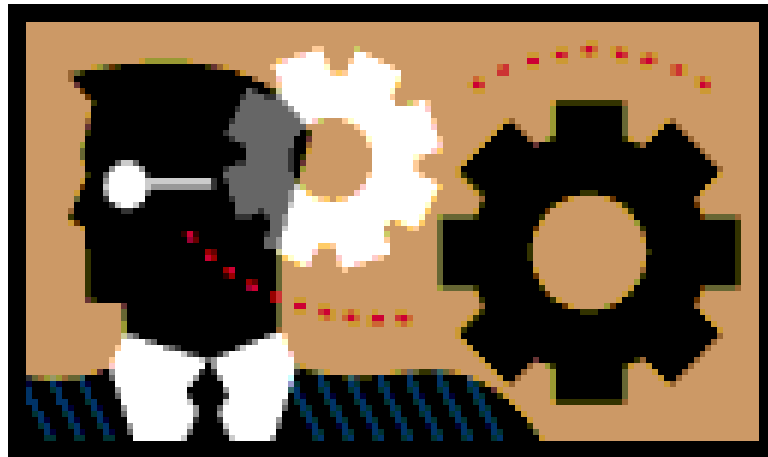


สรุปรายงาน
การประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ 2565



คณะวิทยาการสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สรุปรายงาน
การประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
งบประมาณประจำปีงบประมาณ 2565
คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร งบประมาณประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ตามนโยบายในการบริหารงาน ผลการดำเนินงานในแต่ละรอบที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และขอสรุปรายงานผลการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) การดำเนินงาน

1. คณะฯ ได้ศึกษาค้นคว้า ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามนโยบายของการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- ด้านนโยบาย
- ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของการบริหารงานบุคคล
- ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร
- ด้านการรักษาสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับของบุคลากร
- ด้านการรักษาบุคลากรที่ดีไว้

2. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ในสภาพแวดล้อมของคณะจากความเป็นจริงในการจัดทำแผนให้สอดคล้องในสภาพปัจจุบัน

- อัตรากำลังในปัจจุบัน
- แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงในระบบการบริหารงานบุคคล
- งบประมาณที่จะใช้พัฒนาบุคลากร
- ความคุ้มค่าของการส่งเสริมบุคลากรที่จะเป็นประโยชน์ให้แก่คณะ
- ศักยภาพของบุคลากรในแต่ละคน
- วัฒนธรรมขององค์กร

3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่สำคัญของคณะ ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านงานวิชาการ ด้านงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ และด้านการพัฒนานิสิต

4. การศึกษาและกำหนดตำแหน่งบุคลากรให้เหมาะสมกับสมรรถนะความรับผิดชอบในตำแหน่งงาน

- ด้านวิชาการ
- ด้านสนับสนุนวิชาการ

5. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สู่การปฏิบัติราชการประจำปี
 - ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาบุคลากร
 - ให้บรรลุภารกิจทั้ง 4 ด้านของคณะ
6. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากร คณะวิทยาการสารสนเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบาย ความรู้ รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดเป็นโครงการสัมมนาบุคลากรของคณะทุกปี

2) ประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

- 2.1 ด้านการพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร
- 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- 2.3 พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการสารสนเทศ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประเมินสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อสภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อในอนาคต รวมทั้งสภาพความเป็นจริงและความคาดหวังของบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

1. การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	ประเมินผล	หมายเหตุ
1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ การสรรหาบุคลากรให้ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะวิทยาการสารสนเทศ 2. มีการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์สภาพการปฏิบัติงานในปัจจุบัน 3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และมาตรฐานการสรรหาบุคลากร โดยยึดระเบียบเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย 4. มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับ 5. การได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตรงตามที่กำหนดในการปฏิบัติงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำแผนที่สอดคล้องต่อภารกิจหลักของคณะ 2. ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจะใช้เป็นข้อมูลในการขออัตราประจำปีงบประมาณ 2566 3. คณะให้สาขาวิชากำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติในการสรรหาบุคลากร โดยใช้ระบบการสรรหาที่มีความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย 4. ได้ดำเนินการสอบตำแหน่งอาจารย์ของสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา และอัตราลูกจ้างชั่วคราว 16 อัตรา 5. บุคลากรที่ได้มามีคุณสมบัติตามที่ต้องการ 	ปฏิบัติตามแผนสำเร็จ บรรลุผล

2. การพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ

2.1 การพัฒนาผู้บริหาร

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	ประเมินผล	ผลที่ได้
1	การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานที่สอดคล้องต่อนโยบายและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	คณบดี รองคณบดี ผู้ประสานงานสาขาวิชา และผู้ช่วยคณบดี ได้มีการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงาน ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการประชุมสัมมนา	กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ปฏิบัติได้ตามแผนสำเร็จ บรรลุผล
2	การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานตามนโยบายและแผนการดำเนินงานของคณะวิทยาการสารสนเทศ	ผู้บริหารของคณะ ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของตนเองตามภาระงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ การเดินทางไปราชการ การเข้าร่วมประชุม สัมมนา อบรม ทุกสาขาวิชา	กิจกรรมที่เข้าร่วมพัฒนาตนเอง เช่น หนังสือเชิญประชุม หนังสือขออนุมัติไปราชการ -โครงการ “การจัดการความรู้ของการทำงานผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ” - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือฯ	ปฏิบัติได้ตามแผนสำเร็จ บรรลุผล
3	การพัฒนาความรู้ ความสามารถที่เป็นประโยชน์อื่นๆ นอกเหนือจากด้านการบริหารงาน	มีการเข้าร่วมพัฒนาความรู้ด้านอื่น และการเข้าร่วมมือกับองค์กร และชุมชน ในการสร้างเครือข่ายให้แก่คณะ	มีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ปฏิบัติได้ตามแผนสำเร็จ บรรลุผล

2.2 การพัฒนาคณาจารย์

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน / เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ/การวัดและประเมินผล	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ	✓		
2	โครงการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนกับวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ	✓		
3	โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการและการเพิ่มคุณวุฒิ - โครงการพัฒนาบุคลากร : การเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการ - การอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกแบบเต็มเวลาทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ	✓		
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	อาจารย์ประจำ	1 โครงการ	✓		
5	ส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัย/หนังสือ/ตำรา -โครงการส่งเสริมของมหาวิทยาลัย -โครงการของคณะ	อาจารย์ประจำ	3 ครั้ง	✓		
6	โครงการสัมมนา/ประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการ	อาจารย์ประจำ	3 เรื่อง	✓		
7	การพัฒนาคณาจารย์ด้านวิชาชีพเฉพาะ และอื่นๆ -การไปราชการ/อบรม/สัมมนาของอาจารย์ -โครงการพัฒนาบุคลากรทุกหลักสูตร	อาจารย์ประจำ	1 ครั้ง	✓		

2.3 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
1	การพัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - กลุ่มบริหาร - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง - กลุ่มวิชาการและพัฒนานิสิต	บุคลากรสายสนับสนุน	อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร	✓		
2	การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	พนักงานปฏิบัติการ	✓		

2.4 การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานในส่วนกลางของคณะวิทยาการสารสนเทศ

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ	✓		
2	โครงการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 หลักสูตร	✓		
3	โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 โครงการ	✓		
4	โครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	5 ครั้ง	✓		
5	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	1 โครงการ		✓	สถานการณ์ COVID-19

6	โครงการด้านการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของคณะวิทยาการสารสนเทศ	อาจารย์ประจำและ บุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง	✓		
7	สัมมนาบุคลากรคณะวิทยาการสารสนเทศ ประจำปี	อาจารย์ประจำและ บุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง	✓		
8	ประชุมสัมมนาเรื่อง ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	อาจารย์ประจำและ บุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง	✓		

3. การพัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

ที่	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	กิจกรรม	ประเมินผล	ผลที่ได้
1	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เพื่อให้รักษาทรัพยากรบุคคลให้ คงอยู่และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ สูงสุด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การประเมินผลที่วัดผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงานและสามารถเชื่อมโยงกับการ จัดสรรสิ่งจูงใจ 2. มีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด การพัฒนาและการปรับปรุง 3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรในการปฏิบัติงาน 4. มีการกำหนดแนวทางในการรักษา บุคลากรที่มีความสามารถไว้ในหน่วยงาน 5. มีการติดตามผลการบริหารทรัพยากร บุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะมีระบบการประเมิน บุคลากรที่ทุกคนมีส่วนร่วม 2. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ ตาม TOR ที่ได้จัดทำ 3. บุคลากรมีความก้าวหน้าในด้าน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น - การไปปฏิบัติงานช่วยงาน บริหารของมหาวิทยาลัย 	ปฏิบัติได้ตามแผน สำเร็จ บรรลุผล

ผลการดำเนินงานพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการในปี 2565

ตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์เพิ่ม จำนวน 4 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันอนุมัติคำสั่ง
1	รศ.ดร.จันทิมา พลพินิจ	27 กรกฎาคม 2564	10 พฤษภาคม 2565
2	รศ.ดร.สีปศิริ แซ่ลี	27 กรกฎาคม 2564	6 กรกฎาคม 2565
3	รศ.ดร.พนิดา ทรงรัมย์	5 พฤษภาคม 2565	2 สิงหาคม 2565
4	รศ.ดร.สุชาติ คุ่มมะณี	22 กุมภาพันธ์ 2565	2 ธันวาคม 2565

อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่ม จำนวน 1 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่ดำรงตำแหน่ง	วันอนุมัติคำสั่ง
1	ผศ.ดร.นุชนาฏ บัวศรี	25 กันยายน 2563	14 ธันวาคม 2564

อาจารย์อยู่ระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 8 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ภาควิชา	สถานะการดำเนินการ
1	อ.ดร.ภูสิทธิ์ คำพิลัง	ภูมิสารสนเทศ	กจ. มมส
2	อ.ดร.จักรกฤษณ์ แสงแก้ว	สารสนเทศศาสตร์	กจ. มมส
3	ผศ.ดร.เนติรัฐ วีระนาคินทร์	สื่ออนฤมิต	กจ. มมส
4	ผศ.ดร.รัตนโชติ เทียนมงคล	สื่ออนฤมิต	กจ. มมส
5	ผศ.ดร.ปฎิวัติ ฤทธิเดช	ภูมิสารสนเทศ	กจ. มมส
6	ผศ.ดร.แกมกาญจน์ สมประเสริฐศรี	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะฯ
7	ผศ.ดร.โอฬาริก สุรินตะ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะฯ
8	อ.ธวัชวงศ์ ลาวัลย์	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะฯ

อาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันที่สำเร็จการศึกษา
	ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์		
1	อ.ดร.อรรถพล สุวรรณษา	Ph.D. Computer Science School of Computing and Communications, Lancaster University ประเทศอังกฤษ	1 กุมภาพันธ์ 2565

อาจารย์อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ระยะเวลา
	ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ		
1	ผศ.วิวัฒน์ ศรีภูมิ	Computer Science University of Southampton สหราชอาณาจักร (United Kingdom)	27/6/2560 - 31/1/2566
	ภาควิชาวิทยาศาสตร์		
2	อ.สุริวัลย์ บุตรชานนท์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	15 สิงหาคม 2560 - 14 สิงหาคม 2567

อาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และกลับเข้าปฏิบัติราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	วันรายงานตัวกลับ
1	ผศ.ภัทธีรา สุวรรณโค	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	3 สิงหาคม 2563
2	อ.ภัทรภร เสนไกรกุล	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	16 สิงหาคม 2564
3	ผศ.วุฒิชัย วิเชียรไชย	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1 พฤศจิกายน 2564

แนวทางแก้ไขผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1	ผลงานด้านวิชาการ ของคณาจารย์	1. อาจารย์มีการเขียนหนังสือ หรือตำรา และเอกสารการ สอน เพื่อประกอบการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 2. คณะสนับสนุน งบประมาณในการนำเสนอ ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ เพื่อประกอบการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	1. อาจารย์ยังไม่มี ประสบการณ์ในการ เขียนหนังสือ หรือ ตำรา และเอกสาร ประกอบการสอน	ให้บุคลากรสาย วิชาการปรับเปลี่ยน การเขียนตำราหรือ เอกสารการสอนให้ ผ่านกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกตามเกณฑ์ การประเมิน การขอตำแหน่งทาง วิชาการ
ลำดับ ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
2	รายงานการศึกษา ต่อในระดับปริญญา เอกของคณาจารย์	อาจารย์ของคณะวิทยาการ สารสนเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 42 คน อาจารย์กำลังศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน ทั้งนี้ คาดจะมีอาจารย์ที่ จะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ในปี 2565 จำนวน 2 คน	1. ศักยภาพทางด้าน ภาษา ต่างประเทศของ อาจารย์ยังไม่ผ่าน เกณฑ์ 2. ทุนการศึกษาต่อที่ มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ ไม่เพียงพอ 3. ศักยภาพของ อาจารย์ในการหาแหล่ง ทุนสนับสนุนการศึกษา ต่อยังมีน้อย	1. พัฒนาศักยภาพ ทางด้าน ภาษาต่างประเทศให้ อาจารย์มากขึ้น 2. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ องค์กรภายในและ ภายนอกประเทศ
3	รายงานการขอ ตำแหน่งทาง วิชาการของ คณาจารย์	ปัจจุบัน อาจารย์ของคณะ วิทยาการสารสนเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน มี ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 40 คน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 35 คน และ รอง ศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน) ในปีงบประมาณ 2565 มี	1. อาจารย์บางส่วน เป็นอาจารย์ใหม่ อายุ การทำงาน ยังไม่ถึง 5 ปี ซึ่งยัง ขาดประสบการณ์ใน การเขียนหนังสือ ตำรา บทความทาง วิชาการ	สนับสนุนให้อาจารย์ ได้มีการยื่นเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 1. จัดสรร งบประมาณในการ ผลิตหนังสือ ตำรา 2. จัดโครงการ

		อาจารย์ได้ยื่นการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน	2. อาจารย์ส่วนใหญ่ มีภาระด้านการสอนมาก ทำให้ไม่มีเวลาผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	อบรมการผลิตผลงานทางวิชาการ
--	--	--	---	----------------------------

การพัฒนาคณาจารย์

คณะวิทยาการสารสนเทศ มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จึงมีแนวทางและมาตรการให้อาจารย์ในคณะ มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ดังนี้

- 1) ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ในด้านการอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อให้อาจารย์ที่มีแผนการไปศึกษาต่อต่างประเทศ มีความพร้อมและผ่านเงื่อนไข เกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ เพื่อศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ
- 2) ใช้มาตรการในการประเมินการปฏิบัติงานของอาจารย์ ในการต่อสัญญาจ้างถาวร ซึ่งกำหนดให้อาจารย์ที่ปฏิบัติงานมาครบ 5 ปี ต้องมีการพัฒนาตนเอง ในเรื่องการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้ได้ตามเกณฑ์
- 3) คณะจะมีการติดตามผลการศึกษาของอาจารย์เป็นประจำทุกปี
- 4) คณะจะสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการวิจัย ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาอาจารย์ ให้มีแนวทางในการไปศึกษาต่อต่างประเทศได้มากขึ้น

ผลประโยชน์ที่ได้รับ

1. โครงสร้างการบริหารของคณะวิทยาการสารสนเทศ ครอบคลุมทุกภารกิจของคณะ ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านงานวิชาการ ด้านงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ และด้านการพัฒนานิสิต ทำให้สามารถพัฒนาบุคลากรได้ครอบคลุมทุกคน
 2. บุคลากรทุกคน มีศักยภาพ ความสามารถที่ดีขึ้น
 3. บุคลากรปฏิบัติตามแผนได้บรรลุวัตถุประสงค์

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอในการพัฒนาบุคลากร หรือจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนจากภายนอกที่เกี่ยวข้อง
2. คณะควรมอบหมายหน้าที่ภาระงานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
3. บุคลากรควรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
4. บุคลากรต้องสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้ใช้ประโยชน์ได้ด้วย

5. บุคลากรต้องสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน