



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับข้อ ๗ (๑) และข้อ ๗ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ ระบบเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพ มี ๔ ประเภทคือ

(๑) การรักษาพยาบาลการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ

(๒) การรักษาฟัน

(๓) การคลอดบุตร

(๔) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ข้อ ๖ การรักษาพยาบาลการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ ตามข้อ ๕ (๑) มหาวิทยาลัยจะทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันให้กับพนักงาน ซึ่งคุ้มครองทั้งกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ภายใต้ข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กับบริษัทประกัน (รายละเอียดสามารถดูได้ที่ <http://pd.msu.ac.th/>)

สำเนาถูกต้อง

(นายจรัสพันธ์ ภูครองเพชร)

ผู้ตรวจชำนาญการ

ข้อ ๗ การรักษาฟัน ตามข้อ ๕ (๒) พนักงานมีสิทธิเบิกค่าทำฟันได้ทุกกรณีจากมหาวิทยาลัย ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาทต่อปี โดยให้พนักงานสามารถไปรักษาฟันได้ ณ โรงพยาบาล คลินิกหรือ ศูนย์บริการทางการแพทย์

การเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับการรักษาฟัน ให้เบิกจ่ายจากบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน โดยใช้ ใบเสร็จรับเงินประกอบ

ข้อ ๘ การคลอดบุตร ตามข้อ ๕ (๓) พนักงานเพศหญิงและพนักงานเพศชายที่คู่สมรสคลอดบุตร มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรในสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนได้ตามที่จ่ายจริง ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

การเบิกจ่ายเงินค่าคลอดบุตร ให้เบิกจากบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน

ข้อ ๙ การตรวจสุขภาพประจำปี ตามข้อ ๕ (๔) ให้พนักงานมีสิทธิตรวจสุขภาพประจำปีได้ ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สำเนาถูกต้อง



(นายจිරพันธ์ ภูครองเพชร)

นิติกรชำนาญการ