social Enterprise ธุรกิจเพื่อสังคม	1. นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมความพร้อมประกอบธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับ BCG model 2. นิสิตได้น้องค์ความรู้ที่ได้ มาปรับใช้ในการดำเนินการด้านธุรกิจ เพื่อเป็นผู้ประกอบการได้ในอนาคต	-	160,000	-	มิ.ย. 68	งานพัฒนานิสิต งานบริการ วิชาการ	
เป้าประสงค์ 2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน							
1.แผนยกระดับความร่วมมือกับผู้ประกอบการ (L)							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษา	- นิสิตมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางและกระบวนการของสหกิจศึกษา รวมถึงบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองในการเข้าร่วมสหกิจศึกษา	-	15,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศศาสตร์	
	- นิสิตมีทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงานในสถานประกอบการ เช่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหา	-	153,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
	- นิสิตมีความพร้อม ทางด้านจิตใจ และร่างกายสำหรับการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมการทำงานจริง	-	25,200	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	
	- นิสิตมีความพร้อม ทางด้านจิตใจ และร่างกายสำหรับการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมการทำงานจริง	-	57,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
	- นิสิตมีความเข้าใจ ในข้อกำหนดและความคาดหวังของสถานประกอบการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานการทำงาน	-	30,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อสารมวลชน	
2. แผนพัฒนากิจกรรม/โครงการส่งเสริมนิสิต Inbound/ Outbound /Exchange (S)							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. การให้ทุนแลกเปลี่ยน Inbound/ Outbound / Exchange ผ่าน กองทุนพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ทุนแลกเปลี่ยน	-	200,000	-	ต.ค. – ส.ค. 68	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
2. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และ ชี้แจงเกณฑ์กับคณะและหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมสัณจร	1. บุคลากรและผู้บริหารของคณะ/ หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่อง Inbound/ Outbound/ Exchange	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ธ.ค. 67, ม.ค. 68	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
3. แผนส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ (S)							
1. ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายใน มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทักษะ และประสบการณ์วิชาชีพ	การฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ วิชาชีพ	-	80,000	-	ก.พ.-มี.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	
4. แผนพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน (S)							
2. โครงการพัฒนาอาจารย์การ จัดการเรียนการสอนเชิง ปฏิบัติการ	นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน	-	50,000	-	พ.ค. 68	งานวิชาการ	
5. แผนยกระดับคุณภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (S, L)							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความพร้อมทางด้านการเรียนการสอน 3. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และข้อบังคับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 4. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจการทบทวน	-	50,000	-	มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ กเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	42,240	-	ต.ค. 67 ,ม.ค.68	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะสำคัญในการทบทวนแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการทบทวนมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง นิสิต อาจารย์ วิทยาการ และผู้เข้าร่วมสัมมนาทางและแนวโน้มการวิจัยด้านสื่อ นวัตกรรม 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะใน	-	212,670	-	ม.ค. , ก.ค. ,ส.ค. 68	วท.ม. สื่อ นวัตกรรม	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	การทาวิจัย E R 3. นิสิตมีกระตือรือร้นในความก้าวหน้า ในความสำเร็จของบทความวิจัยและ วิทยานิพนธ์ของตนเอง						
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้รับความรู้และประสบการณ์ จากแหล่งที่ให้บริการสารสนเทศต่าง 2. นิสิตมีทักษะในการแสวงหาความรู้ ในการทาวิจัย 3. นิสิตทราบถึงทิศทางการวิจัยด้าน สารสนเทศศาสตร์ 4. นิสิตมีทักษะในการนำเสนอ ผลงานวิจัย 5. นิสิตมีทักษะในการเขียนบทความ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	37,160	-	ม.ค., พ.ค., มิ.ย. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	พัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การ เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	125,460	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. เทคโนโลยี สารสนเทศ	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะ สำคัญในการทาวิจัยแก่นิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการ ทาวิจัยมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. -ส.ค.68	ปร.ด. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัด ฝึกอบรมการใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อ	-	437,280	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	พัฒนาเครื่องมือการวิจัย 2. ประชุมระหว่างอาจารย์และนิสิต การทำความเข้าใจหลักสูตร การจัดก เรียนการสอน และจัดแผนการเรียน รายบุคคลสำหรับนิสิตใหม่						
6. แผนยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะสำหรับอนาคต (Future Skills) (L)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีการพัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้ และอัตลักษณ์ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางปัญญา วินัย และจิต สาธารณะ คุณลักษณะของบัณฑิต ที่พึงประสงค์ ตาม อัตลักษณ์ 2. นิสิตคณะวิทยาการสารสนเทศ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้าน วิชาการ วิชาชีพแก่นิสิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และ หรือ สอดคล้องตามความต้องการ ของผู้ใช้ บัณฑิต	-	520,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	แผนพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตเกิดทักษะการบูรณาการ ความรู้ในชั้นเรียนกับประสบการณ์ จริง	-	435,200	-	พ.ย.67-ส.ค.68	นศ.บ. นิเทศ ศาสตร์	แผนพัฒนาทักษะ บุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. นิสิตเกิดทักษะการทำงาน ร่วมกันเป็นหมู่คณะ						สื่อการเรียนรู้ และ นวัตกรรม
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้าน วิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	-	442,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยี สารสนเทศ	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้าน วิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	-	279,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรม เทคโนโลยีธุรกิจ สมัยใหม่	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากร สถาบันฯ ศิษย์เก่า และ ศิษย์ปัจจุบัน ได้มีโอกาสร่วมแสดง ความยินดีกับบัณฑิต 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียน กิจกรรม ประสบการณ์การทำงาน การสมัครงาน การสอบบรรจุ จาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง 3. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้จากวิทยากรภายนอก มี ประสบการณ์ตรงในการศึกษา ข้อมูล และการสำรวจข้อมูลจาก ภาคสนาม	-	143,040	-	พ.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. ภูมิ สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	4. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการสามารถ คติวิเคราะห์ และจำแนก ลักษณะ ทางกายภาพของ ดิน ป่า 5. นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับตัวในการเรียน มหาวิทยาลัย 6. นิสิตได้เรียนปรับพื้นฐานความรู้ ทางภูมิศาสตร์ 7. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่ และรุ่นน้อง 8. เพื่อส่งเสริมศักยภาพนิสิตในการ นาสื่อผลงานและ การตีพิมพ์ วิจัยของนิสิต ในงานประชุม วิชาการระดับภูมิภาค และ ระดับประเทศ 9. เพื่อให้นิสิตมีความพร้อมในการ ฝึกงาน ณ สถานประกอบการ						
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้ เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสาย วิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ เห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่	-	200,000	-	เม.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ ข้อมูลประยุกต์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ในการทางานจริง 2. ส่งเสริมสุขภาพของนิสิต กระตุ้นให้นิสิตใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ 3. สามารถแก้ไขปัญหาวิทยาการ ข้อมูลประยุกต์อย่างง่าย ได้						
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสอบ และสามารถสอบผ่าน IT และ English Exit Exam 2. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และ เครื่องมือต่างๆ เพื่อช่วยในการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 3. นิสิตได้รับความรู้และมีทักษะในการใช้งาน Office Automation เพื่องานวิชาการ 4. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสายวิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ เห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ในการทางานจริง	-	590,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตรุ่นน้องได้รับความรู้และ ประสบการณ์การทางานจาก พี่	-	148,000	-	ม.ค.-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	บัณฑิต และศิษย์เก่า 2. สร้างเครือข่ายกลุ่มการทำงาน สายอาชีพเดียวกันระหว่าง นิสิต บัณฑิต และ ศิษย์เก่า 3. นิสิตได้พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาจีน และภาษาอังกฤษ					และเทคโนโลยี (หลักสูตร นานาชาติ 2 ปริญญาข้าม สถาบัน)	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	นิสิตชั้นปีที่ 1-44ให้มีความรู้ ความสามารถด้านการออกแบบ กราฟิกและแอนิเมชัน ด้าน เทคโนโลยีมัลติมีเดีย และด้าน ภาพยนตร์โฆษณา ให้มีความรู้ ใหม่ๆ ทันทกับการเปลี่ยนแปลงได้	-	1,052,850	-	ต.ค. 67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อนฤมิตร	
10.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตและอาจารย์มีความ สามัคคี และให้ความ ร่วมมือในการทำงาน ต่างๆ 2. นิสิตมีความรู้เกี่ยวกับช่องทาง การตลาดของ ภาพดิจิทัล 4. มีความรู้เกี่ยวกับการ ประยุกต์ใช้งานโปรแกรม 5. ผู้เรียนได้ประสบการณ์ตรงใน ด้านแหล่งสารสนเทศ การสืบค้น และการเผยแพร่สารสนเทศของ แหล่งสารสนเทศประเภทต่าง แพร่	-	251,900	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	สารสนเทศของแหล่งสารสนเทศประเภทต่าง ๆ 6. การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต 7. นิสิตมีทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำโครงงานฯ 8. นิสิตมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ 9. นิสิตสามารถนำไปต่อยอดในการเรียน การทำงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้ 10. นิสิตทุกชั้นปีและบัณฑิตได้รู้จักกัน มีความรักและความสามัคคีกัน 11. นิสิตมีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ 12. นิสิตสามารถจัดทำโครงงาน ได้สำเร็จ 13. นิสิตได้ถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติงานสหกิจ โครงงานให้รุ่นน้องได้รับฟัง						
เป้าประสงค์ 3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. แผนส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต (L)							
1. โครงการหลักสูตรระยะสั้น	มีผู้เรียนเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตรตามเป้าหมายที่กำหนด	-	100,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิชาการ	
2. แผนส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(Up-skill Re-skill) (New-skill)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบริการวิชาการ	1. นิสิต / บุคลากรของคณะนำเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ต่อการบริการวิชาการ 2. ชีตความสามารถของผลผลิตผลิตภัณฑ์ สินค้า และการบริการของชุมชน และสังคม มีการต่อยอดเกิดการพัฒนาในเชิงธุรกิจ และพาณิชย์ ที่มีคุณภาพ สร้างชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	-	122,100	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	
2. โครงการ ไอเอส สมาร์ท (IS Smart) เพื่อเสริมสร้างทักษะดิจิทัล	นิสิตได้ฝึกทักษะการพัฒนาสื่อและการถ่ายทอดความรู้แก่นักเรียน	-	18,200	-	ก.พ. 68	สท.บ.สารสนเทศศาสตร์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ							

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
1. แผนการขับเคลื่อนการผลงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ (S)							
1. การจัดสรรทุนส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ หรือ นวัตกรรมพร้อมใช้	-	2,600,000	-	ธ.ค. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1.แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)
2. โครงการ Research Talk	1. ให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ เพื่อสร้างงานวิจัยที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ 2. สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักวิจัยภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล							
1. แผนการขับเคลื่อนเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (L)							
1. โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1. ความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำที่มีชื่อเสียง ความรู้และประสบการณ์สูงทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. บุคลากรมีองค์ความรู้และพัฒนาทักษะด้านการวิจัยตามความเชี่ยวชาญโดยสามารถผลิตผล	-	50,000	-	มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	งานวิจัยทั้งด้านการขอรับทุนและตีพิมพ์เผยแพร่ได้						
2. การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	-	50,000	-	ธ.ค. 67, มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจ BCG							
1. แผนการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการแข่งขัน Hackathon สร้างสรรค์เทคโนโลยีเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมโอเดียแก้ปัญหาและประกอบธุรกิจ	-	140,400	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักบริการวิชาการ
2. โครงการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพด้านบริการวิชาการให้ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ เอกชน อุตสาหกรรม และสังคม	1. จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมได้รับพัฒนา เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขันจำนวน 1 บริษัท 2. งานวิจัย 1 ผลงาน ถูกรับไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการ จัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ภาคอุตสาหกรรม 3. มี 7 ชุมชนและสังคมได้รับ บริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความ เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ มี 1 ผลงานงานวิจัย ที่ถูกนำไป ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ชุมชนและ สังคมผ่านการบริการวิชาการ						
3. โครงการสร้างความร่วมมือ ร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และชุมชน คณะ วิทยาการสารสนเทศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกมากขึ้น 2. เกิดการพัฒนาและการ ขับเคลื่อนในกลุ่มผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้มีโอกาส เท่าเทียมในสังคม 3. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ มา พัฒนาระบบเพื่อแก้ปัญหาการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 4. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ / นวัตกรรม นำไปใช้ประโยชน์ในการ ให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนอื่นๆ	-	350,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	
4. โครงการขับเคลื่อนศูนย์การ เรียนรู้การบริการวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ สอดคล้องต่อการพัฒนาคณะ	-	200,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ							
1. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 2.บุคลากรรับทราบนโยบายวิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนาคณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร ให้เกิดความผูกพันในองค์กร และสานสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	
2. แผนส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น เพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร (HRM)							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 2.บุคลากรรับทราบนโยบาย	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	วิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนา คณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจใน การทำงานของบุคลากร ให้เกิด ความผูกพันในองค์กร และสาน สัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ดาเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต						
เป้าประสงค์ 4.2 บริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์และบริหารรายได้เชิงพาณิชย์ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน							
3. แผนการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน							
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ วิเคราะห์ความคุ้มค่า	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการ วิเคราะห์ความคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67-ก.ย. 68	นโยบายและแผน	

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ
(จำแนกตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
SO1	การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	-	6,657,800	-	6,657,800
SO2	การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม	-	2,850,000	-	2,850,000
SO3	การให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	1,000,700	-	1,000,700
SO4	การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	1,261,600	-	1,261,600
	รวม	-	11,770,100	-	11,770,100