



**INFORMATICS**  
Faculty of Informatics

แผนการบริหารและพัฒนา  
คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน  
คณะวิทยาการสารสนเทศ

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ 2567

## สารบัญ

ส่วนที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาการสารสนเทศ.....	1
ส่วนที่ 2	ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารงานบุคคล.....	10
ส่วนที่ 3	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	16
ส่วนที่ 4	กิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร.....	18
ส่วนที่ 5	สรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา.....	26

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาการสารสนเทศ

#### ความเป็นมา

คณะวิทยาการสารสนเทศ เป็นสถาบันที่ดำเนินงานตามพันธกิจ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มาเป็นเวลากว่า 20 ปี ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2544 โดยใช้ชื่อว่า “โครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ” เมื่อเริ่มตั้งโครงการฯ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วันชัย รุ่งไพบูลย์ อาจารย์จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นประธานโครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ (ระหว่าง 1 มิถุนายน 2544 – 1 มิถุนายน 2546) มีบุคลากรเริ่มแรก 36 คน มีนิสิตรวมทั้งสิ้นจำนวน 893 คน เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2546 ได้มีมติจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2546 อนุมัติให้โครงการจัดตั้งคณะวิทยาการสารสนเทศ เปลี่ยนสถานะเป็น “คณะวิทยาการสารสนเทศ” เป็นคณะนอกระบบราชการ โดยปัจจุบันมีรองศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา พลพิณิช ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการสารสนเทศ

#### ปรัชญา

วิทยาการสารสนเทศเพื่อสังคม

#### วิสัยทัศน์

“พัฒนาการศึกษาที่ได้มาตรฐานที่ขับเคลื่อนด้วยคุณภาพของหลักสูตร การวิจัย และบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และการเป็นผู้ประกอบการ”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. ผลการประเมินประกันหลักสูตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร
2. มีหลักสูตรนานาชาติที่เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 แห่งหลักสูตร
3. มีหลักสูตรที่มีรายวิชาที่เป็นการบูรณาการงานวิจัยหรือบริการวิชาการที่เน้นการพัฒนาทักษะวิชาชีพ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 รายวิชา
4. การผลิตบัณฑิตวัดจากร้อยละของนิสิตที่ได้ออกงานทำภายใน 1 ปี ร้อยละ 80 และผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ระดับดีมาก
5. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
6. วางกลยุทธ์และแผนในการเพิ่มจำนวน Citations
7. ส่งเสริมให้เกิด Research Unit หรือ Center of Excellence ของคณะวิทยาการสารสนเทศ



## พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ที่มีคุณภาพ
2. ผลิตงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม

## สมรรถนะหลัก

การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการตามศาสตร์ของวิทยาการสารสนเทศ IT

I = Integration of Informatics in Teaching, Researching and Academic Servicing

การบูรณาการ การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการตามศาสตร์ของวิทยาการสารสนเทศ

T = Technology for all สร้างสรรค์เทคโนโลยีสำหรับทุกคน

## อัตลักษณ์

IT FOR ALL ไอทีกับการช่วยเหลือชุมชนและสังคม

## เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมด้านไอที

## ค่านิยม

INSPIRED หมายถึง แรงบันดาลใจ

I : Impact สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ

N : Novelty ความคิดใหม่ในการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และงานสร้างสรรค์

S : Sustainability การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

P : People with Empathy and Compassion สร้างสรรค์ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

I : Inclusion การทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ภายใต้เป้าหมายเดียวกัน

R : Reduced Inequality ลดความเหลื่อมล้ำ

E : Environment การมีสภาพแวดล้อมต่อการเรียนและการทำงานที่เหมาะสม

D : Dedication ยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐานและคุณภาพของชาติ
2. การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม
3. การให้บริการวิชาการแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## ข้อมูลบุคลากรประจำปี 2567

### จำนวนบุคลากร

สถานะ	จำนวน
<b>สายวิชาการ</b>	
- ข้าราชการ	14
- พนักงานวิชาการ	58
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้เชี่ยวชาญ)	-
- นักเรียนทุน (ประเภทบุคคลทั่วไป)	4
<b>รวม*</b>	<b>72</b>
<b>สายสนับสนุน</b>	
- ข้าราชการ	1
- พนักงานปฏิบัติการ	11
- ลูกจ้างชั่วคราว	14
<b>รวม</b>	<b>26</b>
<b>รวมทั้งสิ้น*</b>	<b>98</b>

\* ไม่รวมอัตราว่าง ไม่รวมนักเรียนทุน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)

### คุณวุฒิของบุคลากร

สถานะ	จำนวน
<b>สายวิชาการ</b>	
- ปริญญาเอก	44
- ปริญญาโท	28
<b>รวม</b>	<b>72</b>
<b>สายสนับสนุน</b>	
- ปริญญาโท	4
- ปริญญาตรี	18
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	4
<b>รวม</b>	<b>26</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>98</b>

### ตำแหน่งทางวิชาการ

สถานะ	จำนวน
อาจารย์	31
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	34
รองศาสตราจารย์	7
ศาสตราจารย์	-
<b>รวม</b>	<b>72</b>

## จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

### - ระดับปริญญาตรี

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน		
		ปกติ	พิเศษ	พิเศษ(เทียบเข้า)
1	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓
2	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓	-
3	วท.บ. ภูมิสารสนเทศ	✓	✓	-
4	วท.บ. คอมพิวเตอร์แอนิเมชันและเกม	✓	✓	✓
5	ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์	✓	✓	-
6	นศ.บ. นิเทศศาสตร์	✓	✓	-
7	วท.บ. เทคโนโลยีนวัตกรรมสำหรับธุรกิจสมัยใหม่	✓	-	-
8	วท.บ. วิทยาการข้อมูลประยุกต์	✓	-	-
9	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (หลักสูตรนานาชาติ)	✓	-	-

### - ระดับปริญญาโท

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน	
		ในเวลาราชการ	นอกเวลาราชการ
1	สท.ม. สารสนเทศศาสตร์	✓	✓
2	วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓
3	วท.ม. สื่อสารนิเทศ	✓	✓
4	วท.ม. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓

### - ระดับปริญญาเอก

ที่	หลักสูตร	ระบบการเรียนการสอน	
		ในเวลาราชการ	นอกเวลาราชการ
1	ปร.ด. วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓
2	ปร.ด. เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓
3	ปร.ด. สื่อสารนิเทศ	✓	✓

### บุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
<b>1) ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์</b>			
1	1.1 ผศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	ปร.ด. เทคโนโลยีสารสนเทศ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2	1.2 ผศ.ดร.รุ่งทิพย์ เจริญศักดิ์	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3	1.3 อ.ดร.สฤติพงษ์ เอื้ออารีมิตร	ปร.ด. สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4	1.4 อ.ดร.ภาธร นิลอาธิ	Ph.D. Library and Information Science	Osmania University, India
5	1.5 ผศ.ดร.ฤทัย นิ่มน้อย	Ph.D. Library and Information Science	Osmania University, India
6	1.6 อ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
7	1.7 อ.ดร.นภัสกร กรวยสวัสดิ์	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
<b>2) ภาควิชานิเทศศาสตร์</b>			
8	2.1 ผศ.ดร.ปรีชา สาคร	ปร.ด.วิจัยศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
9	2.2 อ.ดร.พิษณุรักษ์ ปิตาทะสังข์	ปร.ด.การสื่อสารมวลชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
10	2.3 อ.ดร.ธิตีพัทธ์ ลิ้มสัมฤทธิ์นิภา	นศ.ด.นิเทศศาสตร์การตลาด	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
<b>3) ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์</b>			
11	3.1 ผศ.ดร.รพีพร ชำของ	Ph.D. Information Technology	Murdoch University, Perth, Western, Australia
12	3.2 ผศ.ดร.สมนึก พ่วงพรพิทักษ์	Ph.D. Computer Networking	University of Leeds, U.K.
13	3.3 รศ.ดร.พนิดา ทรงรัมย์	ปร.ด. วิทยาการคอมพิวเตอร์	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
14	3.4 ผศ.ดร.มนัสวี แก่นอำพรพันธ์	Ph.D. Computer Science	University of Bath, UK.
15	3.5 ผศ.ดร.ฉัตรเกล้า เจริญผล	ปร.ด.วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
16	3.6 รศ.ดร.จันทิมา พลพินิจ	Ph.D. Computer Science	University of Wollongong , Australia
17	3.7 ผศ.ดร.พัฒน์พงษ์ ชมภูวิเศษ	Ph.D. Computing	University of Leeds, U.K.
18	3.8 รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	ปร.ด. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
19	3.9 อ.ดร.นัฐธริยา เหล่าประชา	ปร.ด. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
20	3.10 อ.ดร.พรทิวา ปะวะระ	Ph.D.Artificial Intelligence	มหาวิทยาลัย Groningen ประเทศเนเธอร์แลนด์
21	3.11 อ.ดร.อรรถพล สุวรรณษา	Ph.D. Computer Science	School of Computing and Communications, Lancaster University ประเทศอังกฤษ
22	3.12 ผศ.ดร.สำราญ เวียงสมุทร	ปร.ด.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
23	3.13 อ.ดร.พานิษฐ์ สุดโคตร	ปร.ด.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
<b>4) ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
24	4.1 ผศ.ดร.ฉัตรตระกูล สมบัติธีระ	Ph.D.Computer Science	University of Wollongong, Australia
25	4.2 ผศ.ดร.จารี ทองคำ	Ph.D.Computer Science	Victoria University, Australia
26	4.3 ผศ.ดร.โอฬาริก สุรินดี	Ph.D.Artificial Intelligence	University of Groningen, The Netherlands
27	4.4 ผศ.ดร.ธวัชชัย ชมศิริ	Ph.D. Computer Systems	University of Technology Sydney, Australia
28	4.5 อ.ดร.อาทิตย์ยาพร โรจน์รัตน์	ปร.ด.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
29	4.6 ผศ.วุฒิชัย วิเชียรไชย	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ที่	ชื่อ - สกุล	สาขาวิชา	สถาบันที่จบ
30	4.7 ผศ.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	Computer Science	University of Southampton สหราชอาณาจักร (United Kingdom)
<b>5) ภาควิชาสื่ออนิเมิต</b>			
31	5.1 รศ.ดร.สืบศิริ แซ่ลี	กศ.ด. การออกแบบผลิตภัณฑ์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
32	5.2 รศ.ดร.พงษ์พิพัฒน์ สายทอง	กศ.ด. การออกแบบผลิตภัณฑ์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
33	5.3 ผศ.ดร.รัตนโชติ เทียนมงคล	Ph.D. Communication Design	Auckland University of Technology(AUT),New Zealand
34	5.4 อ.ดร.คชาภุช เหลี่ยมไธสง	ปร.ด.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
35	5.5 ผศ.ดร.เนติรัฐ วีระนาคินทร์	ปร.ด.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
36	5.6 อ.ดร.หัฐณัฐ นาคไพจิตร	ศป.ด.นฤมิตรศิลป์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
37	5.7 ผศ.ดร.กชพรรณ ย้งมี	ศป.ด.(ศิลปะและการออกแบบ)	มหาวิทยาลัยนเรศวร
38	5.8 ผศ.ดร.สุวิษ ธีระโคตร	วิทยาการสารสนเทศดุซงู้บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
39	5.9 อ.ดร.วรวิทย์ สังฆทิพย์	ปร.ด.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
<b>6) ภาควิชาภูมิสารสนเทศ</b>			
40	6.1 ผศ.ดร.นฤเศรษฐ์ ประเสริฐศรี	ปร.ด.สิ่งแวดล้อมศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
41	6.2 อ.ดร.ภูสิษฐ์ คำพิลัง	Ph.D. Applied Geoinformatics	University of Salzburg ประเทศออสเตรีย
42	6.3 ผศ.ดร.ปวิวัติ ฤทธิเดช	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
43	6.4 ผศ.ดร.สาธิต แสงประดิษฐ์	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
44	6.5 ผศ.ดร.นุชนาฏ บัวศรี	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยบูรพา

## บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

### - ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
1.	ผศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	สารสนเทศศาสตร์
2.	ผศ.ดร.ฤทัย นิ่มน้อย	สารสนเทศศาสตร์
3.	ผศ.วิลาวัลย์ พรพัชรพงษ์	สารสนเทศศาสตร์
4.	ผศ.ภัทธีรา สุวรรณโค	สารสนเทศศาสตร์
5.	ผศ.ดร.รุ่งทิพย์ เจริญศักดิ์	สารสนเทศศาสตร์
6.	ผศ.ชญานุช วีรสาร	นิเทศศาสตร์
7.	ผศ.พวงชมพู ไชยอาลา แสงรุ่งเรืองโรจน์	นิเทศศาสตร์
8.	ผศ.ดร.ปรีชา สาคร	นิเทศศาสตร์
9.	ผศ.อนิรุทธิ์ โชติถนอม	เทคโนโลยีสารสนเทศ
10.	ผศ.ชุมศักดิ์ สืบบุญเรือง	เทคโนโลยีสารสนเทศ
11.	ผศ.ดร.จारी ทองคำ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
12.	ผศ.ดร.ธวัชชัย ชมศิริ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
13.	ผศ.ดร.โอฬาริก สุรินตะ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
14.	ผศ.ดร.วุฒิชัย วิเชียรไชย	เทคโนโลยีสารสนเทศ
15.	ผศ.ดร.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
16.	ผศ.ดร.ฉัตรตระกูล สมบัติธีระ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
17.	ผศ.ธนนชัย คำเกตุ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
18.	ผศ.ศศิธร แก้วมัน	วิทยาการคอมพิวเตอร์
19.	ผศ.ดร.สำรวน เวียงสมุทร	วิทยาการคอมพิวเตอร์
20.	ผศ.ดร.ฉัตรเกล้า เจริญผล	วิทยาการคอมพิวเตอร์
21.	ผศ.ดร.มนัสวี แก่นอำพรพันธ์	วิทยาการคอมพิวเตอร์
22.	ผศ.ดร.รพีพร ชำชอง	วิทยาการคอมพิวเตอร์
23.	ผศ.ดร.พัฒนพงษ์ ชมภูวิเศษ	วิทยาการคอมพิวเตอร์
24.	ผศ.ดร.สมนึก พ่วงพรพิทักษ์	วิทยาการคอมพิวเตอร์
25.	ผศ.พิมลรัตน์ อ้วนศรีเมือง	วิทยาการคอมพิวเตอร์
26.	ผศ.ดร.สุวิษ ธีระโคตร	สื่ออนุมัติ

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
27.	ผศ.ศิริพร น้อยอำคา	สื่อ นฤมิต
28.	ผศ.ดร.กชพรรณณ ยังมี	สื่อ นฤมิต
29.	ผศ.สุวิชัย พรรษา	สื่อ นฤมิต
30.	ผศ.ดร.ปฏิวัติ ฤทธิเดช	ภูมิสารสนเทศ
31.	ผศ.ดร.นฤเศรษฐ์ ประเสริฐศรี	ภูมิสารสนเทศ
32.	ผศ.ดร.สาธิต แสงประดิษฐ์	ภูมิสารสนเทศ
33.	ผศ.ดร.นุชนาฏ บัวศรี	ภูมิสารสนเทศ
34.	ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	สารสนเทศศาสตร์

- รองศาสตราจารย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ภาควิชา
1	รศ.ดร.จันทิมา พลพินิจ	วิทยาการคอมพิวเตอร์
2	รศ.ดร.พนิดา ทรงรัมย์	วิทยาการคอมพิวเตอร์
3	รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	วิทยาการคอมพิวเตอร์
4	รศ.ดร.สืบศิริ แซ่ลี	สื่อ นฤมิต
5	รศ.ดร.พงษ์พัฒน์ สายทอง	สื่อ นฤมิต
6	รศ.ดร.รัตนโชติ เทียนมงคล	สื่อ นฤมิต
7	รศ.ดร.เนติรัฐ วีระนาคินทร์	สื่อ นฤมิต

## ส่วนที่ 2

### ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประเมินสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อสภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อในอนาคต รวมทั้งสภาพความเป็นจริงและความคาดหวังของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

#### งบประมาณประจำปี 2567

งบประมาณ	จัดสรร/รายรับจริง (บาท)
1. แผ่นดิน	28,155,820
2. เงินรายได้	60,451,000
<b>รวม</b>	<b>88,606,820</b>

#### งบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากร

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ			แนวโน้ม
	2565	2566	2567	
1. เงินแผ่นดิน	7,172,310	37,164,800	24,774,060	ลดลง
2. เงินรายได้หน่วยงาน	7,523,200	6,913,700	12,888,200	เพิ่มขึ้น
<b>รวม</b>	<b>14,695,510</b>	<b>44,078,500</b>	<b>37,662,260</b>	<b>ลดลง</b>

#### อัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน

ที่	ส่วนงาน ชื่อตำแหน่ง (1)	อัตรากำลังปัจจุบัน *				
		ข้าราชการ (2)	ลูกจ้างประจำ (3)	พนักงาน (4)	ลูกจ้างชั่วคราว (5)	รวม (6)
	<b>รวมสายวิชาการ</b>	<b>14</b>		<b>58</b>		<b>72</b>
1	ภาควิชาสารสนเทศศาสตร์	3		7		10
	อาจารย์	-	-	4	-	4
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	-	3	-	6
	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-
2	ภาควิชานิเทศศาสตร์			9		9
	อาจารย์	-	-	6	-	6
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	3	-	3
	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-

ที่	ส่วนงาน ชื่อตำแหน่ง (1)	อัตรากำลังปัจจุบัน *				รวม (6)
		ข้าราชการ (2)	ลูกจ้าง ประจำ (3)	พนักงาน (4)	ลูกจ้าง ชั่วคราว (5)	
3	ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	6		14		20
	อาจารย์	3	-	6	-	9
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	-	5	-	8
	รองศาสตราจารย์	-	-	3	-	3
4	ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	2		10	-	12
	อาจารย์	-	-	3	-	3
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	-	7	-	9
	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-
5	ภาควิชาสื่ออนมิต	2		13		15
	อาจารย์	-	-	7	-	7
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	-	3	-	4
	รองศาสตราจารย์	1	-	3	-	4
6	ภาควิชาภูมิสารสนเทศ	1		5	-	6
	อาจารย์	-	-	2	-	2
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	-	3	-	4
	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-
7	สำนักงานเลขานุการคณะ	1		10	14	26
	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	1	1	2
	นักวิชาการศึกษา	-	-	1	2	3
	นักวิชาการพัสดุ	-	-	1	-	1
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย	-	-	1	-	1
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	-	5	6	12
	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	-	-	1	1
	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	2
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	1	1	2
	นายช่างเทคนิค	-	-	-	1	1
	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	1	1
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>15</b>	<b>-</b>	<b>69</b>	<b>14</b>

หมายเหตุ \* ไม่รวมอัตราว่าง ไม่รวมนักเรียนทุน

### ข้อมูลความต้องการอัตรากำลัง

คณะ/สาขาวิชา	รวม FTES				จำนวนอาจารย์		ความต้องการ (เพิ่ม/ลด)
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ที่มีอยู่	ที่ควรมี	
คณะวิทยาการสารสนเทศ	1,742.42	72.17	111.25	1,925.83	72	90.91	เพิ่ม
สายวิทย์ 1 : 20					53	69.39	เพิ่ม
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	325.50	20.92	48.83	395.25	12	19.76	เพิ่ม
สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	46.94	-	-	46.94	6	2.35	ลด
สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลประยุกต์	25.86	-	-	25.86		1.29	เพิ่ม
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	334.56	8.42	34.42	377.39	20	18.87	ลด
สาขาวิชาเทคโนโลยีนวัตกรรม สำหรับธุรกิจสมัยใหม่	18.25	-	-	18.25		0.91	เพิ่ม
สาขาวิชาสื่ออนิเมิต	460.00	36.08	28.00	524.08	15	26.20	เพิ่ม
สายศิลป์ 1 : 25					19	21.52	เพิ่ม
สาขาวิชานิติศาสตร์	378.75	-	-	378.75	9	15.15	เพิ่ม
สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	152.56	6.75	-	159.31	10	6.37	ลด

### เหตุผล/ความจำเป็นในการขอเพิ่ม ใน 10 ปีข้างหน้า

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นในการขออัตรานี้	ผลกระทบหากไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตามแผนฯ
1.	อาจารย์	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.</li> <li>เพื่อให้อาจารย์ได้มีเวลาในการพัฒนาตนเองให้มากขึ้น ส่งผลให้คณะฯ มีผลงานในทุก ๆ ปี</li> <li>เพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรเดิมที่มีอยู่และการเปิดหลักสูตรใหม่ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรไม่ได้รับการรับรองเนื่องจาก จำนวนสัดส่วนอาจารย์ไม่เพียงพอต่อนิสิต และอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์</li> <li>การจัดการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามมาตรฐาน</li> <li>ผลการประเมิน ก.พ.ร. และประกันคุณภาพไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน</li> </ol>
2.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 อัตรา	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อความมั่นคงในการทำงาน</li> <li>เพื่อสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</li> </ol>
3.	นักวิชาการศึกษา 2 อัตรา	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรเปลี่ยนงาน และลาออกบ่อย เพราะไม่มีความมั่นคงในการทำงาน ทำให้คณะต้องเสียเวลาในการสอนงานให้กับบุคคลใหม่</li> </ol>
4.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เป็นตำแหน่งงานที่สำคัญ หากไม่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงาน ทำให้ขาดบุคคลที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>
5.	นักวิชาการพัสดุ 1 อัตรา		
6.	นักวิชาการเงินและบัญชี 1 อัตรา		
7.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 1 อัตรา		
8.	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา		
9.	พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา		

## การวิเคราะห์ศักยภาพคณะวิทยาการสารสนเทศ

### จุดแข็ง (Strengths)

#### ด้านวิชาการ

- S1 อาจารย์ผู้สอนระดับอุดมศึกษามีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และพร้อมรับการพัฒนา
- S2 มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และตลาดแรงงาน
- S3 มีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
- S4 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการทั้งภาครัฐเอกชน และทั้งในและต่างประเทศ

#### ด้านการวิจัย

- S5 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพที่หลากหลาย
- S6 มีเครือข่ายในการวิจัยทั้งภายในและภายนอก
- S7 มีหน่วยวิจัยเฉพาะทางและหลากหลาย
- S8 มีผู้เชี่ยวชาญวิจัยเฉพาะด้านที่ร่วมดำเนินการวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ

#### ด้านการบริการวิชาการ

- S9 บุคลากรมีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนอง ความต้องการของสังคมและชุมชน
- S10 มีเครือข่ายด้านการบริการวิชาการ ทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชน

#### ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- S11 มีการดำเนินการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

#### ด้านการบริหารจัดการ

- S10 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริหารจัดการ
- S11 มีนโยบายการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกๆระดับ

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- S12 มีภูมิทัศน์สวยงาม เป็นระเบียบ ร่มรื่น สามารถพัฒนาให้เป็นพื้นที่สร้างสรรค์หรือพื้นที่เพื่อการเรียนรู้

### จุดอ่อน (Weaknesses)

#### ด้านวิชาการ

- W1 ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนิสิตอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
- W2 จำนวนอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
- W3 อัตราการมีงานทำของบัณฑิตยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- W4 หลักสูตรฝึกอบรม/วิชา/ชุดวิชาที่มีการเปิดในระบบคลังหน่วยกิตยังมีน้อย
- W5 ยังขาดความพร้อมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับนิสิตต่างชาติ
- W6 ในบางหลักสูตรการรับนิสิตยังไม่เป็นไปตามแผน

#### ด้านการวิจัย

- W7 ผลงานตีพิมพ์ในระดับสากลมีน้อย
- W8 อาจารย์มีภาระงานสอนมากไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านวิจัย
- W9 ยังขาดสถานที่และเครื่องมือที่สนับสนุนการทำวิจัย
- W10 จำนวนบทความหรืองานวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติยังมีน้อย

**ด้านการบริการวิชาการ**

W11 อาจารย์มีภาระงานสอนมากไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ

**ด้านการบริหารจัดการ**

W12 คุณวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์

W13 ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์

W14 ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่ครอบคลุม เชื่อมโยง ที่เพียงพอต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหาร

**ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

W15 ระบบสารสนเทศของคณะมีการแยกส่วนกัน ทำให้ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยง

W16 อาคารและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ มีความชำรุด ไม่พร้อมสำหรับการใช้งานและต้องใช้งบประมาณในการซ่อมแซมบำรุงรักษาจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

W17 ขาดการใช้พื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ

**โอกาส (Opportunities)****ด้านวิชาการ**

O1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยยกระดับการศึกษาและเชื่อมต่อกับนานาชาติ เปิดโอกาสให้สามารถจัดทำหลักสูตรร่วม หรือการสร้างเครือข่าย และการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการแบบไร้ขีดจำกัดของระยะทาง และระยะเวลา

O2 หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในองค์กร

**ด้านการวิจัย**

O3 รัฐบาลมีนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ส่งผลให้คณะมีโอกาสนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาการวิจัย และงานสร้างสรรค์ในการพัฒนาประเทศ

**ด้านการบริการวิชาการ**

O4 ทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

O5 มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้บริการวิชาการ

O6 นโยบายรัฐบาลและเอกชนที่ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการแก่ชุมชน

**อุปสรรค (Threats)****ด้านวิชาการ**

T1 ภาวะการแข่งขันทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

T2 การลดลงของอัตราการเกิดของประชากรส่งผลต่อจำนวนนิสิตและงบประมาณ

T3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้อุปกรณ์ที่มีอยู่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

T4 พฤติกรรมการเรียนรู้ของนิสิตเปลี่ยนแปลงไป

**ด้านการวิจัย**

T5 นโยบายการจัดสรรทุนวิจัยของภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลง



การจัดลำดับความสำคัญ SWOT ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<p>S1 อาจารย์ผู้สอนระดับอุดมศึกษามีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และพร้อมรับการพัฒนา</p> <p>S5 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพที่หลากหลาย</p>	<p>W2 จำนวนอาจารย์ต่อนิสิตไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>W7 ผลงานตีพิมพ์ในระดับสากลมีน้อย</p> <p>W8 อาจารย์มีภาระงานสอนมากเกินไป</p> <p>W12 คุณวุฒิปริญญาเอกยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p>W13 ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p>W14 ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่ครอบคลุม เชื่อมโยงที่เพียงพอต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในการบริหาร</p> <p>W15 ระบบสารสนเทศของคณะมีการแยกส่วนกันทำให้ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยง</p>	<p>O1 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยยกระดับการศึกษา และเชื่อมต่อกับนานาชาติ เปิดโอกาสให้สามารถจัดทำหลักสูตรร่วม หรือการสร้างเครือข่าย และการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการแบบไร้ขีดจำกัดของระยะทาง และระยะเวลา</p> <p>O2 หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในองค์กร</p>	<p>T1 ภาวะการแข่งขันทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>T2 การลดลงของอัตราการเกิดของประชากร ส่งผลต่อจำนวนนิสิตและงบประมาณ</p> <p>T3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้อุปกรณ์ที่มีอยู่ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>T4 พฤติกรรมการเรียนรู้ของนิสิตเปลี่ยนแปลงไป</p> <p>T5 บุคลากรขาดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากภาระงานมีความเสี่ยงสูง</p> <p>T6 การแข่งขันของตลาดแรงงาน ในเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ ทำให้เกิดภาวะสมองไหล ถูกแย่งชิงบุคลากร</p>

### ส่วนที่ 3

#### นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะวิทยาการสารสนเทศ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นและสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องต่อแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (ด้านการพัฒนาบุคลากร) ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็น มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ เป้าประสงค์ที่ 5.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและระบบการพัฒนา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป้าประสงค์/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ/ตัวชี้วัด/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไว้ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง</li> <li>2. ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ</li> <li>3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล</li> <li>2. ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80</li> <li>3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80</li> <li>4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80</li> <li>2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายร้อยละ 56</li> <li>3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก เป้าหมาย ร้อยละ 59</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2567</li> <li>2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 การอบรมด้านจิตวิทยาการให้คำปรึกษาแก่นิสิต</li> <li>2.2 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ Upskill และ Reskill</li> <li>2.3 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น</li> <li>2.4 ส่งเสริมกิจกรรมสัมมนาและการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากร</li> </ol> </li> <li>3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 การอบรมด้านเทคโนโลยีของบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>3.2 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ R2R ของบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>3.3 ส่งเสริมการอบรมทักษะเพื่อ Upskill และ Reskill ของบุคลากรสายสนับสนุน</li> <li>3.4 ส่งเสริมกิจกรรมสัมมนาและการสร้างสัมพันธ์อันดีของบุคลากร</li> </ol> </li> </ol>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
			4. โครงการตรวจสอบคุณภาพประจำปี 5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

### กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนให้ผลิตผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม
3. ส่งเสริมอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
4. ส่งเสริมอาจารย์ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์/บุคลากรสาย สนับสนุนให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และ ทำงานแบบมืออาชีพ
6. ส่งเสริมพนักงานสายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการบริหารบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ

1. เพื่อจัดทำแผนการบริหารบุคลากร พ.ศ. 2567 ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (ด้านการพัฒนาบุคลากร)
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อเนื้อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะวิทยาการสารสนเทศ
3. เพื่อจัดทำแผนการจัดหาและการพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)

### เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

1. ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายร้อยละ 56
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก เป้าหมาย ร้อยละ 59
4. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80
5. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา เป้าหมายร้อยละ 80

## ส่วนที่ 4

### กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2567 มีดังนี้

#### 1) ความต้องการในการพัฒนาตนเองของอาจารย์

ที่	ความต้องการพัฒนาตนเองของอาจารย์
1.	การเขียนบทความทางวิชาการ
2.	ด้านการบูรณาการด้านการเรียนการสอน
3.	ด้านการสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีการสอน
4.	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
5.	ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ
6.	อบรมการทำวิจัยในต่างประเทศ
7.	อบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเรียนการสอน, Big Data
8.	อบรมการเขียนตำราวิชาการ
9.	ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน
10.	การพัฒนางานวิจัยและการใช้ประโยชน์
11.	การใช้สื่อเพื่อพัฒนาเยาวชน

12.	การอบรมด้านสหกิจศึกษา
13.	การอบรมเรื่อง mindfulness

2) ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ความต้องการพัฒนาตนเองสายสนับสนุน
1.	อบรมการเขียนคู่มือในการปฏิบัติงาน
2.	อบรมการขอตำแหน่งทางสายงานที่ก้าวหน้า
3.	อบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในสำนักงาน
4.	อบรมด้านเทคนิคการให้บริการที่สร้างความประทับใจ
5.	อบรมด้านการพัฒนาจิตวิทยาในการให้บริการแก่นิสิต
6.	อบรมด้านการพัฒนาบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน
7.	ความรู้ด้านการเขียนหนังสือในงานสารบรรณ
8.	อบรมระเบียบข้อบังคับของงานบุคคล
9.	อบรมระเบียบในเรื่องการเงินและบัญชี
10.	อบรมระเบียบของงานพัสดุ
11.	อบรมการทำวิจัย
12.	อบรมด้านเทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
13.	อบรมด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
14.	อบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
15.	การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม



ทั้งนี้ คณะฯ ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดและกิจกรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องต่อแผนกลยุทธ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยกำหนดไว้ 3 ด้านคือ

- (1) การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร
- (2) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- (3) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

### (1) การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำสรรหาบุคลากรให้ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะวิทยาการสารสนเทศ</li> <li>มีการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์สภาพการปฏิบัติงานในปัจจุบัน</li> <li>มีการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และมาตรฐานการสรรหาบุคลากร โดยยึดระเบียบเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับ</li> <li>การได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตรงตามที่กำหนดในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	ระดับ 5	<ol style="list-style-type: none"> <li>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</li> <li>หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ</li> <li>นางสุจิตตา สุวรรณพัฒน์</li> </ol>

## (2) แผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ

### 1. การพัฒนาผู้บริหาร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานที่สอดคล้องต่อนโยบายและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และแผนการดำเนินงานของคณะวิทยาการสารสนเทศ	1. คณบดี 2. รองคณบดี 3. ผู้ช่วยคณบดี	ผู้บริหารคณะทุกท่าน	1 โครงการ
2	การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ที่เป็นประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากด้านการบริหารงาน	5. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		1 ครั้ง

### 2. การพัฒนาคณาจารย์

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน / เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ/การวัดและประเมินผล	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
2	โครงการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนกับวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
3	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการและการเพิ่มคุณวุฒิ	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ



ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ
5	ส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัย/ หนังสือ/ตำรา	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	1 ครั้ง
6	โครงการสัมมนา/ประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	ฝ่ายวิจัย	อาจารย์ประจำ	3 เรื่อง
7	การพัฒนาคณาจารย์ด้านวิชาชีพเฉพาะ และอื่นๆ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำ	1 ครั้ง

### 3. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน - กลุ่มงานบริหาร - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง - กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร
2	การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุน	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ

#### 4. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานในส่วนกลางของคณะวิทยาการสารสนเทศ

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย
1	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ
2	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 หลักสูตร
3	โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 โครงการ
4	โครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	วิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 ครั้ง
5	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ
6	โครงการด้านการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของคณะวิทยาการสารสนเทศ	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง
7	สัมมนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี	ฝ่ายบริหาร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง
8	ประชุมสัมมนาเรื่อง ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง

### (3) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>- เพื่อให้รักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การประเมินผลที่วัดผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงานและสามารถเชื่อมโยงกับการ จัดสรรสิ่งจูงใจ</li> <li>2. มีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด การพัฒนาและการปรับปรุง</li> <li>3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>4. มีการกำหนดแนวทางในการรักษา บุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน</li> <li>5. มีการติดตามผลการบริหารทรัพยากร บุคคล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประเมินมีความโปร่งใส ยุติธรรม</li> <li>2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และรักองค์กร</li> <li>3. บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร</li> <li>2. นางสุจิตตา สุวรรณพัฒน์</li> </ol>

แผนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

(1) สายวิชาการ

1.1 ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

ตำแหน่งทางวิชาการ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3	3	3	3	3
รองศาสตราจารย์	1	1	2	3	3
ศาสตราจารย์	-	1	1	1	1

1.2 วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก

สาขาวิชา	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
สารสนเทศศาสตร์	1	-	1	-	-
นิเทศศาสตร์	1	1	-	-	-
วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	-	1	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	-	-	-
ภูมิสารสนเทศ	-	-	-	-	1
สื่ออนฤมิต	-	-	1	1	-

(2) สายสนับสนุน

1.3 ตำแหน่งที่สูงขึ้น

สาขาวิชา	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ชำนาญการ	-	1	1	1	1
ชำนาญการพิเศษ	1	-	1	-	-
เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-

## ส่วนที่ 5

### ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2566

#### ตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์เพิ่ม จำนวน 3 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันอนุมัติคำสั่ง
1	รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	22 กุมภาพันธ์ 2565	2 ธันวาคม 2565
2	รศ.ดร.รัตนโชติ เทียนมงคล	10 มิถุนายน 2565	11 เมษายน 2566
3	รศ.ดร.เนติรัฐ วีระนาคินทร์	10 มิถุนายน 2565	22 กันยายน 2566

อาจารย์อยู่ระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 5 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ภาควิชา	สถานะการดำเนินการ
1	อ.ดร.ภูสิษฐ์ คำพิลัง	ภูมิสารสนเทศ	กจ. มมส
2	อ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	สารสนเทศศาสตร์	กจ. มมส
3	ผศ.ดร.ปวิวัติ ฤทธิเดช	ภูมิสารสนเทศ	กจ. มมส
4	ผศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	วิทยาการคอมพิวเตอร์	กจ. มมส
5	ผศ.ดร.โอฬาริก สุรินตะ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	กจ. มมส

อาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันที่สำเร็จการศึกษา
	<b>ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์</b>		
1	ผศ.ดร.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	Computer Science University of Southampton สหราชอาณาจักร (United Kingdom)	17 เมษายน 2566
2	ผศ.ดร.วุฒิชัย วิเชียรไชย	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	17 พฤศจิกายน 2565

อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ระยะเวลา
1	อ.สุริวัลย์ บุตรชานนท์	สาขาวิชานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	15 สิงหาคม 2560 - 14 สิงหาคม 2567 (นอกเวลา)
2	อ.พชระ พุกษะศรี	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
3	ผศ.ธนนชัย คำเกตุ	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2 ก.ค.2565-2 ก.ค. 2568 (นอกเวลา)
4	ผศ.ศิริพร น้อยอำคา	สาขาวิชาสื่อ นฤมิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1 ก.ค.2565 – 30 มิ.ย. 2568(นอกเวลา)
5	อ.อรทัย สุทธิจักษ์ อ.พฤต ธนรัช	สาขาวิชาสื่อ นฤมิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1 ก.ค.2565 – 30 มิ.ย. 2568(นอกเวลา) 20 พ.ย.2566-19 พ.ย. 2569 (นอกเวลา)
6	อ.ปรีวัฒน์ พิสิษฐพงษ์	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (นานาชาติ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	27 พ.ย.2566-26 พ.ย. 2569

อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และกลับเข้าปฏิบัติราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันรายงานตัวกลับ
1	ผศ.ภัทธีรา สุวรรณโค	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	3 สิงหาคม 2563
2	อ.ภัทรภร เสนไกรกุล	สาขาวิชานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	16 สิงหาคม 2564

รายชื่อนักเรียนทุน

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ประเทศ	ประเภททุน	ภาควิชา
1	นายชนะ ชนะบุญ	เทคโนโลยีสารสนเทศ (เน้น Artificial Intelligence หรือ Data Science หรือ Software Engineering)	สหรัฐ อเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตรี- โท-เอก	IT

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ประเทศ	ประเภททุน	ภาค วิชา
2	น.ส.นฤมล จาตรัมย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ (เน้น Artificial Intelligence หรือ Data Science หรือ Software Engineering)	ญี่ปุ่น	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนบุคคลภายนอก ระดับ ป.โท-เอก	IT
3	น.ส.เพ็ญพิชชา กุรัมย์	เทคโนโลยีอากาศและภูมิ สารสนเทศ	สหรัฐ อเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตรี- โท-เอก	GIS
4	นายสรวิชญ์ มาตรา	วิทยาการคอมพิวเตอร์/วิศวกรรม คอมพิวเตอร์	สหรัฐ อเมริกา	ทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์ ทุนระดับ ม.ปลาย ตรี- โท-เอก	CS

#### แนวทางในการพัฒนาบุคลากรในปี 2567 - 2571

1. จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร เน้นทางด้านกรวิจัย ภาษาอังกฤษ การเขียนบทความวิชาการ ฯลฯ ให้มากขึ้น
2. จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนให้อาจารย์ได้ทำวิจัยจากภายนอกให้มากขึ้น
3. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงในการพัฒนาบุคลากรด้านการทำผลงานวิชาการ
4. จัดอบรม พัฒนาอาจารย์ในด้านตำแหน่งทางวิชาการ และด้านภาษาอังกฤษ
5. คณะควรมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกปี



## เอกสารอ้างอิง

ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนการบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2564-2568)

แผนกลยุทธ์คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2566-2570

แผนปฏิบัติการ คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติการ คณะวิทยาการสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2567