



แนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของบุคลากร

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 18/2568 วันที่ 30 กันยายน 2568



Do's

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- **รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร**
- พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- **เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น**
- เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- **ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น**
- ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- **อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่**
- รำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย



Don'ts

- มีพฤติกรรมและขาดจิตสำนึกในการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
- **ปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย**
- ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ โดยละเลย หลีกเลียง หรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
- **มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกระหว่างบุคคลในองค์กร**
- ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยไม่ได้คำนึงถึงความก้าวหน้าของตนเอง และการพัฒนา หรือการปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมาย
- **นำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือนำมาใช้โดยไม่ได้อ้างอิง**
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือแสดงพฤติกรรมที่กระทบต่อเสรีภาพทางวิชาการ และจำกัดหรือปิดกั้นโอกาสในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- **มีพฤติกรรมทั้งทางกายหรือทางวาจาที่ก้าวล่วงหรือละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น**
- ขาดการวางแผนและการบริหารจัดการในการนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์
- **ขาดความกระตือรือร้นและความเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม**
- กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย