



INFORMATICS
Faculty of Informatics

แผนการบริหารและพัฒนา
คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
คณะวิทยาการสารสนเทศ

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ 2568

สารบัญ

ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาการสารสนเทศ.....	1
ส่วนที่ 2	ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารงานบุคคล.....	10
ส่วนที่ 3	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	16
ส่วนที่ 4	กิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร.....	18
ส่วนที่ 5	สรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา.....	26

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาการสารสนเทศ

ความเป็นมา

คณะวิทยาการสารสนเทศ เป็นสถาบันที่ดำเนินงานตามพันธกิจ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มาเป็นเวลากว่า 20 ปี ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2544 โดยใช้ชื่อว่า “โครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ” เมื่อเริ่มตั้งโครงการฯ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย รุ่งไพบูลย์ อาจารย์จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นประธานโครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ (ระหว่าง 1 มิถุนายน 2544 – 1 มิถุนายน 2546) มีบุคลากรเริ่มแรก 36 คน มีนิสิตรวมทั้งสิ้นจำนวน 893 คน เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2546 ได้มีมติจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2546 อนุมัติให้โครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ เปลี่ยนสถานะเป็น “คณะวิทยาการสารสนเทศ” เป็นคณะนอกระบบราชการ โดยปัจจุบันมีรองศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา พลพินิจ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการสารสนเทศ

ปรัชญา

วิทยาการสารสนเทศเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์

“พัฒนาการศึกษาที่ได้มาตรฐานที่ขับเคลื่อนด้วยคุณภาพของหลักสูตร การวิจัย และบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และการเป็นผู้ประกอบการ”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. ผลการประเมินประกันหลักสูตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร
2. มีหลักสูตรนานาชาติที่เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 หลักสูตร
3. มีหลักสูตรที่มีรายวิชาที่เป็นการบูรณาการงานวิจัยหรือบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทักษะวิชาชีพ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายวิชา
4. การผลิตบัณฑิตวัดจากร้อยละของนิสิตที่ได้นำมาทำภายใน 1 ปี ร้อยละ 80 และผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ระดับดีมาก
5. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
6. วางกลยุทธ์และแผนในการเพิ่มจำนวน Citations
7. ส่งเสริมให้เกิด Research Unit หรือ Center of Excellence ของคณะวิทยาการสารสนเทศ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ
2. ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม

สมรรถนะหลัก

การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการตามศาสตร์ของวิทยาการสารสนเทศ IT

I = Integration of Informatics in Teaching, Researching and Academic Servicing

การบูรณาการ การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการตามศาสตร์ของวิทยาการสารสนเทศ

T = Technology for all สร้างสรรค์เทคโนโลยีสำหรับทุกคน

อัตลักษณ์

IT FOR ALL ไอทีกับการช่วยเหลือชุมชนและสังคม

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมด้านไอที

ค่านิยม

INSPIRED หมายถึง แรงบัลดาลใจ

I : Impact สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ

N : Novelty ความคิดใหม่ในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และงานสร้างสรรค์

S : Sustainability การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

P : People with Empathy and Compassion สร้างสรรค์ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

I : Inclusion การทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ภายใต้เป้าหมายเดียวกัน

R : Reduced Inequality ลดความเหลื่อมล้ำ

E : Environment การมีสภาพแวดล้อมต่อการเรียนและการทำงานที่เหมาะสม

D : Dedication ยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ
2. การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม
3. การให้บริการวิชาการแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อมูลบุคลากรประจำปี 2568

จำนวนบุคลากร

สถานะ	จำนวน
สายวิชาการ	
- ข้าราชการ	13
- พนักงานวิชาการ	58
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้เชี่ยวชาญ)	-
- นักเรียนทุน (ประเภทบุคคลทั่วไป)	4
รวม*	71
สายสนับสนุน	
- ข้าราชการ	1
- พนักงานปฏิบัติการ	12
- ลูกจ้างชั่วคราว	13
รวม	26
รวมทั้งสิ้น*	97

* ไม่รวมอัตราว่าง ไม่รวมนักเรียนทุน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

คุณวุฒิของบุคลากร

สถานะ	จำนวน
สายวิชาการ	
- ปริญญาเอก	44
- ปริญญาโท	27
รวม	71
สายสนับสนุน	
- ปริญญาโท	4
- ปริญญาตรี	18
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	4
รวม	26
รวมทั้งสิ้น	97

ตำแหน่งทางวิชาการ

สถานะ	จำนวน
อาจารย์	30
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	31
รองศาสตราจารย์	10
ศาสตราจารย์	-
รวม	71

จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

- ระดับปริญญาตรี

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน		
		ปกติ	พิเศษ	พิเศษ(เทียบเข้า)
1	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓
2	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓	-
3	วท.บ. ภูมิสารสนเทศ	✓	✓	-
4	วท.บ. คอมพิวเตอร์แอนิเมชันและเกม	✓	✓	✓
5	ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์	✓	✓	-
6	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	✓	✓	-
7	วท.บ. เทคโนโลยีนวัตกรรมสำหรับธุรกิจสมัยใหม่	✓	-	-
8	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	✓	-	-
9	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (หลักสูตรนานาชาติ)	✓	-	-

- ระดับปริญญาโท

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน	
		ในเวลาราชการ	นอกเวลาราชการ
1	สท.ม. สารสนเทศศาสตร์	✓	✓
2	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓
3	วท.ม. สื่อสารนิเทศ	✓	✓
4	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓

- ระดับปริญญาเอก

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน	
		ในเวลาราชการ	นอกเวลาราชการ
1	ปร.ด. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓
2	ปร.ด. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓
3	ปร.ด. สื่อสารนิเทศ	✓	✓

บุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
1) ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์			
1	1.1 รศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	ปร.ด. เทคโนโลยีสารสนเทศ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2	1.2 ผศ.ดร.รุ่งทิพย์ เจริญศักดิ์	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3	1.3 อ.ดร.สฤติพงษ์ เอื้ออารีมิตร	ปร.ด. สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4	1.4 อ.ดร.ภาธร นิลอาธิ	Ph.D. Library and Information Science	Osmania University, India
5	1.5 ผศ.ดร.ฤทัย นิ่มน้อย	Ph.D. Library and Information Science	Osmania University, India
6	1.6 ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
7	1.7 อ.ดร.นภัสกร กรวยสวัสดิ์	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2) ภาควิชานิติศาสตร์			
8	2.1 ผศ.ดร.ปรีชา สาคร	ปร.ด.วิจัยศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
9	2.2 อ.ดร.พิษณุรักษ์ ปิตาทะสังข์	ปร.ด.การสื่อสารมวลชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
10	2.3 อ.ดร.ธิตีพัทธ์ ลิ้มสัมฤทธิ์นิภา	นศ.ด.นิติศาสตร์การตลาด	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
11	2.4 อ.ดร.สิริวิวัฒน์ ละตา	ปร.ด.สื่ออนุมัติ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3) ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์			
12	3.1 ผศ.ดร.รพีพร ชำของ	Ph.D. Information Technology	Murdoch University, Perth, Western, Australia
13	3.2 ผศ.ดร.สมนึก พ่วงพรพิทักษ์	Ph.D. Computer Networking	University of Leeds, U.K.

ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
14	3.3 รศ.ดร.พนิดา ทรงรัมย์	ปร.ด. วิทยาการคอมพิวเตอร์	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
15	3.4 ผศ.ดร.ฉัตรเกล้า เจริญผล	ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
16	3.5 รศ.ดร.จันทิมา พลพินิจ	Ph.D. Computer Science	University of Wollongong , Australia
17	3.6 รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	ปร.ด. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
18	3.7 อ.ดร.นัฐริยา เหล่าประชา	ปร.ด. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
19	3.8 อ.ดร.พรทิวา ปะวะระ	Ph.D.Artificial Intelligence	มหาวิทยาลัย Groningen ประเทศเนเธอร์แลนด์
20	3.9 อ.ดร.อรรถพล สุวรรณษา	Ph.D. Computer Science	School of Computing and Communications, Lancaster University ประเทศอังกฤษ
21	3.10 ผศ.ดร.สำราญ เวียงสมุทร	ปร.ด.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
22	3.11 อ.ดร.เบญจวรรณ อินทร	ปร.ด.วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
4) ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ			
23	4.1 ผศ.ดร.ฉัตรตระกูล สมบัติธีระ	Ph.D.Computer Science	University of Wollongong, Australia
24	4.2 ผศ.ดร.จारी ทองคำ	Ph.D.Computer Science	Victoria University, Australia
25	4.3 ผศ.ดร.โอฬาริก สุรินทร์	Ph.D.Artificial Intelligence	University of Groningen, The Netherlands
26	4.4 ผศ.ดร.ธวัชชัย ชมศิริ	Ph.D. Computer Systems	University of Technology Sydney, Australia
27	4.5 อ.ดร.อาทิตย์ยาพร โรจน์รัตน์	ปร.ด.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
28	4.6 ผศ.วุฒิชัย วิเชียรไชย	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
29	4.7 ผศ.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	Computer Science	University of Southampton สหราชอาณาจักร (United Kingdom)
5) ภาควิชาสื่ออนิเมิต			
30	5.1 รศ.ดร.สืบศิริ แซ่ลี้	กศ.ด. การออกแบบผลิตภัณฑ์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
31	5.2 รศ.ดร.พงษ์พิพัฒน์ สายทอง	กศ.ด. การออกแบบผลิตภัณฑ์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
32	5.3 รศ.ดร.รัตนโชติ เพียนมงคล	Ph.D. Communication Design	Auckland University of Technology(AUT),New Zealand
33	5.4 ผศ.ดร.คชาภุช เหลี่ยมไธสง	ปร.ด.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
34	5.5 ผศ.ดร.เนติรัฐ วีระนาคินทร์	ปร.ด.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
35	5.6 อ.ดร.หัฐณัฐ นาคไพจิตร	ศป.ด.นฤมิตรศิลป์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
36	5.7 ผศ.ดร.กชพรรณ ยงมี	ศป.ด.(ศิลปะและการออกแบบ)	มหาวิทยาลัยนเรศวร
37	5.8 ผศ.ดร.สุวิษ ธีระโคตร	วิทยาการสารสนเทศดุซงู้บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
38	5.9 อ.ดร.วรวิทย์ สังคมทิพย์	ปร.ด.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
6) ภาควิชาภูมิสารสนเทศ			
39	6.1 ผศ.ดร.นฤเศรษฐ์ ประเสริฐศรี	ปร.ด.สิ่งแวดล้อมศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
40	6.2 ผศ.ดร.ภูสิษฐ์ คำพิลัง	Ph.D. Applied Geoinformatics	University of Salzbrug ประเทศออสเตรีย
41	6.3 รศ.ดร.ปวิวัติ ฤทธิเดช	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
42	6.4 ผศ.ดร.สาธิต แสงประดิษฐ์	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
43	6.5 ผศ.ดร.นุชนาฏ บัวศรี	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยบูรพา

บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
1.	ผศ.ดร.ฤทัย นิ่มน้อย	สารสนเทศศาสตร์
2.	ผศ.วิลาวัณย์ พรพัชรพงษ์	สารสนเทศศาสตร์
3.	ผศ.ดร.ภัทธีรา สุวรรณโค	สารสนเทศศาสตร์
4.	ผศ.ดร.รุ่งทิพย์ เจริญศักดิ์	สารสนเทศศาสตร์
5.	ผศ.พวงชมพู ไชยอาลา แสงรุ่งเรืองโรจน์	นิเทศศาสตร์
6.	ผศ.ดร.ปรีชา สาคร	นิเทศศาสตร์
7.	ผศ.อนิรุทธิ์ โชติถนอม	เทคโนโลยีสารสนเทศ
8.	ผศ.ชุมศักดิ์ สืบบุญเรือง	เทคโนโลยีสารสนเทศ
9.	ผศ.ดร.จารี ทองคำ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
10.	ผศ.ดร.ธวัชชัย ชมศิริ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
11.	ผศ.ดร.วุฒิชัย วิเชียรไชย	เทคโนโลยีสารสนเทศ
12.	ผศ.ดร.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
13.	ผศ.ดร.ฉัตรตระกูล สมบัติธีระ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
14.	ผศ.ธนนชัย คำเกตุ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
15.	ผศ.ศศิธร แก้วมัน	วิทยาการคอมพิวเตอร์
16.	ผศ.ดร.สำรวน เวียงสมุทร	วิทยาการคอมพิวเตอร์
17.	ผศ.ดร.ฉัตรเกล้า เจริญผล	วิทยาการคอมพิวเตอร์
18.	ผศ.ดร.รพีพร ชำซอง	วิทยาการคอมพิวเตอร์
19.	ผศ.ดร.สมนึก พ่วงพรพิทักษ์	วิทยาการคอมพิวเตอร์
20.	ผศ.พิมลรัตน์ อ้วนศรีเมือง	วิทยาการคอมพิวเตอร์
21.	ผศ.ดร.สุวิษ ธีระโคตร	สื่อณฤมิต
22.	ผศ.ศิริพร น้อยอำคา	สื่อณฤมิต
23.	ผศ.ดร.กชพรรณณ ยงมี	สื่อณฤมิต
24.	ผศ.สุวิชัย พรรษา	สื่อณฤมิต
25.	ผศ.ดร.นฤเศรษฐ์ ประเสริฐศรี	ภูมิสารสนเทศ
26.	ผศ.ดร.สาธิต แสงประดิษฐ์	ภูมิสารสนเทศ

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
27.	ผศ.ดร.นุชนาฏ บัวศรี	ภูมิสารสนเทศ
28.	ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	สารสนเทศศาสตร์
29.	ผศ.ดร.กุสิษฐ์ คำปลั่ง	ภูมิสารสนเทศ
30.	ผศ.ดร.ศากุณ เหลี่ยมไธสง	สื่อมิต
31.	ผศ.พฤต ธนรัช	สื่อมิต

- รองศาสตราจารย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
1.	รศ.ดร.จันทิมา พลพินิจ	วิทยาการคอมพิวเตอร์
2.	รศ.ดร.พนิดา ทรวงรัมย์	วิทยาการคอมพิวเตอร์
3.	รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	วิทยาการคอมพิวเตอร์
4.	รศ.ดร.สืบศิริ แซ่ลี	สื่อมิต
5.	รศ.ดร.พงษ์พัฒน์ สายทอง	สื่อมิต
6.	รศ.ดร.รัตนโชติ เทียนมงคล	สื่อมิต
7.	รศ.ดร.เนตรัฐ วีระนาคินทร์	สื่อมิต
8.	รศ.ดร.โอฬาริก สุรินทร์	เทคโนโลยีสารสนเทศ
9.	รศ.ดร.ปวิติ ฤทธิเดช	ภูมิสารสนเทศ
10.	รศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	สารสนเทศศาสตร์

ส่วนที่ 2

ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประเมินสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อสภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อในอนาคต รวมทั้งสภาพความเป็นจริงและความคาดหวังของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

งบประมาณประจำปี 2568

งบประมาณ	จัดสรร/รายรับจริง (บาท)
1. แผ่นดิน	50,672,370
2. เงินรายได้	74,403,500
รวม	125,075,870

งบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากร

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ			แนวโน้ม
	2566	2567	2568	
1. เงินแผ่นดิน	37,164,800	24,774,060	42,692,570	เพิ่มขึ้น
2. เงินรายได้หน่วยงาน	6,913,700	12,888,200	11,657,000	เพิ่มขึ้น
รวม	44,078,500	37,662,260	54,349,570	เพิ่มขึ้น

อัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน

ที่	ส่วนงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน *				
	ชื่อตำแหน่ง (1)	ข้าราชการ (2)	ลูกจ้างประจำ (3)	พนักงาน (4)	ลูกจ้างชั่วคราว (5)	รวม (6)
	รวมสายวิชาการ	13		57		71
1	ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์	3		7		10
	อาจารย์	-	-	4	-	4
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	-	3	-	5
	รองศาสตราจารย์	1	-	-	-	1
2	ภาควิชานิติศาสตร์			10		10
	อาจารย์	-	-	8	-	8
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	2	-	2
	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-

ที่	ส่วนงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน *				
	ชื่อตำแหน่ง (1)	ข้าราชการ (2)	ลูกจ้างประจำ (3)	พนักงาน (4)	ลูกจ้างชั่วคราว (5)	รวม (6)
3	ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	5		12		17
	อาจารย์	2	-	6	-	8
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	-	3	-	6
	รองศาสตราจารย์	-	-	3	-	3
4	ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	2		10	-	12
	อาจารย์	-	-	3	-	3
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	-	6	-	8
	รองศาสตราจารย์	-	-	1	-	1
5	ภาควิชาสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2		14		16
	อาจารย์	-	-	6	-	6
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	-	5	-	6
	รองศาสตราจารย์	1	-	3	-	4
6	ภาควิชาภูมิสารสนเทศ	1		5	-	6
	อาจารย์	-	-	1	-	1
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	-	3	-	4
	รองศาสตราจารย์	-	-	1	-	1
7	สำนักงานเลขานุการคณะ	1		12	13	26
	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	1	1	2
	นักวิชาการศึกษา	-	-	2	1	3
	นักวิชาการพัสดุ	-	-	1	-	1
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย	-	-	1	-	1
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	-	5	6	12
	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	-	-	1	1
	พนักงานขับรถ	-	-	1	1	2
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	1	1	2
	นายช่างเทคนิค	-	-	-	1	1
	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	1	1
	รวมทั้งสิ้น	14	-	69	13	97

หมายเหตุ * ไม่รวมอัตราว่าง ไม่รวมนักเรียนทุน

ข้อมูลความต้องการอัตรากำลัง

คณะ/สาขาวิชา	รวม FTES				จำนวนอาจารย์		ความต้องการ (เพิ่ม/ลด)
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ที่มีอยู่	ที่ควรมี	
คณะวิทยาการสารสนเทศ	1920.61	38.11	303.33	2,262.06	70	107	เพิ่ม
สายวิทย์ 1 : 20	1387.33	38.00	303.33	1728.78	51	86.44	เพิ่ม
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	279.22	9.56	51.17	339.94	12	17.00	เพิ่ม
สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	30.36	1.33	-	31.69	6	1.58	ลด
สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลประยุกต์	69.92	-	-	69.92		3.50	เพิ่ม
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	423.08	3.39	76.33	502.81	17	25.14	เพิ่ม
สาขาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (นานาชาติ)	4.97	-	-	4.97		0.25	เพิ่ม
สาขาวิชาเทคโนโลยีนวัตกรรมสำหรับ ธุรกิจสมัยใหม่	29.42	-	-	29.42		1.47	เพิ่ม
สาขาวิชาสื่ออนุมิต	550.36	23.83	175.83	750.03	16	37.50	เพิ่ม
สายศิลป์ 1 : 25	533.28	-	-	533.28	19	21.33	เพิ่ม
สาขาวิชานิติศาสตร์	423.33	-	-	423.33	9	16.93	เพิ่ม
สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	109.94	-	-	109.94	10	4.40	ลด

เหตุผล/ความจำเป็นในการขอเพิ่ม ใน 10 ปีข้างหน้า

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นในการขออัตรานี้	ผลกระทบหากไม่ได้รับ การจัดสรรอัตรากำลังตามแผนฯ
1.	อาจารย์	1. เพื่อให้สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. 2. เพื่อให้อาจารย์ได้มีเวลาในการพัฒนาตนเองให้มากขึ้น ส่งผลให้คณะฯ มีผลงานในทุก ๆ ปี 3. เพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรเดิมที่มีอยู่และการเปิดหลักสูตรใหม่ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก	1. หลักสูตรไม่ได้รับการรับรองเนื่องจาก จำนวนสัดส่วนอาจารย์ไม่เพียงพอต่อนิสิต และอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์ 2. การจัดการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามมาตรฐาน 3. ผลการประเมิน ก.พ.ร. และประกันคุณภาพไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
2.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 อัตรา	1. เพื่อให้ความมั่นคงในการทำงาน	1. บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3.	นักวิชาการศึกษา 2 อัตรา	2. เพื่อสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ	2. บุคลากรเปลี่ยนงาน และลาออกบ่อย เพราะไม่มีความมั่นคงในการทำงาน ทำให้คณะต้องเสียเวลาในการสอนงานให้กับบุคคลใหม่
4.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา	3. เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3. เป็นตำแหน่งงานที่สำคัญ หากไม่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงาน ทำให้ขาดบุคคลที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5.	นักวิชาการพัสดุ 1 อัตรา	4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
6.	นักวิชาการเงินและบัญชี 1 อัตรา		
7.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 1 อัตรา		
8.	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา		
9.	พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา		

การวิเคราะห์ศักยภาพคณะวิทยาการสารสนเทศ

จุดแข็ง (Strengths)

ด้านวิชาการ

- S1 อาจารย์ผู้สอนระดับอุดมศึกษามีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และพร้อมรับการพัฒนา
- S2 มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และตลาดแรงงาน
- S3 มีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
- S4 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการทั้งภาครัฐเอกชน และทั้งในและต่างประเทศ

ด้านการวิจัย

- S5 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพที่หลากหลาย
- S6 มีเครือข่ายในการวิจัยทั้งภายในและภายนอก
- S7 มีหน่วยวิจัยเฉพาะทางและหลากหลาย
- S8 มีผู้เชี่ยวชาญวิจัยเฉพาะด้านที่ร่วมดำเนินการวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ

ด้านการบริการวิชาการ

- S9 บุคลากรมีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนอง ความต้องการของสังคมและชุมชน
- S10 มีเครือข่ายด้านการบริการวิชาการ ทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- S11 มีการดำเนินการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ด้านการบริหารจัดการ

- S10 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริหารจัดการ
- S11 มีนโยบายการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- S12 มีภูมิทัศน์สวยงาม เป็นระเบียบ ร่มรื่น สามารถพัฒนาให้เป็นพื้นที่สร้างสรรค์หรือพื้นที่เพื่อการเรียนรู้

จุดอ่อน (Weaknesses)

ด้านวิชาการ

- W1 ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนิสิตอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
- W2 จำนวนอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
- W3 อัตราการมีงานทำของบัณฑิตยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- W4 หลักสูตรฝึกอบรม/วิชา/ชุดวิชาที่มีการเปิดในระบบคลังหน่วยกิตยังมีน้อย
- W5 ยังขาดความพร้อมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับนิสิตต่างชาติ
- W6 ในบางหลักสูตรการรับนิสิตยังไม่เป็นไปตามแผน

ด้านการวิจัย

- W7 ผลงานตีพิมพ์ในระดับสากลมีน้อย
- W8 อาจารย์มีภาระงานสอนมากไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านวิจัย
- W9 ยังขาดสถานที่และเครื่องมือที่สนับสนุนการทำวิจัย
- W10 จำนวนบทความหรืองานวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติยังมีน้อย

ด้านการบริการวิชาการ

W11 อาจารย์มีภาระงานสอนมากไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ

ด้านการบริหารจัดการ

W12 คุณวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์

W13 ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์

W14 ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่ครอบคลุม เชื่อมโยง ที่เพียงพอต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหาร

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

W15 ระบบสารสนเทศของคณะมีการแยกส่วนกัน ทำให้ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยง

W16 อาคารและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ มีความชำรุด ไม่พร้อมสำหรับการใช้งานและต้องใช้งบประมาณในการซ่อมแซมบำรุงรักษาจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

W17 ขาดการใช้พื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ

โอกาส (Opportunities)**ด้านวิชาการ**

O1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยยกระดับการศึกษาและเชื่อมต่อกับนานาชาติ เปิดโอกาสให้สามารถจัดทำหลักสูตรร่วม หรือการสร้างเครือข่าย และการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการแบบไร้ขีดจำกัดของระยะทาง และระยะเวลา

O2 หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในองค์กร

ด้านการวิจัย

O3 รัฐบาลมีนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้คณะมีโอกาสนำนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาการวิจัย และงานสร้างสรรค์ในการพัฒนาประเทศ

ด้านการบริการวิชาการ

O4 ทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

O5 มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้บริการวิชาการ

O6 นโยบายรัฐบาลและเอกชนที่ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการแก่ชุมชน

อุปสรรค (Threats)**ด้านวิชาการ**

T1 การแข่งขันทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

T2 การลดลงของอัตราการเกิดของประชากรส่งผลต่อจำนวนนิสิตและงบประมาณ

T3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้อุปกรณ์ที่มีอยู่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

T4 พฤติกรรมการเรียนรู้ของนิสิตเปลี่ยนแปลงไป

ด้านการวิจัย

T5 นโยบายการจัดสรรทุนวิจัยของภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลง

การจัดลำดับความสำคัญ SWOT ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
S1 อาจารย์ผู้สอนระดับอุดมศึกษามีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และพร้อมรับการพัฒนา S5 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพที่หลากหลาย	W2 จำนวนอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน W7 ผลงานตีพิมพ์ในระดับสากลมีน้อย W8 อาจารย์มีภาระงานสอนมากเกินไป W12 คุณวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ W13 ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ W14 ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่ครอบคลุม เชื่อมโยงที่เพียงพอต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหาร W15 ระบบสารสนเทศของคณะมีการแยกส่วนกัน ทำให้ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยง	O1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยยกระดับการศึกษา และเชื่อมต่อกับนานาชาติ เปิดโอกาสให้สามารถจัดทำหลักสูตรร่วม หรือการสร้างเครือข่าย และการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการแบบไร้ขีดจำกัดของระยะทาง และระยะเวลา O2 หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในองค์กร	T1 ภาวะการแข่งขันทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน T2 การลดลงของอัตราการศึกษาของประชากร ส่งผลต่อจำนวนนิสิตและงบประมาณ T3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้อุปกรณ์ที่มีอยู่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง T4 พฤติกรรมการเรียนรู้ของนิสิตเปลี่ยนแปลงไป T5 บุคลากรขาดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากภาระงานมีความเสี่ยงสูง T6 การแข่งขันของตลาดแรงงาน ในเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ ทำให้เกิดภาวะสมองไหล ถูกแย่งชิงบุคลากร

ส่วนที่ 3

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะวิทยาการสารสนเทศ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นและสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องต่อแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (ด้านการพัฒนาบุคลากร) ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็น มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ เป้าประสงค์ที่ 5.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและระบบการพัฒนา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป้าประสงค์/กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ/ตัวชี้วัด/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไว้ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	1. การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง 2. ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ 3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล 2. ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80 3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80 4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายร้อยละ 56 3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก เป้าหมาย ร้อยละ 59	1. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2567 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 2.1 การอบรมด้านจิตวิทยาการให้คำปรึกษาแก่นิสิต 2.2 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ Upskill และ Reskill 2.3 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น 2.4 ส่งเสริมกิจกรรมสหวิทยาการและการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากร 3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 3.1 การอบรมด้านเทคโนโลยีของบุคลากรสายสนับสนุน 3.2 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ R2R ของบุคลากรสายสนับสนุน 3.3 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ Upskill และ Reskill ของบุคลากรสายสนับสนุน 3.4 ส่งเสริมกิจกรรมสหวิทยาการและการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
			4. โครงการตรวจสอบคุณภาพประจำปี 5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนให้ผลิตผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม
3. ส่งเสริมอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
4. ส่งเสริมอาจารย์ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์/บุคลากรสาย สนับสนุนให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และ ทำงานแบบมืออาชีพ
6. ส่งเสริมพนักงานสายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการบริหารบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ

1. เพื่อจัดทำแผนการบริหารบุคลากร พ.ศ. 2567 ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (ด้านการพัฒนาบุคลากร)
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อเนื่องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะวิทยาการสารสนเทศ
3. เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและการพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

1. ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายร้อยละ 56
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก เป้าหมาย ร้อยละ 59
4. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80
5. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80

ส่วนที่ 4

กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2568 มีดังนี้

1) ความต้องการในการพัฒนาตนเองของอาจารย์

ที่	ความต้องการพัฒนาตนเองของอาจารย์
1.	การเขียนบทความทางวิชาการ
2.	ด้านการบูรณาการด้านการเรียนการสอน
3.	ด้านการสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีการสอน
4.	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
5.	ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ
6.	อบรมการทำวิจัยในต่างประเทศ
7.	อบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเรียนการสอน, Big Data
8.	อบรมการเขียนตำราวิชาการ
9.	ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน
10.	การพัฒนางานวิจัยและการใช้ประโยชน์
11.	การใช้สื่อเพื่อพัฒนาเยาวชน
12.	การอบรมด้านสหกิจศึกษา
13.	การอบรมเรื่อง mindfulness

2) ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ความต้องการพัฒนาตนเองสายสนับสนุน
1.	อบรมการเขียนคู่มือในการปฏิบัติงาน
2.	อบรมการขอตำแหน่งทางสายงานที่ก้าวหน้า
3.	อบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในสำนักงาน
4.	อบรมด้านเทคนิคการให้บริการที่สร้างความประทับใจ
5.	อบรมด้านการพัฒนาจิตวิทยาในการให้บริการแก่นิสิต
6.	อบรมด้านการพัฒนาบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน
7.	ความรู้ด้านการเขียนหนังสือในงานสารบรรณ
8.	อบรมระเบียบข้อบังคับของงานบุคคล
9.	อบรมระเบียบในเรื่องการเงินและบัญชี
10.	อบรมระเบียบของงานพัสดุ
11.	อบรมการทำวิจัย
12.	อบรมด้านเทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
13.	อบรมด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
14.	อบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
15.	การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม

ทั้งนี้ คณะฯ ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดและกิจกรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องต่อแผนกลยุทธ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยกำหนดไว้ 3 ด้านคือ

- (1) การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร
- (2) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- (3) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

(1) การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดับความสำเร็จของการจัดการสรรหาบุคลากรให้ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะวิทยาการสารสนเทศ 2. มีการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์สภาพการปฏิบัติงานในปัจจุบัน 3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และมาตรฐานการสรรหาบุคลากร โดยยึดระเบียบเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย 4. มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับ 5. การได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตรงตามที่กำหนดในการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ 3. นางสุจิตตา สุวรรณพัฒน์

(2) แผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ

1. การพัฒนาผู้บริหาร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานที่สอดคล้องต่อนโยบายและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และแผนการดำเนินงานของคณะวิทยาการสารสนเทศ	1. คณบดี 2. รองคณบดี 3. ผู้ช่วยคณบดี	ผู้บริหารคณะทุกท่าน	1 โครงการ
2	การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ที่เป็นประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากด้านการบริหารงาน	5. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		1 ครั้ง

2. การพัฒนาคณาจารย์

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน / เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ/การวัดและประเมินผล	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
2	โครงการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนกับวิจัย/ บริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
3	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการและการเพิ่มคุณวุฒิ	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
5	ส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัย/ หนังสือ/ตำรา	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	1 ครั้ง
6	โครงการสัมมนา/ประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	3 เรื่อง
7	การพัฒนาคณาจารย์ด้านวิชาชีพเฉพาะ และอื่นๆ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำ	1 ครั้ง

3. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - กลุ่มงานบริหาร - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง - กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร
2	การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุน	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ

4. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานในส่วนกลางของคณะวิทยาการสารสนเทศ

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ
2	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 หลักสูตร
3	โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 โครงการ
4	โครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	วิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 ครั้ง
5	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ
6	โครงการด้านการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของคณะวิทยาการสารสนเทศ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง
7	สัมมนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง
8	ประชุมสัมมนาเรื่อง ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง

(3) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	- ระดับความสำเร็จของการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เพื่อให้รักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การประเมินผลที่วัดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและสามารถเชื่อมโยงกับการจัดสรรสิ่งจูงใจ 2. มีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุง 3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน 4. มีการกำหนดแนวทางในการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน 5. มีการติดตามผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. การประเมินมีความโปร่งใส ยุติธรรม 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรักองค์กร 3. บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. นางสุจิตตา สุวรรณพัฒน์

แผนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

(1) สายวิชาการ

1.1 ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

ตำแหน่งทางวิชาการ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	3	3	3	3
รองศาสตราจารย์	1	1	2	3	3
ศาสตราจารย์	-	1	1	1	1

1.2 วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก

สาขาวิชา	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
สารสนเทศศาสตร์	1	-	1	-	-
นิเทศศาสตร์	1	1	-	-	-
วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	-	1	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	-	-	-
ภูมิสารสนเทศ	-	-	-	-	1
สื่อมิต	-	-	1	1	-

(2) สายสนับสนุน

1.3 ตำแหน่งที่สูงขึ้น

สาขาวิชา	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ชำนาญการ	-	1	1	1	1
ชำนาญการพิเศษ	1	-	1	-	-
เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-

ส่วนที่ 5

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567

ตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์เพิ่ม จำนวน 3 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันอนุมัติคำสั่ง
1	รศ.ดร.ปวิวัติ ฤทธิเดช	25 ตุลาคม 2565	12 กุมภาพันธ์ 2568
2	รศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	19 กันยายน 2566	23 กรกฎาคม 2567
3	รศ.ดร.โอฬาริก สุรินทร์	25 เมษายน 2566	8 มีนาคม 2567

อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่ม จำนวน 4 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันอนุมัติคำสั่ง
1	ผศ.ดร.ภูสิษฐ์ คำพิลัง	23 สิงหาคม 2565	8 พฤศจิกายน 2566
2	ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	25 มกราคม 2565	10 ตุลาคม 2566
3	ผศ.ดร.คชาภุษา เหลี่ยมไธสง	20 มิถุนายน 2566	5 มกราคม 2567
4	ผศ.พฤษ ธนรัช	14 กุมภาพันธ์ 2567	16 กันยายน 2567

อาจารย์อยู่ระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 4 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ภาควิชา	สถานะการดำเนินการ
1	ผศ.ศศิธร แก้วม่น	วิทยาการคอมพิวเตอร์	กจ. มมส
2	อ.อรทัย สุทธิรักษ์	สื่อและนิเทศ	คณะฯ
3	อ.ดร.นัฐริยา เหล่าประชา	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะฯ
4	อ.มนันยา นิมพิศาล	สื่อและนิเทศ	คณะฯ

อาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันที่สำเร็จการศึกษา
	ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์		
1	ผศ.ภัทธีรา สุวรรณโค	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	18 มิถุนายน 2567

อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ระยะเวลา
1.	ผศ.ธนชัย คำเกตุ	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2 ก.ค.2565-2 ก.ค. 2568 (นอกเวลา)
2.	ผศ.ศิริพร น้อยอำคา	สาขาวิชาสื่อภูมิ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1 ก.ค.2565 – 30 มิ.ย. 2568(นอกเวลา)
3.	อ.อรทัย สุทธิกิจ	สาขาวิชาสื่อภูมิ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1 ก.ค.2565 – 30 มิ.ย. 2568(นอกเวลา)
4.	อ.พฤษ ธนรัช	สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	20 พ.ย.2566-19 พ.ย. 2569 (นอกเวลา)
5.	อ.ปรีวัฒน์ พิสิฐพงษ์	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (นานาชาติ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	27 พ.ย.2566-26 พ.ย. 2569

อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และกลับเข้าปฏิบัติราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันรายงานตัวกลับ
1	อ.สุริวัลย์ บุตรชานนท์	สาขาวิชานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	21 สิงหาคม 2567

รายนามนักเรียนทุน

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ประเทศ	ประเภททุน	ภาค วิชา
1	นายชนะ ชนะบุญ	เทคโนโลยีสารสนเทศ (เน้น Artificial Intelligence หรือ Data Science หรือ Software Engineering)	สหรัฐอเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตริ- โท-เอก	IT
2	น.ส.นฤมล จาตรัมย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ (เน้น Artificial Intelligence หรือ Data Science หรือ Software Engineering)	ญี่ปุ่น	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนบุคคลภายนอก ระดับ ป.โท-เอก	IT
3	น.ส.เพ็ญพิชชา กุรัมย์	เทคโนโลยีอวกาศและภูมิ สารสนเทศ	สหรัฐอเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตริ- โท-เอก	GIS
4	นายสรวิษฐ์ มาตรา	วิทยาการคอมพิวเตอร์/วิศวกรรม คอมพิวเตอร์	สหรัฐอเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตริ- โท-เอก	CS

แนวทางในการพัฒนาบุคลากรในปี 2568 - 2572

1. จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร เน้นทางด้านการวิจัย ภาษาอังกฤษ การเขียนบทความวิชาการ ฯลฯ ให้มากขึ้น
2. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนให้อาจารย์ได้ทำวิจัยจากภายนอกให้มากขึ้น
3. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงในการพัฒนาบุคลากรด้านการทำผลงานวิชาการ
4. จัดอบรม พัฒนาอาจารย์ในด้านตำแหน่งทางวิชาการ และด้านภาษาอังกฤษ
5. คณะควรมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกปี

เอกสารอ้างอิง

ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนการบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2564-2568)

แผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2566-2570

แผนปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2568

ภาคผนวก

การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามที่คณะวิทยาการสารสนเทศได้มีการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 และคณะฯ มีการถ่ายทอดนโยบายฯ ในโครงการถ่ายทอดนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568

เพื่อให้การบริหารจัดการของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามนโยบายและพันธกิจของหน่วยงาน คณะฯ จึงได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงาน วิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 และได้นำเสนอผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 มีรายละเอียดการปรับปรุงเพิ่มเติมดังนี้

1. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

2. การปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
1.1 วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	1.1.1 ประชุมกรรมการประจำคณะ ทบทวนแผนอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล	1 ฐานข้อมูล	400,000	ฝ่ายบริหาร/หัวหน้างาน-ภาควิชา/งานแผน	ต.ค.67-ก.ย.68
				2. แผนอัตรากำลังสำหรับอนาคตเพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2567-2580	1 แผน			ต.ค.67-ก.ย.68

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2568			
2.1 พัฒนาผู้บริหาร อย่างเป็นระบบและทัน การเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหารเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา ทางด้านการบริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของ ผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนา อย่าง น้อย 1 ครั้ง/ปี		100		คณบดี/รอง คณบดี/หัวหน้า ภาควิชา	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
				นวัตกรรม/แนว ปฏิบัติ/ผลงานที่ นำมาใช้ในการ บริหารอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	1			
2.2 การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	2.2.1 โครงการพัฒนา บุคลากรคณะวิทยาการ สารสนเทศ	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ		80	450,000	คณะกรรมการ บริหาร	เม.ย.-พ.ค. 2568
			2. ระดับคะแนน ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม โครงการ		3.51			

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2568			
				3. แนวทางการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	1 กระบวนการ			
2.3 พัฒนาศมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายวิชาการ	2.3.1 บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะการสอน/การวิจัย/วิชาชีพ/คุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะด้านการสอน/การวิจัย/วิชาชีพ/คุณธรรมและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการไปพัฒนาตนเองและนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน	100	69,000/คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
	2.3.2 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพผู้สอน	บุคลากรสายวิชาการ	1.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ		80	54,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	พ.ค.-มิ.ย.2568
			2.ระดับคะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51			

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
	2.3.3 โครงการ Upskill และ Reskill บุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสาย วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ		80	54,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/ หัวหน้าภาควิชา/ ประธานหลักสูตร	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
			2.ระดับคะแนน ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม โครงการ		3.51			
2.4 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพของ บุคลากรสายสนับสนุน ให้สามารถตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะ	2.4.1 บุคลากรสาย สนับสนุนเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ ปฏิบัติงาน/วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน วิชาชีพ/คุณธรรม และจริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ/ ทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยี/หรือ อื่นที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ อย่าง น้อย 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนไปพัฒนา ตนเองและนำไปใช้ ประโยชน์	100	14,000/คน	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/หัวหน้า สำนักงานเลขานุการ/ งานบุคคล	ต.ค.2567 - ก.ย.2568

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2568			
	2.4.2 โครงการอบรม การใช้งานเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน วิชาชีพ 1 ครั้ง		100	19,200	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/หัวหน้า สำนักงานเลขานุการ/ งานบุคคล	ก.พ.2568
	2.4.3 โครงการ Upskill และ Reskill บุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง		80	22,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/หัวหน้า สำนักงานเลขานุการ/ งานบุคคล	ต.ค.2567-ก.ย. 2568
	2.4.4 โครงการส่งเสริม การอบรมทักษะเพื่อ R2R ของบุคลากรสาย สนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	1.ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ		80	22,200	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/หัวหน้า สำนักงานเลขานุการ/ งานบุคคล	ก.ค.2568
				2. จำนวนของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่มี ผลงานวิชาการ เพิ่มขึ้น	1			

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2568			
2.5 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	2.5.1 โครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	190,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
				2. จำนวนของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	1			
2.6 บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.5.1 โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	96,400	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
				2. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ยื่นเอกสารเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
3.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและกิจกรรมสัมพันธ์กับบุคลากร	3.1.1 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบุคลากร	ธ.ค.2567
	3.1.2 โครงการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	63,600	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบุคลากร	ธ.ค.2567
			2.ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51			
	3.1.3 โครงการสืบสานวัฒนธรรม	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	90,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ต.ค.2567 - ก.ย.2568
			2.ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51			



เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
3.2 การสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรที่มี สมรรถนะสูง	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรดีเด่น	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน		ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการและการและ สายสนับสนุน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	10	-	งานบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้างาน/ ภาควิชา	เม.ย.2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	1.1.1 ประชุมกรรมการประจำคณะ ทบทวนแผนอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล	1 ฐานข้อมูล	-	ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้างาน- ภาควิชา/ งานแผน	/		1 ฐานข้อมูล
				2. แผนอัตรากำลังสำหรับอนาคตเพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2567-2580	1 แผน			/		1 แผน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	เชิงคุณภาพ
2.1 พัฒนาผู้บริหาร อย่างเป็นระบบและทัน การเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา ทางด้านการ บริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของ ผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนา อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี		100	350,000	คณบดี/รอง คณบดี/ผู้ช่วย คณบดี/ หัวหน้า ภาควิชา	/		ร้อยละ 100
				นวัตกรรม/ แนวปฏิบัติ/ ผลงานที่ นำมาใช้ในการ บริหารอย่าง น้อย 1 ชิ้นงาน	1			/		1
2.2 การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	2.2.1 โครงการ พัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการ สารสนเทศ	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ		80	450,000	คณะกรรมการ บริหาร	/		ร้อยละ 88 วันที่ 3, 7-9 พฤษภาคม 2567
			2. ระดับ คะแนนความ พึงพอใจในการ เข้าร่วม โครงการ		3.51					

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				แนวทางใน การปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงาน	1 กระบวนการ			/		3 กระบวนการงาน
2.3 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะของบุคลากร สายวิชาการ	2.3.1 บุคลากร สายวิชาการเข้า ร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการ สอน/การวิจัย/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรสาย วิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ เพิ่มพูนทักษะ ด้านการสอน/ การวิจัย/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม ไม่ น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการไป พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ ประโยชน์	100	19,000/ คน	ภาควิชา/งาน บุคลากร	/		ร้อยละ 100 (ครั้งที่ 1 กันยายน 2566- กุมภาพันธ์ 2567) (ครั้งที่ 2 มีนาคม - สิงหาคม 2567)
	2.3.2 โครงการ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ผู้สอน -โครงการ พัฒนาอาจารย์	บุคลากรสาย วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการไป พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ ประโยชน์ใน	80	30,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า ภาควิชา/ ประธาน หลักสูตร	/		ร้อยละ 85 วันที่ 11 มิถุนายน 2567



เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	การจัดการเรียน การสอนเชิง ปฏิบัติการ			การเรียนการสอน						
2.4 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพของ บุคลากรสายสนับสนุน ให้สามารถตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะ	2.4.1 บุคลากร สายสนับสนุน เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการ ปฏิบัติงาน/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ/ ทักษะด้านการ ใช้เทคโนโลยี/ หรืออื่นที่เป็น ประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ อย่าง น้อย 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนไป พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ ประโยชน์	100	10,000/ คน	งานบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้างาน/ ภาควิชา/งาน บุคลากร	/		ร้อยละ 100 (ครั้งที่ 1 กันยายน 2566- กุมภาพันธ์ 2567) (ครั้งที่ 2 มีนาคม - สิงหาคม 2567)

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	3. โครงการ อบรมการใช้ งานเทคโนโลยี สารสนเทศ สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน		1. ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน วิชาชีพ 1 ครั้ง		80	22,200	งานบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้างาน/ งานบุคลากร	/		ร้อยละ 93.33 วันที่ 15 กรกฎาคม 2567
			2.ระดับคะแนน ความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการ		3.51			/		4.62
	โครงการพัฒนา บุคลากรสาย สนับสนุนด้าน ทักษะ ภาษาอังกฤษ (English for Work)		ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง		80	54,000	งานบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้างาน/ งานบุคลากร	/		ร้อยละ 100 วันที่ 8-22 มิถุนายน 2567

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.5 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	2.5.1 โครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	150,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	/		ร้อยละ 86 วันที่ 10 เมษายน 2567 17-25 สิงหาคม 2567
				2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	1			/		4 (ผศ.)
2.6 บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.5.1 โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	5,0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	/		ร้อยละ 90 วันที่ 10 เมษายน 2567 17-25 สิงหาคม 2567

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ		การบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2567			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				2. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ยื่นเอกสารเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1			/		1 (ชำนาญการพิเศษ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ		การบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2566			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและกิจกรรมสัมพันธ์แก่บุคลากร	3.1.1 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบุคลากร		/	ร้อยละ 50 บุคลากรบางส่วนไปตรวจจากสถานพยาบาลอื่นด้วยตนเอง

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ		การบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2566			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	3.1.2 โครงการสืบสานวัฒนธรรม	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	50,000	งานบริหาร/งานพัฒนานิสิต/งานศิลปวัฒนธรรม	/		ร้อยละ 80 วันที่ 9 เมษายน 2567
			2.ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51			/		4.7
	3.1.3 โครงการสร้างเสริมกิจกรรมสันตนา การและการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		70	25,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบุคลากร	/		ร้อยละ 73.00 วันที่ 7 สิงหาคม 2567
			2.ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51			/		4.64
3.2 การสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ		10	-	งานบริหาร/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หัวหน้างาน/ภาควิชา	/		ร้อยละ 14 (13 ราย)



แผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ พ.ศ. 2568