



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะวิทยาการสารสนเทศ



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะวิทยาสารสนเทศ

สารบัญ

หน้า

ปรัชญาคณะ ปรัชญาการศึกษา วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
ค่านิยม วัฒนธรรม สมรรถนะหลัก	3
บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)	5
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO)	6
Strategic Map คณะวิทยาการสารสนเทศ	7
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	8
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	10
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	10
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	16
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	19
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน.....	20
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	21
แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	23
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	23
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม.....	41
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม.....	43
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน.....	45
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล.....	45
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ	48



คณะวิทยาการสารสนเทศ

ปรัชญา (Philosophy)

วิทยาการสารสนเทศเพื่อสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะวิทยาการสารสนเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพความรู้ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศศาสตร์ นิเทศศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ภูมิสารสนเทศ สื่ออนิเมิต และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับชาติ เป็นที่ยอมรับในสังคมด้านคุณภาพบัณฑิต ด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านการบริการวิชาการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสามารถแข่งขันในระดับสากลได้”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดสำหรับวัดผลสำเร็จของวิสัยทัศน์ ครอบคลุม 3 ด้านหลักๆ ดังนี้

ด้านคุณภาพการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน

1. อัตราการมีงานทำของบัณฑิตในสาขาที่ตรงกับวิทยาการสารสนเทศ ร้อยละ 80
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานAUN-QA จำนวน 16 หลักสูตร
3. ผลการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนจากผู้เรียน ค่าเฉลี่ย 4.00
4. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพบัณฑิต ค่าเฉลี่ย 4.00

ด้านคุณภาพงานวิชาการและการวิจัย

1. จำนวนบทความวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (เช่น Scopus, TCI, Web of Science) จำนวน 50 บทความ
2. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ผลงาน
3. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์)
4. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 2 รางวัล

ด้านคุณภาพการบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม

1. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมบริการสังคมที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ทางวิทยาการสารสนเทศ จำนวน 3 โครงการ
2. ระดับความพึงพอใจของชุมชนหรือหน่วยงานภายนอกที่ได้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ย 4.00
3. จำนวนความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศในด้านวิทยาการสารสนเทศ จำนวน 5 เครือข่าย

พันธกิจ (Mission)

“การพัฒนาศึกษาที่ขับเคลื่อนด้วยคุณภาพของการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ ภายใต้แนวคิดแบบ “PLUS”

P = Profoundness	ความลุ่มลึก
L = Leadership	ความเป็นผู้นำ
U = Unique	มีเอกลักษณ์
S = Splendid	มีความโดดเด่น

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ
2. ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม

พันธกิจ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของหลักสูตรที่มีคุณภาพการดำเนินการตามมาตรฐาน AUN-QA
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ ดิจิทัล หรือเทียบเท่าในมาตรฐานสากล
4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
5. ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

พันธกิจ 2 ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ISI/ Scopus Q1 –Tier1
2. จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (Citation per Paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/ Scopus
3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/ จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ

พันธกิจ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ผลลัพธ์ที่เกิดจากการบริการวิชาการ (SROI)
2. จำนวนอุตสาหกรรม กลุ่ม ชุมชน หรือผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมหรือสิ่งแวดล้อมผ่านการบริการวิชาการ

ค่านิยม (Value)

INSPIRED หมายถึง แรงบันดาลใจ

- I : Impact สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ
- N : Novelty ความคิดใหม่ในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และงานสร้างสรรค์
- S : Sustainability การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- P : People with Empathy and Compassion สร้างสรรค์ความสัมพันธ์อันดีของบุคคลในองค์กร
- I : Inclusion การทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ภายใต้เป้าหมายเดียวกัน
- R : Reduced Inequality ลดความเหลื่อมล้ำ
- E : Environment การมีสภาพแวดล้อมต่อการเรียนและการทำงานที่เหมาะสม
- D : Dedication จรรยาบรรณในการทำงานที่โดดเด่น

วัฒนธรรม (Culture)

“สร้างความร่วมมือภายใต้ความแตกต่าง และสร้างความแตกต่างเพื่อให้เกิดความโดดเด่น (Make a corporation under difference and make those differences stand out)”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสาน เป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

S = Social Engagement and Sustainability การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

- SC1 การแข่งขันจากคณะหรือมหาวิทยาลัยอื่นที่มีหลักสูตรด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศที่คล้ายกัน
- SC2 ความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้การผลิตบัณฑิตต้องสามารถรองรับความต้องการเฉพาะด้านที่สูงขึ้น
- SC3 การปรับตัวของหลักสูตรให้ทันสมัย เพื่อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI
- SC4 เพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติและทรัพย์สินทางปัญญาที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์
- SC5 บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน
- SC6 สร้างผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ
- SC7 พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เช่น ด้านเทคโนโลยีและทักษะภาษาต่างประเทศ

ภัยคุกคามเชิงกลยุทธ์ (Strategic Threats: ST)

- ST1 จำนวนผู้เรียนลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดที่ต่ำลง และการแข่งขันเชิงการตลาดจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ
- ST2 การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วเกินไป ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นจริงในตลาดแรงงาน
- ST3 ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากรจากภาครัฐ ที่อาจกระทบต่อคุณภาพในการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ
- ST4 การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว (Disruptive Technology)
- ST5 ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

- SA1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน และแนวคิด PLUS (Profoundness, Leadership, Unique, Splendid) ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะคณะ
- SA2 มีความพร้อมของบุคลากรที่เชี่ยวชาญในด้านวิทยาการสารสนเทศ และมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง
- SA3 มีหลักสูตรที่ครอบคลุมศาสตร์ด้านวิทยาการสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นที่ต้องการของสังคมปัจจุบัน
- SA4 มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความเข้มแข็ง
- SA5 มีหลักสูตรที่หลากหลายสามารถตอบสนองความต้องการของผู้เรียน เพิ่มทางเลือกให้กับผู้ที่สนใจเข้าศึกษาให้มีโอกาสเลือกได้มากขึ้น ทำให้มีจำนวนผู้เข้าศึกษาเพิ่มมากขึ้น

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp)

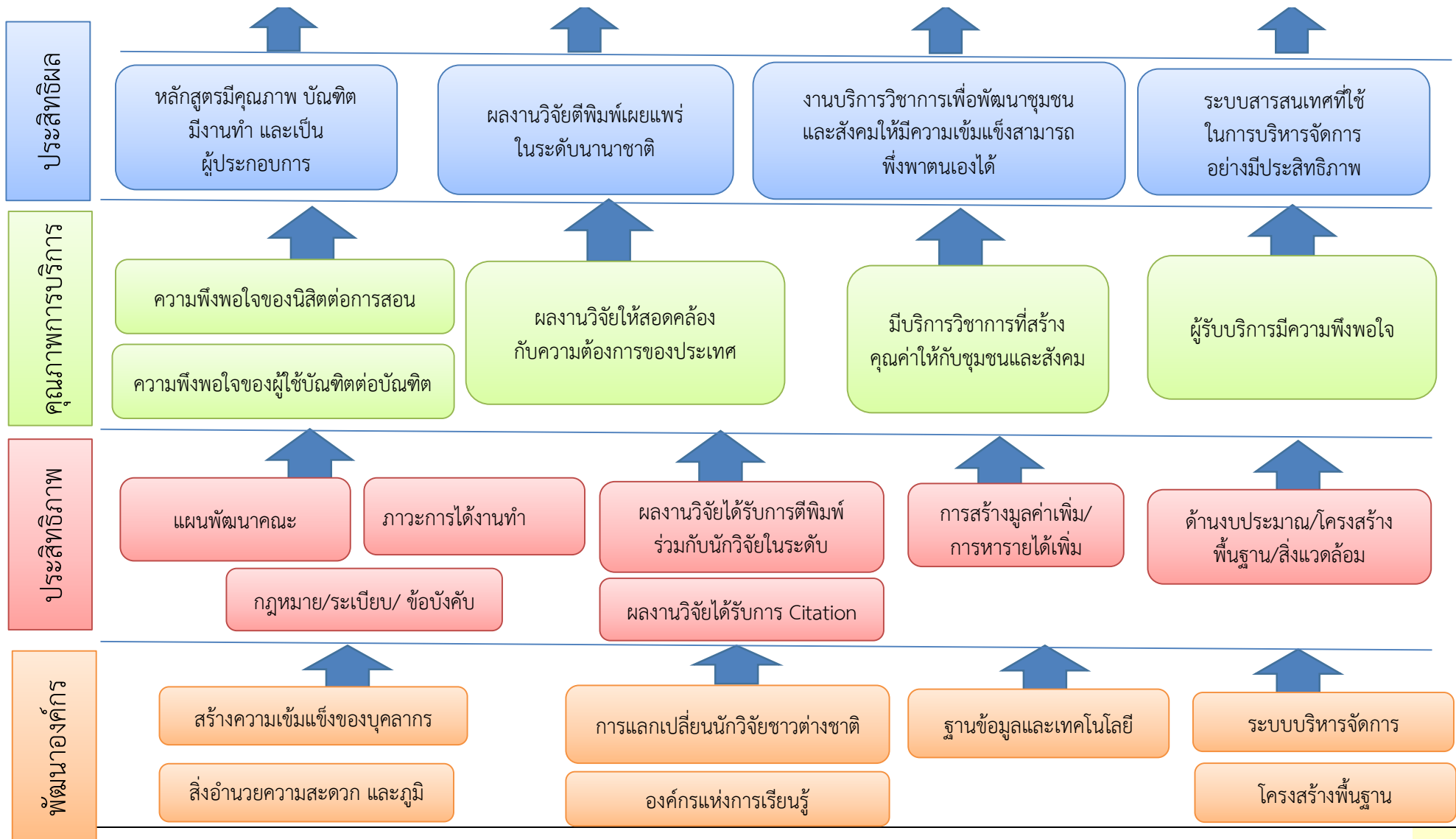
- SOp1 ความต้องการแรงงานด้านวิทยาการสารสนเทศ, AI, Data Science, Cybersecurity และ Digital Content ที่สูงขึ้นในประเทศ
- SOp2 นโยบายรัฐบาลด้าน Digital Economy และ Smart City ส่งเสริมโอกาสในการทำวิจัยและบริการวิชาการที่เป็นรูปธรรม
- SOp3 ความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ด้าน IT, AI, Big Data และการทำ Digital Transformation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

- SO1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ
- SO2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม
- SO3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม
- SO4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน
- SO5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

Strategy Map คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี 2568

การเป็นคณะชั้นนำของประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านวิทยาการสารสนเทศ



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
SO1 การจัดการเรียนการสอน ที่มีมาตรฐานและคุณภาพ ของชาติ	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการ ของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง	1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในอนาคต
	1.2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อม ทำงาน	1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงานของบัณฑิต 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ 1.2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี/โท/เอก) 1.2.4 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2 ผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์/นำไปใช้ประโยชน์ภายใน ระยะเวลา 5 ปี ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา
	1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	1.3.2 ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิตที่เรียนสำเร็จและได้รับการ ประเมินผล
SO2 การเพิ่มขีดความสามารถ ในการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมที่สร้างคุณค่า ทางวิชาการและมูลค่าเพิ่ม ให้กับสังคม	2.1 ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่มีคุณภาพชั้นนำของโลก 2.1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Q1 หรือ Scopus Q1 2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier 1 2.1.5 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)
	2.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับ งานวิจัยสู่สากล	2.3.1 จำนวนผลงานวิจัยปรากฏในฐานข้อมูลวารสารระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่งเกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Strategic Objective: SO)
SO3 การให้บริการวิชาการ แก่สังคม	3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ ฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือ เศรษฐกิจ BCG 3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุน ลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)
SO4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อีสาน	4.1 ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1.1 จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
SO5 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการคณะให้มี ประสิทธิภาพ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	5.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ	5.1.1 การบรรลุเป้าหมายและประสิทธิภาพการทำงาน (Performance)
	5.2 บริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์และบริหาร รายได้เชิงพาณิชย์ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	5.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนา หลักสูตรให้ตอบสนองความ ต้องการของสากลและตอบ รับการเปลี่ยนแปลง											
ตัวชี้วัด SO											
1.1.1. จำนวนหลักสูตรที่ผลิต บัณฑิตที่สอดคล้องกับ ความต้องการกำลังคนในอนาคต	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.1.2 ร้อยละนิสิตต่างชาติ	-	9.28	49.04	50	0					50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.1.3 ร้อยละหลักสูตรที่ได้ คุณภาพระดับ 4 ขึ้นไป ตาม เกณฑ์ AUN-QA จากการ ประเมินภายในประเทศ	-	-	-	≥10	0-1	2-3	4-5	6-7	8-9	≥10	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ การศึกษา - ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มี ความร่วมมือในการผลิต บัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ ในและ/หรือต่างประเทศ (ร่วม ออกแบบหลักสูตรหรือ co-design)	-	-	1	2	0	←				2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
เป้าประสงค์ 1.2 ยกระดับ รูปแบบการจัดการเรียนการ สอนเพื่อสร้างทักษะและ ประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน											
ตัวชี้วัด SO											
1.2.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อการทำงาน ของบัณฑิต	4.35	4.08	4.63	4.4	3.9	4	4.1	4.2	4.3	4.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่มี งานทำ	57.62	52.33	58.8	75	50	55	60	65	70	75	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มี เงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี/โท/เอก)	-	-	-	40	15	20	25	30	35	40	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.4 จำนวนผลงานระดับ บัณฑิตศึกษาที่สามารถตีพิมพ์ ในระดับนานาชาติ Scopus Q1, Q2	1	7	2	4	0	←				4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.5 จำนวนผลงานระดับบัณฑิตศึกษาที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์/นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 5 ปี ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.2.1.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถานประกอบการ	-	-	-	35	10	15	20	25	30	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.2 จำนวนนิสิต Inbound	-	-	-	2	0					2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.3 จำนวนนิสิต Outbound/ Exchange	-	-	-	7	0					7	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.6 ร้อยละของนวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน	-	-	-	30	15					30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.7 ร้อยละนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาที่กำหนด											
1.2.1.7(1) ร้อยละนิสิตระดับ ปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาที่กำหนด(2 ปี)	-	-	88.89	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.7(2) ร้อยละนิสิตระดับ ปริญญาเอกที่สำเร็จการศึกษา ตามระยะเวลาที่กำหนด(4 ปี)	-	-	71.43	30	20	22	24	26	28	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.8 ร้อยละของนิสิตระดับ ปริญญาตรีที่สอบผ่านการวัด ระดับความสามารถ ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B2 หรือสูงกว่า	89.84	96.36	31.35	20	<10	10	14	16	18	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.9 ร้อยละของนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาที่สอบผ่านการวัด ระดับความสามารถ ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ C1	-	-	-	10	5	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
1.2.1.10 ร้อยละของนิสิตที่ สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะ ความสามารถทางเทคโนโลยี สารสนเทศ/ดิจิทัล ระดับ IC3 หรือเทียบเท่าใน มาตรฐานสากล	95.86	95.85	98.15	35	25	27	29	31	33	35	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.2.1.11 ร้อยละนิสิตที่มีการ คัดกรองด้านสุขภาพจิต	-	-	-	75	50	55	60	65	70	75	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.12 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต	-	-	-	500	0					500	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
1.2.1.14 ร้อยละของนิสิตที่เข้า ร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะการ ใช้ชีวิต	-	-	-	≥70	<50	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต
เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต											
ตัวชี้วัด SO											
1.3.2 ร้อยละของจำนวน ผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิตที่ เรียนสำเร็จและได้รับการ ประเมินผล	-	-	-	80	0	40	50	60	70	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
1.3.1.1 จำนวนหลักสูตร/ รายวิชา/ชุดวิชา/หลักสูตร ฝึกอบรมที่จัดการเรียนการ สอนในระบบคลังหน่วยกิต	-	-	2	10	0	2	4	6	8	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.3.1.2 จำนวนผู้เรียนที่ขึ้น ทะเบียนเรียนในระบบคลัง หน่วยกิต	-	-	-	10	0	2	4	6	8	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.3.1.3 จำนวนสื่อส่งเสริมการ เรียนการสอนที่สามารถเรียนรู้ ด้วยตัวเองในระบบคลังหน่วย กิต	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา
1.3.1.4 จำนวนหลักสูตรอบรม ระยะสั้นหรือบริการวิชาการ	3	2	3	1	-	-	-	-	-	1	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพ การศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและการบริหาร จัดการเพื่อความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ											
ตัวชี้วัด SO											
2.1.1 จำนวนผลงานวิจัย เผยแพร่ในวารสารระดับ นานาชาติที่มีคุณภาพชั้นนำ ของโลก	-	-	-	ก้นยายน 49	39 ▲					49	คนบดี
2.1.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Q1 หรือ Scopus Q1	2	1	3	ก้นยายน 15	3					15	คนบดี
2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier 1	-	-	1	ก้นยายน 4	3					4	คนบดี
2.1.5 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ ได้รับการอ้างอิง (H-index)	1.56	1.51	2.73	เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา 0.5	0					เพิ่มขึ้น จากปีที่ ผ่านมา 0.5	คนบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
2.1.1.1 ร้อยละของนักวิจัยที่มี ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus เพิ่มขึ้น ต่อ จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	21.43	5	1 ▲	←				5	คนบดี
2.1.1.2 จำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัย (Citation) ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus	292	187	468	ก้นยายน 637	460 ▲	←				637	คนบดี
2.1.1.3 งบประมาณด้านการ วิจัยต่อบุคลากร	47,083	58,333	46,711	50,000	30,000 ▲	←				50,000	คนบดี
2.1.1.4 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	2,110,119	1,745,550	1,563,554	9.514	7 ▲	←				9.514	คนบดี
2.1.1.5 จำนวนรางวัลเชิดชู เกียรติด้านการวิจัยระดับ นานาชาติ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	คนบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล											
ตัวชี้วัด SO											
2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย ปรากฏในฐานข้อมูลวารสาร ระดับนานาชาติ (Q1,Q2) ซึ่ง เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในและต่างประเทศ	-	-	-	กัญายน 17	14					17	คนบดี
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
2.3.1.1 จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ	-	-	2	กัญายน 7	6	-	-	-	-	7	คนบดี
2.3.1.3 จำนวนทุนวิจัยร่วม แหล่งทุนภายนอก (Co- funding)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	คนบดี
2.3.1.4 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้น หรือการฝึกอบรมใน มหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กร ต่างประเทศ (Outbound)	-	5.71	1.49	12	6					12	คนบดี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
2.3.1.5 ร้อยละอาจารย์/ นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัย ระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	-	5.71	19.40	12	6	←				12	คณบดี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG											
ตัวชี้วัด SO											
3.1.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการยกระดับศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ
3.1.2 จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและยกระดับคุณภาพชีวิต (รายได้เพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
3.1.1.1 การวิเคราะห์ ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) เฉลี่ยของโครงการ บริการวิชาการ	-	-	-	1.5	<1	←				1.5	รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและการบริหาร จัดการเพื่อความเป็นเลิศ
3.1.1.2 จำนวนชุมชนที่มี (SROI) >1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและการบริหาร จัดการเพื่อความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 4.1 ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
ตัวชี้วัด SO											
4.1.1 จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
5.1.1 การบรรลุเป้าหมายและ ประสิทธิภาพการทำงาน (Performance)	-	-	-	5	0	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
5.1.1.1 ร้อยละของผู้บริหารได้ รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.1.1.2 ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.1.1.3 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนได้รับการพัฒนา	100	100	100	80	0					80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.1.1.5 ร้อยละของอาจารย์ที่ ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	54.16	55.56	58.57	20	0					20	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.1.1.6 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	56.94	61.11	61.43	60	0					60	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน			เป้าหมาย หน่วยงาน ปี 68	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	ปี 65	ปี 66	ปี 67		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.2 บริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์และบริหารรายได้เชิงพาณิชย์ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน											
ตัวชี้วัด SO											
5.2.1 การเพิ่มขึ้นของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	-	-	-	5	0					2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
5.2.1.8 ร้อยละของโครงการที่มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน ต่อโครงการทั้งหมดที่ยื่นของงบประมาณ	-	-	-	100	-	50	60	70	80	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการของสากลและตอบรับการเปลี่ยนแปลง							
1.แผนพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในอนาคต (L)							
1. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ร่างหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอกด้านนิเทศศาสตร์ 2. แผนกลยุทธ์การพัฒนาหลักสูตรนิเทศศาสตร์	-	43,930	-	พ.ค. 68	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	
2. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนของรายละเอียดของรายวิชา กลยุทธ์การสอน การประเมินผลการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคณะ ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์	-	23,180	-	พ.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)						
3. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	บริหารจัดการหลักสูตรเทคโนโลยี นวัตกรรมสำหรับธุรกิจสมัยใหม่ จัดทำแผนกลยุทธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรย่อย	-	24,780	-	พ.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรมเทคโนโลยีธุรกิจสมัยใหม่	
4. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	79,080	-	มิ.ย. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
5. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	48,340	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
6. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7					(หลักสูตร นานาชาติ 2 ปริญญาข้าม สถาบัน)	
7. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความพร้อมในระบบประกัน คุณภาพการศึกษา AUN QA 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประ จําปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ปรับปรุงการเรียนการสอน การ วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร	-	43,930	-	พ.ค. 68	วท.บ. สื่อนฤมิตร	
8. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศศา สตรบัณฑิต	-	28,120	-	พ.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
9. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ของผู้เรียน และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคณะ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง 2. พัฒนาอาจารย์ใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	-	3,100	-	ต.ค.67 , เม.ย. 68	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
10. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	พ.ค. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
11. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพร้อมในระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	-	22,400	-	มิ.ย. 68	วท.ม. สื่อนฤมิตร	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ ทบทวนบริหารจัดการหลักสูตรประ จาปี 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ปรับปรุงการเรียนการสอน การ วัดผลประเมินผลรายวิชาที่เปิดสอน ให้มีประสิทธิภาพ 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการบริหา จัดการหลักสูตร						
12. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ปรับปรุงหลักสูตรสารสนเทศศา สตรมหาบัณฑิต 2. บุคลากรมีความรักและสามัคคี กัน 3. ได้จัดทำ CLO. มคอ.7 ของ หลักสูตรสารสนเทศศาสตรมหา บัณฑิต	-	10,120	-	พ.ค. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
13. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. แผนพัฒนาหลักสูตรภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. แผนพัฒนาอาจารย์ภาควิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. มคอ.7	-	26,360	-	มิ.ย. 68	ปร.ด. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
14. โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. มคอ. 7 2. แผนพัฒนาหลักสูตร 3. แผนพัฒนาอาจารย์	-	43,940	-	ธ.ค. 67, พ.ค. 68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	
2. แผนการขยายตลาดเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ (L)							
1. โครงการ “Open House เปิดประตูสู่โลกอนาคต” และการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรี”	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรทุกสาขาวิชาที่เปิดสอนของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. นิสิต และอาจารย์ได้แสดงผลงานของแต่ละหลักสูตร และอธิบายให้นักเรียนเข้าใจในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามแผน โดยเน้นโรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายจากข้อมูล IT Open House 2566	-	150,000	-	ก.พ.-มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างประเทศ 2568	เพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาชาวต่างชาติ	-	981,940	-	29 ต.ค.-เม.ย. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
3.แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (L)							
1) โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN-QA) วงรอบปีการศึกษา 2567	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ PLOs และ CLOs 2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เข้าอบรมได้แนวปฏิบัติที่ดีในการเขียนรายงานประเมินตนเอง มคอ. 7 ตามแนวทาง AUN QA	-	80,000	-	มี.ค. 68	งานประกันคุณภาพการศึกษา	แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
4. แผนขับเคลื่อนความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับผู้ประกอบการ (L)							
1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพสำหรับนิสิต Informatics Startup 2025 : สร้างเศรษฐกิจและโลกที่ยั่งยืน (BCG Economy Model)” และต่อยอด Social Enterprise ธุรกิจเพื่อสังคม	1. นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมความพร้อมประกอบธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับ BCG model 2. นิสิตได้นำองค์ความรู้ที่ได้ มาปรับใช้ในการดำเนินการด้านธุรกิจ เพื่อเป็นผู้ประกอบการได้ในอนาคต	-	160,000	-	มิ.ย. 68	งานพัฒนานิสิต งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2 ยกระดับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมทำงาน							
1.แผนยกระดับความร่วมมือกับผู้ประกอบการ (L)							
1. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษา	- นิสิตมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางและกระบวนการของสหกิจศึกษา รวมถึงบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองในการเข้าร่วมสหกิจศึกษา	-	15,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	สท.บ.สารสนเทศศาสตร์	
	- นิสิตมีทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงานในสถานประกอบการ เช่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหา	-	153,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
	- นิสิตมีความพร้อม ทางด้านจิตใจและร่างกายสำหรับการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมการทำงานจริง	-	25,200	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	
	- นิสิตมีความเข้าใจ ในข้อกำหนดและความคาดหวังของสถานประกอบการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานการทำงาน	-	57,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
		-	30,000	-	ธ.ค.67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อณมิติ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. แผนพัฒนากิจกรรม/โครงการส่งเสริมนิสิต Inbound/ Outbound /Exchange (S)							
1. การให้ทุนแลกเปลี่ยน Inbound/ Outbound / Exchange ผ่าน กองทุนพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ทุนแลกเปลี่ยน	-	200,000	-	ต.ค. – ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
2. การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และชี้แจงเกณฑ์กับคณะและหน่วยงานผ่านกิจกรรมสัณจร	1. บุคลากรและผู้บริหารของคณะ/หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง Inbound/ Outbound/ Exchange	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ธ.ค. 67, ม.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ งานพัฒนานิสิต	
3. แผนส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ (S)							
1. ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ	การฝึกปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพ	-	80,000	-	ก.พ.-มี.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	
4. แผนพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน (S)							
2. โครงการพัฒนาอาจารย์การจัดการเรียนการสอนเชิงปฏิบัติการ	นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน	-	50,000	-	พ.ค. 68	งานวิชาการ	แผนพัฒนาอาจารย์ตามมาตรฐาน PSF

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
5. แผนยกระดับคุณภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (S, L)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน 2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความพร้อมทางด้านการเรียนการสอน 3. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และข้อบังคับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 4. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความเข้าใจการทาวิจัย	-	50,000	-	มิ.ย. 68	งานวิชาการ	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ กเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	42,240	-	ต.ค. 67 ,ม.ค.68	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะสำคัญในการทาวิจัยแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการทำงานวิจัยมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. 68	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง นิสิตอาจารย์ วิทยากร และผู้เข้าร่วมสัมมนาทางและแนวโน้มการวิจัยด้านสื่อ นวัตกรรม	-	212,670	-	ม.ค. , ก.ค. ,ส.ค. 68	วท.ม. สื่อ นวัตกรรม	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	2. นิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีทักษะในการทาวิจัย E R 3. นิสิตมีกระตือรือร้นในความก้าวหน้าและความสำเร็จของบทความวิจัยและวิทยานิพนธ์ของตนเอง						
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้รับความรู้และประสบการณ์จากแหล่งที่ให้บริการสารสนเทศต่าง 2. นิสิตมีทักษะในการแสวงหาความรู้ในการทาวิจัย 3. นิสิตทราบถึงทิศทางการวิจัยด้านสารสนเทศศาสตร์ 4. นิสิตมีทักษะในการนำเสนอผลงานวิจัย 5. นิสิตมีทักษะในการเขียนบทความเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	37,160	-	ม.ค., พ.ค., มิ.ย. 68	สท.ม. สารสนเทศ ศาสตร์	
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	พัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	125,460	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. เทคโนโลยี สารสนเทศ	
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพิ่มทักษะความรู้สมัยใหม่สร้างทักษะสำคัญในการทาวิจัยแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นิสิตมีความพร้อมในการทำงานวิจัยมากขึ้น	-	160,000	-	มิ.ย. -ส.ค.68	ปร.ด. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดฝึกอบรมการใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อพัฒนาเครื่องมือการวิจัย 2. ประชุมระหว่างอาจารย์และนิสิต การทำความเข้าใจหลักสูตร การจัดกิจกรรมการสอน และจัดแผนการเรียนรายบุคคลสำหรับนิสิตใหม่	-	437,280	-	พ.ย.67-ส.ค.68	ปร.ด. สื่อนฤมิตร	
6. แผนยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะสำหรับอนาคต (Future Skills) (L)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้และอัตลักษณ์ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางปัญญา วินัย และจิตสาธารณะ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตาม อัตลักษณ์ 2. นิสิตคณะวิทยาการสารสนเทศ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ วิชาชีพ นักนิสิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และหรือ สอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต	-	520,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	งานพัฒนานิสิต	แผนพัฒนาทักษะบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตเกิดทักษะการบูรณาการ ความรู้ในชั้นเรียนกับประสบการณ์ จริง 2. นิสิตเกิดทักษะการทำงาน ร่วมกันเป็นหมู่คณะ	-	435,200	-	พ.ย.67-ส.ค.68	นศ.บ. นิเทศ ศาสตร์	แผนพัฒนาทักษะ บุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อการเรียนรู้ และ นวัตกรรม
3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้าน วิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	-	442,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. เทคโนโลยี สารสนเทศ	
4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ การเสริมสร้างทักษะทางด้าน วิชาชีพ และการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	-	279,500	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	วท.บ. นวัตกรรม เทคโนโลยีธุรกิจ สมัยใหม่	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากร สถาบันฯ ศิษย์เก่า และ ศิษย์ปัจจุบัน ได้มีโอกาสร่วมแสดง ความยินดีกับบัณฑิต 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียน กิจกรรม ประสบการณ์การทำงาน การสมัครงาน การสอบบรรจุ จาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง 3. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้จากวิทยากรภายนอก มี	-	143,040	-	พ.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. ภูมิ สารสนเทศ ศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	ประสบการณ์ตรงในการศึกษาข้อมูล และการสำรวจข้อมูลจากภาคสนาม 4. นิสิตที่เข้าร่วมโครงการสามารถคิดวิเคราะห์ และแจกแจง ลักษณะทางกายภาพของ ดิน ป่า 5. นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับข้อเสนอแนะแนวทางการปรับตัวในการเรียนมหาวิทยาลัย 6. นิสิตได้เรียนปรับพื้นฐานความรู้ทางภูมิศาสตร์ 7. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง 8. เพื่อส่งเสริมศักยภาพนิสิตในการนำเสนอผลงานและ การตีพิมพ์วิจัยของนิสิต ในงานประชุมวิชาการระดับภูมิภาค และระดับประเทศ 9. เพื่อให้นิสิตมีความพร้อมในการฝึกงาน ณ สถานประกอบการ						
6. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสายวิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ	-	200,000	-	เม.ย. 67-ก.ค. 68	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	เห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ ในการทางานจริง 2. ส่งเสริมสุขภาพของนิสิต กระตุ้นให้นิสิตใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ 3. สามารถแก้ไขปัญหาวิทยาการ ข้อมูลประยุกต์อย่างง่าย ได้						
7. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสอบ และสามารถสอบ ผ่าน IT และ English Exit Exam 2. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และ เครื่องมือต่างๆ เพื่อช่วยในการ เขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 3. นิสิตได้รับความรู้และมีทักษะใน การใช้งาน Office Automation เพื่องานวิชาการ 4. นิสิตได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้ เห็นการปฏิบัติงานจริง ของสาย วิชาชีพวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ เห็นวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ ในการทางานจริง	-	590,000	-	พ.ย. 67 -ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการ คอมพิวเตอร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
8. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตรุ่นน้องได้รับความรู้และประสบการณ์การทำงานจาก พี่บัณฑิต และศิษย์เก่า 2. สร้างเครือข่ายกลุ่มการทำงานสายอาชีพเดียวกันระหว่าง นิสิตบัณฑิต และ ศิษย์เก่า 3. นิสิตได้พัฒนาศักยภาพด้านภาษาจีน และภาษาอังกฤษ	-	148,000	-	ม.ค.-ส.ค. 68	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (หลักสูตรนานาชาติ 2 ปริญญาข้ามสถาบัน)	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	นิสิตชั้นปีที่ 1-44ให้มีความรู้ความสามารถด้านการออกแบบกราฟิกและแอนิเมชัน ด้านเทคโนโลยีมีลติมีเดีย และด้านภาพยนตร์โฆษณา ให้มีความรู้ใหม่ๆ ท้นกับการเปลี่ยนแปลงได้	-	1,052,850	-	ต.ค. 67-ส.ค. 68	วท.บ. สื่อณฤมิต	
10.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. นิสิตและอาจารย์มีความ สามัคคีและให้ความ ร่วมมือในการทำงานต่างๆ 2. นิสิตมีความรู้เกี่ยวกับช่องทางการตลาดของ ภาพดิจิทัล 4. มีความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้งานโปรแกรม 5. ผู้เรียนได้ประสบการณ์ตรงในด้านแหล่งสารสนเทศ การสืบค้น	-	251,900	-	ต.ค. 67-ก.ค. 68	สท.บ. สารสนเทศศาสตร์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	และการเผยแพร่สารสนเทศของแหล่งสารสนเทศประเภทต่าง แพร่สารสนเทศของแหล่งสารสนเทศประเภทต่าง ๆ 6. การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต 7. นิสิตมีทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำโครงงานฯ 8. นิสิตมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ 9. นิสิตสามารถนำไปต่อยอด ใน การเรียน การทำงาน และใช้ในชีวิตประจำวันได้ 10. นิสิตทุกชั้นปีและบัณฑิตได้รู้จักกัน มีความรักและความสามัคคีกัน 11. นิสิตมีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ 12. นิสิตสามารถจัดทำโครงงาน ได้สำเร็จ 13. นิสิตได้ถ่ายทอดประสบการณ์ การปฏิบัติงานสหกิจ โครงงานให้รุ่นน้องได้รับฟัง						

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 3 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต							
1. แผนส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต (L)							
1. โครงการหลักสูตรระยะสั้น	มีผู้เรียนเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตรตามเป้าหมายที่กำหนด	-	100,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิชาการ	แผนพัฒนาและส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต
2. แผนส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต(Up-skill Re-skill) (New-skill)							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบริการวิชาการ	1. นิสิต / บุคลากรของคณะฯนำเทคโนโลยีสารสนเทศนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ต่อการบริการวิชาการ 2. ชีตความสามารถของผลผลิตผลิตภัณฑ์ สินค้า และการบริการของชุมชน และสังคม มีการต่อยอดเกิดการพัฒนาในเชิงธุรกิจ และพาณิชย์ ที่มีคุณภาพ สร้างชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	-	122,100	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
2. โครงการ ไอเอส สมาร์ท (IS Smart) เพื่อเสริมสร้างทักษะดิจิทัล	นิสิตได้ฝึกทักษะการพัฒนาสื่อและการถ่ายทอดความรู้แก่นักเรียน	-	18,200	-	ก.พ. 68	สท.บ. สารสนเทศ ศาสตร์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ							
1. แผนการขับเคลื่อนการผลงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ (S)							
1. การจัดสรรทุนส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ หรือ นวัตกรรมพร้อมใช้	-	2,600,000	-	ธ.ค. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1.แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)
2. โครงการ Research Talk	1. ให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากรคณะฯ เพื่อสร้างงานวิจัยที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ 2. สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักวิจัยภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล							
1. แผนการขับเคลื่อนเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (L)							
1. โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1. ความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำที่มีชื่อเสียง ความรู้และประสบการณ์สูงทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. บุคลากรมีองค์ความรู้และพัฒนาทักษะด้านการวิจัยตามความเชี่ยวชาญโดยสามารถผลิตผลงานวิจัยทั้งด้านการขอรับทุนและตีพิมพ์เผยแพร่ได้	-	50,000	-	มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย, บทความวิจัย)
2. การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	การเป็นเจ้าภาพร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	-	50,000	-	ธ.ค. 67, มี.ค. 68	งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคม

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจ BCG							
1. แผนการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG							
1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการแข่งขัน Hackathon สร้างสรรค์เทคโนโลยีเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	นิสิตผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจแนวทางในการเตรียมโอเดียแก้ปัญหาและประกอบธุรกิจ	-	140,400	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	1. แผนพัฒนาศักยภาพนักบริการวิชาการ
2. โครงการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพด้านบริการวิชาการให้ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ เอกชน อุตสาหกรรม และสังคม	1. จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมได้รับพัฒนา เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน จำนวน 1 บริษัท 2. งานวิจัย 1 ผลงาน ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม 3. มี 7 ชุมชนและสังคมได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ มี 1 ผลงานงานวิจัย ที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	-	150,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
3. โครงการสร้างความร่วมมือ ร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และชุมชน คณะ วิทยาการสารสนเทศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกมากขึ้น 2. เกิดการพัฒนาและการ ขับเคลื่อนในกลุ่มผู้พิการ ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้มีโอกาส เท่าเทียมในสังคม 3. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ มา พัฒนาระบบเพื่อแก้ปัญหาการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 4. มีเทคโนโลยีสารสนเทศ / นวัตกรรม นำไปใช้ประโยชน์ในการ ให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนอื่นๆ	-	350,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	
4. โครงการขับเคลื่อนศูนย์การ เรียนรู้การบริการวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ สอดคล้องต่อการพัฒนาคณะ	-	200,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานบริการ วิชาการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 4.1 ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น							
1. แผนการขับเคลื่อนผลงานการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมอีสาน (L)							
1. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี 2568	1. มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและรดน้ำขอพรจากคณาจารย์อาวุโส เนื่องในวันเทศกาลวันสงกรานต์ ซึ่งถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย	-	90,000	-	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	งานธุรการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ							
1. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน 2.บุคลากรรับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนา คณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้าน บุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
	3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจใน การทำงานของบุคลากร ให้เกิด ความผูกพันในองค์กร และสาน สัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ดาเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต						
2. แผนส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น เพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร (HRM)							
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1. บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ ทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน 2. บุคลากรรับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ กรอบแนวทางการพัฒนา คณะฯ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 3. บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจใน การทำงานของบุคลากร ให้เกิด ความผูกพันในองค์กร และสาน สัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ดาเนินการร่วมกันต่อไปในอนาคต	-	971,600	-	ก.พ.-ส.ค. 68	งานบุคคล	

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)			กำหนดการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนด้านบุคลากร
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ			
เป้าประสงค์ 5.2 บริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์และบริหารรายได้เชิงพาณิชย์ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน							
3. แผนการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงิน							
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการวิเคราะห์ความคุ้มค่า	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการวิเคราะห์ความคุ้มค่า	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 67-ก.ย. 68	นโยบายและแผน	

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิทยาการสารสนเทศ
(จำแนกตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)			รวม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ	
SO1	การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ	-	6,657,800	-	6,657,800
SO2	การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม	-	2,850,000	-	2,850,000
SO3	การให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	1,000,700	-	1,000,700
SO4	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน	-	90,000	-	90,000
SO5	การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	1,171,600	-	1,171,600
	รวม	-	11,770,100	-	11,770,100