



MAHASARAKHAM
UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาการสารสนเทศ



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาการสารสนเทศ

สารบัญ

หน้า

ปรัชญาคณะ วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
ค่านิยม วัฒนธรรม สมรรถนะหลัก	3
บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)	4
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO)	5
Strategic Map คณะวิทยาการสารสนเทศ	6
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	7
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	9
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	9
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	14
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	17
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	19
แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	21
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	21
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	39
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	40
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	42
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	44

บทนำ

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคามจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น ภายใต้หลักการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับทิศทางนโยบาย แผนการพัฒนาประเทศ และแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ ผลการดำเนินงานของคณะในปีที่ผ่านมา โดยได้วิเคราะห์แยกแผนกลยุทธ์ คณะวิทยาการสารสนเทศ บันทึกลงในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) ดังนี้

SO1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง 2) ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน 3) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

SO2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ 2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล

SO3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG

SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ คือ 1) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 2) บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน



คณะวิทยาการสารสนเทศ

ปรัชญา (Philosophy)

วิทยาการสารสนเทศเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะวิทยาการสารสนเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพความรู้ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศศาสตร์ นิเทศศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ภูมิสารสนเทศ สื่อสารมวลชน และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับชาติ เป็นที่ยอมรับในสังคมด้านคุณภาพบัณฑิต ด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านการบริการวิชาการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสามารถแข่งขันในระดับสากลได้”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดสำหรับวัดผลสำเร็จของวิสัยทัศน์ ดังนี้

1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน AUN-QA จำนวน 16 หลักสูตร
2. มีหลักสูตรนานาชาติที่เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 แห่งหลักสูตร
3. อัตราการมีงานทำของบัณฑิตในสาขาที่ตรงกับวิทยาการสารสนเทศ ร้อยละ 80
4. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพบัณฑิต ค่าเฉลี่ย 4.00
5. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
6. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมบริการสังคมที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ทางวิทยาการสารสนเทศ จำนวน 3 โครงการ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ
2. ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม

พันธกิจ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของหลักสูตรมีคุณภาพการดำเนินการตามมาตรฐาน AUN-QA
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะความสามารถทางภาษาอังกฤษ ในระดับ B2 ตามมาตรฐาน CEFR
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ ดิจิทัล ในระดับ IC3 หรือเทียบเท่าในมาตรฐานสากล
4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
5. ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

พันธกิจ 2 ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus หรือ ISI
2. จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (Citation per Paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/Scopus
3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ผลลัพธ์ที่เกิดจากการบริการวิชาการ (SROI)
2. จำนวนอุตสาหกรรม กลุ่ม ชุมชน หรือผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมหรือสิ่งแวดล้อมผ่านการบริการวิชาการ

ค่านิยม (Value)

INSPIRED หมายถึง แรงบันดาลใจ

- I : Impact สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- N : Novelty ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- S : Sustainability บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- P : People with Empathy and Compassion ด้วยความเข้าใจผู้อื่น
- I : Inclusion เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม
- R : Reduced Inequality ลดความเหลื่อมล้ำ
- E : Environment สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน
- D : Dedication การอุทิศตนอย่างมีจรรยาบรรณ

วัฒนธรรม (Culture)

“สร้างความร่วมมือภายใต้ความแตกต่าง และสร้างความแตกต่างเพื่อให้เกิดความโดดเด่น (Make a corporation under difference and make those differences stand out)”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

การบูรณาการศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศให้เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

- SC1 การแข่งขันจากคณะหรือมหาวิทยาลัยอื่นที่มีหลักสูตรด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศใกล้เคียงกัน
- SC2 ความต้องการแรงงานที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้การผลิตบัณฑิตต้องตอบโจทย์ทักษะเฉพาะทางมากขึ้น
- SC3 ความจำเป็นในการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI)
- SC4 การยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับนานาชาติ และการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้
- SC5 การให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
- SC6 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเทคโนโลยีและทักษะภาษาต่างประเทศ

ภัยคุกคามเชิงกลยุทธ์ (Strategic Threats: ST)

- ST1 จำนวนผู้เรียนลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดที่ต่ำลง และการแข่งขันเชิงการตลาดจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ
- ST2 การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วเกินไป ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นจริงในตลาดแรงงาน
- ST3 ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากรจากภาครัฐ ที่อาจกระทบต่อคุณภาพในการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ
- ST4 การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว (Disruptive Technology)
- ST5 ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

- SA1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาการสารสนเทศ และมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยคุณภาพสูง
- SA2 หลักสูตรครอบคลุมศาสตร์ด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมปัจจุบัน
- SA3 มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่เข้มแข็งกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- SA4 มีหลักสูตรที่หลากหลาย รองรับความต้องการของผู้เรียน เพิ่มโอกาสในการเลือกศึกษาและดึงดูดผู้เรียนมากขึ้น
- SA5 มีการบริการวิชาการแก่สังคมที่หลากหลายและต่อเนื่อง

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp)

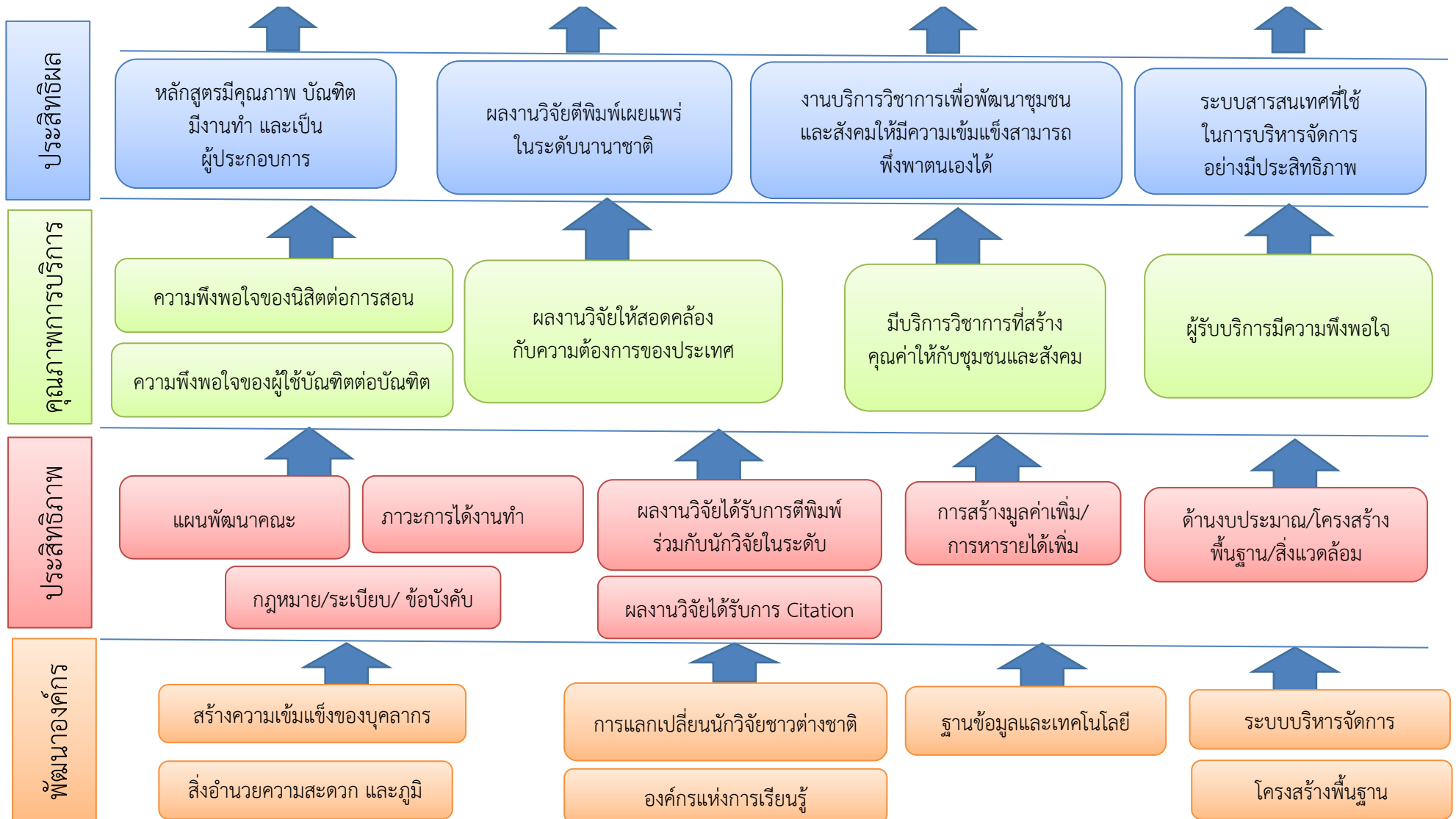
- SOp1 ความต้องการแรงงานด้านวิทยาการสารสนเทศ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) วิทยาการข้อมูล (Data Science) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- SOp2 นโยบายภาครัฐด้านเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) และเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ที่เปิดโอกาสในการทำวิจัยและบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
- SOp3 ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ในด้าน IT, AI, Big Data และการขับเคลื่อน Digital Transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

- SO1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ
- SO2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม
- SO3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม
- SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

Strategy Map คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี 2568

การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
SO1 การจัดการเรียนการสอน ที่มีมาตรฐานและคุณภาพ ของชาติ	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการ ของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง	1.1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ได้คุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN-QA
	1.2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อม ทำงาน	1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ 1.2.3 เงินเดือนหรือรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตปริญญาตรี (บาท) 1.2.4 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2
	1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	1.3.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
SO2 การเพิ่มขีดความสามารถ ในการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมที่สร้างคุณค่า ทางวิชาการและมูลค่าเพิ่ม ให้กับสังคม	2.1 ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus หรือ ISI 2.1.2 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	2.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับ งานวิจัยสู่สากล	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยปรากฏในฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่งเกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
SO3 การให้บริการวิชาการ แก่สังคม	3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ ฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือ เศรษฐกิจ BCG

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
		3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)
SO4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 4.2 บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน	4.1.1 การบรรลุเป้าหมายและประสิทธิภาพการทำงาน (Performance) 4.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง											
ตัวชี้วัด SO											
1.1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ได้ คุณภาพการศึกษาภายใน ตาม เกณฑ์ AUN-QA	-	-	-	100	0					100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ผลิต บัณฑิตที่สอดคล้องกับ ความต้องการกำลังคนในอนาคต	-	-	1	3	-	-	-	-	-	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.1.3 ร้อยละนิสิตต่างชาติ ต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด	0.34	1.31	1.39	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มี ความร่วมมือในการผลิต บัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ ในและ/หรือต่างประเทศ (ร่วม ออกแบบหลักสูตรหรือ co-design)	-	-	1	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน											
ตัวชี้วัด SO											
1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต	4.35	4.08	4.63	4.4	3.9	4	4.1	4.2	4.3	4.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ	57.62	52.33	58.8	70	45	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี/โท/เอก)	-	-	-	40	15	20	25	30	35	40	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.4 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2	1	7	2	3	0					3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.5 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์/นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 5 ปี ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.2.1.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถานประกอบการ	-	-	-	35	10	15	20	25	30	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.2 จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเดินทางไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรมฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ การเก็บข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ	-	-	-	4	0	←				4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.6 ร้อยละของนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน	-	-	-	30	15	←				30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.7 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามระยะกำหนด	-	-	80	80	70	72	74	76	78	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.8 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด(2 ปี)	-	-	88.89	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.9 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาเอกที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด(4 ปี)	-	-	71.43	30	20	22	24	26	28	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.10 ร้อยละการคงอยู่ของนิสิตปริญญาตรีปีสุดท้าย(ปีการศึกษา)	80.55	82.26	80.80	82	70	74	76	78	80	82	
1.2.1.11 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B2 หรือสูงกว่า	89.84	96.36	31.35	20	<10	10	14	16	18	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.12 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ C1	-	-	-	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.13 ร้อยละของนิสิตที่ สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะ ความสามารถทางเทคโนโลยี สารสนเทศ/ดิจิทัล ระดับ IC3 หรือเทียบเท่าใน มาตรฐานสากล	95.86	95.85	98.15	35	25	27	29	31	33	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.14 ร้อยละนิสิตที่มีการ คัดกรองด้านสุขภาพจิต	-	-	-	70	45	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.15 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต	-	-	-	500	0	←				500	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.16 ร้อยละของนิสิตที่เข้า ร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะการ ใช้ชีวิต	-	-	-	≥70	<50	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต											
ตัวชี้วัด SO											
1.3.1 จำนวนหลักสูตรระยะ สั้นหรือบริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการของ สังคม	-	-	2	3	-	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.3.2 จำนวนหลักสูตร/ รายวิชา/ชุดวิชา/หลักสูตร ฝึกอบรมที่จัดการเรียนการ สอนในระบบคลังหน่วยกิต	-	-	2	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ											
ตัวชี้วัด SO											
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพชั้นนำ ของโลก	-	-	-	49	39	←				49	คณบดี
2.1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Q1 หรือ Scopus Q1	2	1	3	5	3	←				15	คณบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier 1	-	-	1	4	3	←				4	คณบดี
2.1.5 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ ได้รับการอ้างอิง (H-index)	1.56	1.51	2.73	เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา 0.5	0	←				เพิ่มขึ้น จากปี ที่ผ่านมา 0.5	คณบดี
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
2.1.1.1 ร้อยละของนักวิจัยที่มี ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus เพิ่มขึ้น ต่อ จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	21.43	5	1	←				5	คณบดี
2.1.1.2 จำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัย (Citation) ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus	292	187	468	ก้นขายน 637	460	←				637	คณบดี
2.1.1.3 งบประมาณด้านการ วิจัยต่อบุคลากร	47,083	58,333	46,711	50,000	30,000	←				50,000	คณบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.1.1.4 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	2,110,119	1,745,550	1,563,554	9.514	7	←				9.514	คณบดี
2.1.1.5 จำนวนรางวัลเชิดชู เกียรติด้านการวิจัยระดับ นานาชาติ	-	-	-	1	-	←				1	คณบดี
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล											
ตัวชี้วัด SO											
2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย ปรากฏในฐานข้อมูลวารสาร ระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่ง เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศ	-	-	-	กัญยายน 17	14	←				17	คณบดี
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
2.3.1.1 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	2	กัญยายน 7	6	-	-	-	-	7	คณบดี
2.3.1.3 จำนวนทุนวิจัยร่วม แหล่งทุนภายนอก (Co- funding)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	คณบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.3.1.4 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น หรือการฝึกอบรมใน มหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กร ต่างประเทศ (Outbound)	-	5.71	1.49	12	6	←				12	คณบดี
2.3.1.5 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัย ระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	-	5.71	19.40	12	6	←				12	คณบดี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG											
ตัวชี้วัด SO											
3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
3.1.1.1 การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) เฉลี่ยของโครงการบริการวิชาการ	-	-	-	1.5	<1					1.5	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ
3.1.1.2 จำนวนชุมชนที่มี (SROI) >1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
4.1.1 การบรรลุเป้าหมายและ ประสิทธิภาพการทำงาน (Performance)	-	-	-	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
4.1.2 ร้อยละของผู้บริหารได้ รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.3 ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.4 ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.5 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่น ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	54.16	55.56	58.57	20	0					20	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.1.6 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	56.94	61.11	61.43	60	0					60	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 4.2 บริหารต้นทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน											
ตัวชี้วัด SO											
4.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	-	-	-	5	0					5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
4.2.2 รายได้จากการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	-	95,550	145,720	150,000	145,000	146,000	147,000	148,000	149,000	150,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4.2.3 ร้อยละของโครงการที่มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน ต่อโครงการทั้งหมดที่ยื่นของบประมาณ	-	-	-	80	70	72	74	76	78	80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง							
1.แผนพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในอนาคต (L)							
1. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ร่างหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกด้านนิเทศศาสตร์ 2. แผนกลยุทธ์การพัฒนาหลักสูตรนิเทศศาสตร์	-	43,930	-	พ.ศ. 68	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	
2. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนของรายละเอียดของรายวิชา กลยุทธ์การสอน การประเมินผลการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และ	-	23,180	-	พ.ศ. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	คณะ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)						
3. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	บริหารจัดการหลักสูตรเทคโนโลยี นวัตกรรมสำหรับธุรกิจสมัยใหม่ จัดทำแผนกลยุทธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรย่อย	-	24,780	-	พ.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรมเทคโนโลยีธุรกิจสมัยใหม่	
4. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	79,080	-	มิ.ย. 68	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	
5. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	48,340	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
6. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี (หลักสูตร นานาชาติ 2 ปริญญาข้าม สถาบัน)	
7. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความพร้อมในระบบประกัน คุณภาพการศึกษา AUN QA 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประ จําปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ปรับปรุงการเรียนการสอน การ วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร	-	43,930	-	พ.ค. 68	วท.บ. สื่อนฤมิตร	
8. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศ ศาสตรบัณฑิต	-	28,120	-	พ.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
9. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคณะ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	-	3,100	-	ต.ค.67 , เม.ย. 68	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
10. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
11. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพร้อมในระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	-	22,400	-	มิ.ย. 68	วท.ม. สื่อนฤมิตร	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประ จาปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ปรับปรุงการเรียนการสอน การ วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร						
12. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศศา สตรมหาบัณฑิต 2. บุคลากรมีความรักและสามัคคี กัน 3. ได้จัดทำ CLO. มคอ.7 ของ หลักสูตรสารสนเทศศาสตรมหา บัณฑิต	-	10,120	-	พ.ค. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
13. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	มิ.ย. 68	ปร.ด. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
14. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. มคอ. 7 2. แผนพัฒนาหลักสูตร 3. แผนพัฒนาอาจารย์	-	43,940	-	ธ.ค. 67, พ.ค. 68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	
2. แผนการขยายตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ (L)							
1. โครงการ “Open House เปิดประตูสู่โลกอนาคต” และการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี”	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรทุกสาขาวิชาที่เปิดสอนของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. นิสิต และอาจารย์ได้แสดงผลงานของแต่ละหลักสูตร และอธิบายให้นักเรียนเข้าใจในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามแผน โดยเน้นโรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายจากข้อมูล IT Open House 2566	-	150,000	-	ก.พ.-มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างประเทศ 2568	เพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาชาวต่างชาติ	-	981,940	-	29 ต.ค.-เม.ย. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
3.แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (L)							
1) โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN-QA) วงรอบปีการศึกษา 2567	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ PLOs และ CLOs 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้แนวปฏิบัติที่ดีในการเขียนรายงานประเมินตนเอง มคอ. 7 ตามแนวทาง AUN QA	-	80,000	-	มี.ค. 68	งานประกันคุณภาพการศึกษา	แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
4. แผนขับเคลื่อนความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ (L)							
1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพสำหรับนิสิต Informatics Startup 2025 : สร้างเศรษฐกิจและโลกที่ยั่งยืน (BCG Economy Model)” และต่อยอด Social Enterprise ธุรกิจเพื่อสังคม	1. นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมความพร้อมประกอบธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับ BCG model 2. นิสิตได้น้องค์ความรู้ที่ได้ มาปรับใช้ในการดำเนินการด้านธุรกิจ เพื่อเป็นผู้ประกอบการได้ในอนาคต	-	160,000	-	มิ.ย. 68	งานพัฒนานิสิต งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน							
1.แผนยกระดับความร่วมมือกับผู้ประกอบการ (L)							
1. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษา	- นิสิตมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางและกระบวนการของสหกิจศึกษา รวมถึงบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองในการเข้าร่วมสหกิจศึกษา	-	15,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	สท.บ.สารสนเทศศาสตร์	
	- นิสิตมีทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงานในสถานประกอบการ เช่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหา	-	153,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
	- นิสิตมีความพร้อม ทางด้านจิตใจ และร่างกายสำหรับการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมการทำงานจริง	-	25,200	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	
	- นิสิตมีความพร้อม ทางด้านจิตใจ และร่างกายสำหรับการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมการทำงานจริง	-	57,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	
	- นิสิตมีความเข้าใจ ในข้อกำหนดและความคาดหวังของสถานประกอบการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานการทำงาน	-	30,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อณฤมิต	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. แผนพัฒนากิจกรรม/โครงการส่งเสริมนิสิต Inbound/ Outbound /Exchange (S)							
1. การให้ทุนแลกเปลี่ยน Inbound/ Outbound / Exchange ผ่าน กองทุนพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ทุนแลกเปลี่ยน	-	200,000	-	ต.ค. – ส.ค. 68	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
2. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และ ชี้แจงเกณฑ์กับคณะและหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมสัญจร	1. บุคลากรและผู้บริหารของคณะ/ หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่อง Inbound/ Outbound/ Exchange	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ธ.ค. 67, ม.ค. 68	งานวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
3. แผนส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ (S)							
1. ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายใน มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทักษะ และประสบการณ์วิชาชีพ	การฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ วิชาชีพ	-	80,000	-	ก.พ.-มี.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	
4. แผนพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน (S)							
2. โครงการพัฒนาอาจารย์การ จัดการเรียนการสอนเชิง ปฏิบัติการ	นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน	-	50,000	-	พ.ค. 68	งานวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
5. แผนยกระดับคุณภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (S, L)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความพร้อมทางด้านการเรียนการสอน 3. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และข้อบังคับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 4. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจการทาวิจัย	-	50,000	-	มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ กเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	42,240	-	ต.ค. 67 ,ม.ค.68	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะสำคัญในการทาวิจัยแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการทำงานวิจัยมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง นิสิตอาจารย์ วิทยากร และผู้เข้าร่วมสัมมนาทางและแนวโน้มการวิจัยด้านสื่อ นฤมิตร	-	212,670	-	ม.ค. , ก.ค. ,ส.ค. 68	วท.ม. สื่อ นฤมิตร	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะในการทาวิจัย E R 3. นิสิตมีกระตือรือร้นในความก้าวหน้าและความสำเร็จของบทความวิจัยและวิทยานิพนธ์ของตนเอง						
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้รับความรู้และประสบการณ์จากแหล่งที่ให้บริการสารสนเทศต่าง 2. นิสิตมีทักษะในการแสวงหาความรู้ในการทาวิจัย 3. นิสิตทราบถึงทิศทางการวิจัยด้านสารสนเทศศาสตร์ 4. นิสิตมีทักษะในการนำเสนอผลงานวิจัย 5. นิสิตมีทักษะในการเขียนบทความเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	37,160	-	ม.ค., พ.ค., มิ.ย. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	พัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	125,460	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. เทคโนโลยี สารสนเทศ	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะสำคัญในการทาวิจัยแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการทำงานวิจัยมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. -ส.ค.68	ปร.ด. วิทยาการคอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดฝึกอบรมการใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อพัฒนาเครื่องมือการวิจัย 2. ประชุมระหว่างอาจารย์และนิสิต การทำความเข้าใจหลักสูตร การจัดกระบวนการเรียนการสอน และจัดแผนการเรียนรายบุคคลสำหรับนิสิตใหม่	-	437,280	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	
6. แผนยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะสำหรับอนาคต (Future Skills) (L)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้และอัตลักษณ์ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางปัญญา วินัย และจิตสาธารณะ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตาม อัตลักษณ์ 2. นิสิตคณะวิทยาการสารสนเทศ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ วิชาชีพ นักนิสิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และหรือ สอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต	-	520,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	แผนพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตเกิดทักษะการบูรณาการความรู้ในชั้นเรียนกับประสบการณ์จริง 2. นิสิตเกิดทักษะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ	-	435,200	-	พ.ย.67-ส.ค.68	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	แผนพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สื่อการเรียนรู้ และนวัตกรรม
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะกรรมการเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	442,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะกรรมการเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	279,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรมเทคโนโลยีธุรกิจสมัยใหม่	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร สถาบันฯ ศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบัน ได้มีโอกาสร่วมแสดงความยินดีกับบัณฑิต 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนกิจกรรม ประสบการณ์การทำงาน การสมัครงาน การสอบบรรจุ จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง 3. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากวิทยากรภายนอก มี	-	143,040	-	พ.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. ภูมิสารสนเทศศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ประสบการณ์ตรงในการศึกษาข้อมูล และการสำรวจข้อมูลจากภาคสนาม 4. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการสามารถคิดวิเคราะห์ และจำแนก ลักษณะทางกายภาพของ ดิน ป่า 5. นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับข้อเสนอแนะแนวทางการปรับตัวในการเรียนมหาวิทยาลัย 6. นิสิตได้เรียนปรับพื้นฐานความรู้ทางภูมิศาสตร์ 7. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง 8. เพื่อส่งเสริมศักยภาพนิสิตในการนำเสนอผลงานและ การตีพิมพ์วิจัยของนิสิต ในงานประชุมวิชาการระดับภูมิภาค และระดับประเทศ 9. เพื่อให้นิสิตมีความพร้อมในการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ						

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสายวิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และเห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ในการทางานจริง 2. ส่งเสริมสุขภาพของนิสิต กระตุ้นให้นิสิตใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ 3. สามารถแก้ไขปัญหาวิทยาการ ข้อมูลประยุกต์อย่างง่าย ได้	-	200,000	-	เม.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ ข้อมูลประยุกต์	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสอบ และสามารถสอบผ่าน IT และ English Exit Exam 2. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือต่างๆ เพื่อช่วยในการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 3. นิสิตได้รับความรู้และมีทักษะในการใช้งาน Office Automation เพื่องานวิชาการ 4. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสายวิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ	-	590,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	เห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ ในการทางานจริง						
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตรุ่นน้องได้รับความรู้และ ประสบการณ์การทำงานจาก พี่ บัณฑิต และศิษย์เก่า 2. สร้างเครือข่ายกลุ่มการทำงาน สายอาชีพเดียวกันระหว่าง นิสิต บัณฑิต และ ศิษย์เก่า 3. นิสิตได้พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาจีน และภาษาอังกฤษ	-	148,000	-	ม.ค.-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี (หลักสูตร นานาชาติ 2 ปริญญาข้าม สถาบัน)	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	นิสิตชั้นปีที่ 1-44ให้มีความรู้ ความสามารถด้านการออกแบบ กราฟิกและแอนิเมชัน ด้าน เทคโนโลยีมัลติมีเดีย และด้าน ภาพยนตร์โฆษณา ให้มีความรู้ ใหม่ๆ ท้นกับการเปลี่ยนแปลงได้	-	1,052,850	-	ต.ค. 67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อณฤมิต	
10.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตและอาจารย์มีความ สามัคคี และให้ความ ร่วมมือในการทางาน ต่างๆ 2. นิสิตมีความรู้เกี่ยวกับช่องทาง การตลาดของ ภาพดิจิทัล 4. มีความรู้เกี่ยวกับการ ประยุกต์ใช้งานโปรแกรม	-	251,900	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	5. ผู้เรียนได้ประสบการณ์ตรงใน ด้านแหล่งสารสนเทศ การสืบค้น และการเผยแพร่สารสนเทศของ แหล่งสารสนเทศประเภทต่าง แพร่ สารสนเทศของแหล่งสารสนเทศ ประเภทต่าง ๆ 6. การปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต 7. นิสิตมีทักษะและความรู้ที่จำเป็น ในการจัดทำโครงงานฯ 8. นิสิตมีทักษะในการใช้เทคโนโลยี ใหม่ๆ 9. นิสิตสามารถนำไปต่อยอด ใน การเรียนรู้ การทำงาน และใช้ในชีวิต ประจำวันได้ 10. นิสิตทุกชั้นปีและบัณฑิตได้รู้จัก กัน มีความรักและความสามัคคีกัน 11. นิสิตมีคุณลักษณะตรงตาม ความต้องการของสถาน ประกอบการ 12. นิสิตสามารถจัดทำโครงงาน ได้ สำเร็จ						

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	13. นิสิตได้ถ่ายทอดประสบการณ์ การปฏิบัติงานสหกิจ โครงการให้ รุ่นน้องได้รับฟัง						
เป้าประสงค์ 3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต							
1. แผนส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต (L)							
1. โครงการหลักสูตรระยะสั้น	มีผู้เรียนเข้ารับการอบรมแต่ละ หลักสูตรตามเป้าหมายที่กำหนด	-	100,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิชาการ	
2. แผนส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(Up-skill Re-skill) (New-skill)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบริการ วิชาการ	1. นิสิต / บุคลากรของคณะฯ นำ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ต่อ การบริการวิชาการ 2. ขีดความสามารถของผลผลิต ผลิตภัณฑ์ สินค้า และการ บริการของชุมชน และสังคม มี การต่อยอดเกิดการพัฒนาใน เชิงธุรกิจ และพาณิชย์ ที่มี คุณภาพ สร้างชุมชนให้มีรายได้ เพิ่มขึ้น	-	122,100	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	
2. โครงการ ไอเอส สมาร์ท (IS Smart) เพื่อเสริมสร้างทักษะดิจิทัล	นิสิตได้ฝึกทักษะการพัฒนาสื่อและ การถ่ายทอดความรู้แก่นักเรียน	-	18,200	-	ก.พ. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ							
1. แผนการขับเคลื่อนการผลงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ (S)							
1. การจัดสรรทุนส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ หรือ นวัตกรรมพร้อมใช้	-	2,600,000	-	ธ.ค. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1.แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)
2. โครงการ Research Talk	1. ให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ เพื่อสร้างงานวิจัยที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ 2. สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักวิจัยภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล							
1. แผนการขับเคลื่อนเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (L)							
1. โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1. ความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำที่มีชื่อเสียง ความรู้และประสบการณ์สูงทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	50,000	-	มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. บุคลากรมีองค์ความรู้และพัฒนาทักษะด้านการวิจัยตามความเชี่ยวชาญโดยสามารถผลิตงานวิจัยทั้งด้านการขอรับทุนและตีพิมพ์เผยแพร่ได้						
2. การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	-	50,000	-	ธ.ค. 67, มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจ BCG							
1. แผนการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการแข่งขัน Hackathon สร้างสรรค์เทคโนโลยีเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมไอเดียแก้ปัญหาและประกอบธุรกิจ	-	140,400	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักบริการวิชาการ
2. โครงการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพด้านบริการวิชาการให้ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ เอกชน อุตสาหกรรม และสังคม	1. จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมได้รับพัฒนา เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	จำนวน 1 บริษัท 2. งานวิจัย 1 ผลงาน ถูกนำไป ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรม 3. มี 7 ชุมชนและสังคมได้รับ บริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความ เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ มี 1 ผลงานงานวิจัย ที่ถูกนำไป ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ชุมชนและ สังคมผ่านการบริการวิชาการ						
3. โครงการสร้างความร่วมมือ ร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และชุมชน คณะ วิทยาการสารสนเทศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกมากขึ้น 2. เกิดการพัฒนาและการ ขับเคลื่อนในกลุ่มผู้พิการ ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้มีโอกาส เท่าเทียมในสังคม 3. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ มา พัฒนาระบบเพื่อแก้ปัญหาการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 4. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ / นวัตกรรม นำไปใช้ประโยชน์ในการ ให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนอื่นๆ	-	350,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
4. โครงการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้การบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สอดคล้องต่อการพัฒนาคณะ	-	200,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ							
1. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 2.บุคลากรรับทราบนโยบายวิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนาคณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร ให้เกิดความผูกพันในองค์กร และสานสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. แผนส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น เพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร (HRM)							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 2.บุคลากรรับทราบนโยบายวิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนาคณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร ให้เกิดความผูกพันในองค์กร และสานสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	
เป้าประสงค์ 4.2 บริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์และบริหารรายได้เชิงพาณิชย์ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน							
3. แผนการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน							
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการวิเคราะห์ความคุ้มค่า	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการวิเคราะห์ความคุ้มค่า	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 67-ก.ย. 68	นโยบายและแผน	

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ
(จำแนกตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
SO1	การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	-	6,657,800	-	6,657,800
SO2	การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม	-	2,850,000	-	2,850,000
SO3	การให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	1,000,700	-	1,000,700
SO4	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	1,261,600	-	1,261,600
	รวม	-	11,770,100	-	11,770,100