

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 วางแผน อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับ ภารกิจและทิศ ทางการพัฒนา คณะ	1.1.1 ประชุม กรรมการ ประจำคณะ ทบทวนแผน อัตรากำลังของ ทุกหน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูล พื้นฐานในด้าน ทรัพยากรบุคคล	1 ฐานข้อมูล	-	ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้างาน- ภาควิชา/ งานแผน	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	มี
				2. แผน อัตรากำลัง สำหรับอนาคต เพื่อทดแทนการ เกษียณอายุ ราชการ พ.ศ. 2567-2580	1 แผน					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.1 พัฒนาผู้บริหารอย่างเป็นระบบและทันการเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาทางด้านการบริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี		100		คณบดี/ ภาควิชา		อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
				นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ/ผลงานที่นำมาใช้ในการบริหารอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	1			-	-	-
2.2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	2.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		80	880,400	คณะกรรมการบริหาร	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	มี
			2. ระดับคะแนนความพึงพอใจใน		3.51					

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			การเข้าร่วม โครงการ		2567					
				แนวทางในการ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงาน	1 กระบวนการ					
2.3 พัฒนา สมรรถนะและ ทักษะของ บุคลากรสาย วิชาการ	2.3.1 บุคลากร สายวิชาการ เข้าร่วม ประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการ สอน/การวิจัย/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรสาย วิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ เพิ่มพูนทักษะ ด้านการสอน/ การวิจัย/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม ไม่ น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการไป พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ ประโยชน์	100		ภาควิชา/งาน บุคลากร	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	มี
	2.3.2 โครงการ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ผู้สอน	บุคลากรสาย วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการไป พัฒนาตนเอง	80		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า ภาควิชา/		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				และนำไปใช้ ประโยชน์ใน การเรียนการ สอน	2567		ประธาน หลักสูตร			
			2.ระดับ คะแนนความ พึงพอใจใน การเข้าร่วม โครงการ		3.51					
2.4 พัฒนา สมรรถนะและ ทักษะวิชาชีพของ บุคลากรสาย สนับสนุนให้ สามารถตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะ	2.4.1 บุคลากร สายสนับสนุน เข้าร่วม ประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการ ปฏิบัติงาน/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ/ ทักษะด้าน การใช้ เทคโนโลยี/ หรืออื่นที่เป็น	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนไป พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ ประโยชน์	100	-	งานบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้างาน/ ภาควิชา/งาน บุคลากร		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	มี

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			ประโยชน์ต่อ การ ปฏิบัติงานใน หน้าที่ อย่าง น้อย 2 ครั้ง/ ปี		2567					
			ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน วิชาชีพ 1 ครั้ง		100					
			ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง		80					
2.5 อาจารย์มี ตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น	2.5.1 โครงการ ส่งเสริมเข้าสู่	บุคลากรสาย วิชาการ	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ		80		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	ตำแหน่งทาง วิชาการ				2567		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ			
				2. ร้อยละของ อาจารย์ที่มี ตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น	1			3		มี
2.6 บุคลากรสาย สนับสนุนมี ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.5.1 โครงการ ส่งเสริม บุคลากรสาย สนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน	1. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ		80		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
				2. จำนวนของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ยื่น เอกสารเพื่อขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	1					

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3.1 การจัด สวัสดิการที่ เหมาะสมและ กิจกรรมสัมพันธ์แก่ บุคลากร	3.1.1 โครงการ ตรวจสุขภาพ ประจำปี	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	ระดับความพึง พอใจในการ เข้าร่วม โครงการ		3.51		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งาน บุคลากร		บรรลุ	
	3.1.2 โครงการ สืบทอด วัฒนธรรม	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	1.ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ		80		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งาน บุคลากร		บรรลุ	
			2.ระดับความ พึงพอใจใน การเข้าร่วม โครงการ		3.51					
3.2 การสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี สมรรถนะสูง	กิจกรรมยก ย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร ดีเด่น	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการการ และสาย สนับสนุน ได้รับการยก		10		งานบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ/ หัวหน้า งาน/ ภาควิชา		ยังไม่ ดำเนินการ	

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2566			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			ย่องเชิดชู เกียรติ							

(ลงชื่อ) 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนนชัย คำเกตุ)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร